



KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
MINYAK DAN GAS BUMI

LAPORAN KINERJA

PPSDM MIGAS



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas) Tahun Anggaran 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian tujuan dan sasaran strategis. Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 964/KMK.05/2017 tanggal 28 Desember 2017 PPSDM Migas ditetapkan sebagai Instansi Pemerintah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK BLU). Dengan menjadi BLU maka disusunlah Rencana Strategis Bisnis (RSB) yang akan dicapai dalam kurun waktu 5 tahun yaitu tahun 2023-2027. Laporan Kinerja ini adalah merupakan laporan tahun pertama dari RSB tersebut.

Laporan Kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dan pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi PPSDM Migas menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja di lingkungan organisasi PPSDM Migas.

Kinerja PPSDM Migas diukur atas dasar penilaian indikator kinerja kegiatan yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja PPSDM Migas, dengan cara membandingkan antara perjanjian kinerja yang telah ditetapkan dengan realisasi yang telah dicapai di Tahun Anggaran 2023.

Pada prinsipnya berdasarkan dari capaian indikator kinerja kegiatan di Tahun Anggaran 2023, telah tercapai sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, bahkan beberapa kegiatan tercapai melampaui dari target yang direncanakan.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Kinerja ini dapat sebagai media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh anggota organisasi PPSDM Migas, dan kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu tersusunnya laporan ini.

Cepu, Januari 2024

Kepala,


Waskito Tunggul Nusanto
NIP. 19690124199103 1 001



RINGKASAN EKSEKUTIF

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas) mempunyai tugas pokok "Melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Bidang Minyak dan Gas Bumi." Dalam melaksanakan tugas pokoknya PPSDM Migas menetapkan tujuan yang akan dicapai atau dihasilkan dalam periode 2023 - 2027, yaitu :

- 1) Terwujudnya PPSDM Migas yang kuat melalui tata kelola yang handal.
- 2) Menghasilkan sumber daya manusia subsektor migas yang kompeten, berintegritas tinggi dan berdaya saing global melalui pelatihan yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pelanggan.
- 3) Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan, sertifikasi kompetensi dan sarana prasarana lainnya yang handal dan modern.
- 4) Terwujudnya pengakuan pelanggan/masyarakat kepada institusi.

Dalam rangka mewujudkan tujuan yang ingin dicapai dalam periode 2023 -2027, maka diperlukan instrumen sasaran yang terukur yang dapat memberikan arah dalam penyusunan kegiatan dan alokasi sumber daya yang merupakan bagian integral dari proses perencanaan strategis PPSDM Migas, sebagai berikut :

- 1) Terwujudnya sumber daya manusia yang profesional dengan dukungan tata pemerintahan yang baik;
- 2) Terwujudnya SDM yang kompeten, berintegritas tinggi dan berdaya saing global;
- 3) Terwujudnya layanan pelatihan, sertifikasi kompetensi dan jasa layanan lainnya yang bermutu dan didukung sistem informasi yang handal;
- 4) Tingginya indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan jasa pelayanan dan peningkatan kerjasama ekonomi;

Sesuai DIPA SP DIPA – 020.12.1.412616/2023 tanggal 30 November 2022, anggaran PPSDM Migas sebesar Rp. 154.824.437.000,- (Pagu awal, sebelum Revisi) terbagi atas

- Sumber Dana Rupiah Murni (RM) Rp. 56.648.437.000,-
- Sumber Dana Badan Layanan Umum (BLU) sebesar Rp. 98.176.000.000,- .

Dalam pelaksanaan kegiatan DIPA tersebut mengalami revisi atau perubahan beberapa kali disebabkan oleh adanya pergeseran pagu anggaran, penambahan penggunaan saldo awal BLU dan penambahan target pada beberapa kegiatan. Dengan adanya revisi atau perubahan anggaran dalam pelaksanaan kegiatan, tentunya sangat berpengaruh terhadap capaian kinerja yang telah ditetapkan baik pada sisi keluaran maupun penyerapan anggaran. Sampai dengan 31 Desember 2023 Pagu Anggaran PPSDM Migas sebesar Rp. 199.945.026.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 199.662.611.920,- atau 99,86%

Laporan kinerja tahun 2023 ini menyajikan capaian kinerja yang mengacu pada perjanjian kinerja antara eselon I dengan eselon II maupun perjanjian kinerja Badan

Layanan Umum (BLU) tahun anggaran 2023. Capaian kinerja kegiatan yang telah dilaksanakan secara ringkas dapat diuraikan pada tabel sebagai berikut di bawah ini :

A. Perjanjian Kinerja Antara PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM

Sasaran	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah peserta pelatihan sektor industri	Orang	9.000	21.753	241,70
	Jumlah peserta pelatihan Aparatur Sipil Negara	Orang	2.736	2.821	103,00
	Jumlah peserta pelatihan vokasi bagi Masyarakat	Orang	500	585	117,00
	Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	Orang	15.000	21.746	144,97
Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rupiah (Juta)	98.176	156.779	159,69
	Jumlah Layanan Jasa Sarana	Layanan	6	6	100,00
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	indeks	3,50	3,63	103,71
	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	Laporan	6	10	166,67
	Jumlah Layanan Kerjasama dan Implementasi	Kontrak/ PKS	200	382	191,00
	Jumlah Pelayanan Masyarakat	Orang	2.500	3.356	134,24
Sarana dan prasarana pembelajaran yang kreatif dan efektif sesuai dengan kebutuhan sektor	Jumlah Dokumen NSPK	Dokumen	200	203	101,50
Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Prosentase pegawai PPSDM Migas yang bebas hukuman disiplin	%	100	100	100,00
	Prosentase pegawai PPSDM Migas yang Mencapai/Melebihi Target Kinerja	%	83	100	120,48
Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi pengembangan SDM	Aplikasi	1	1	100,00

B. Kontrak Kinerja PPSDM Migas dengan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

INDIKATOR	SATUAN	TARGET	REALISASI	Bobot	CAPAIAN
I. Aspek Keuangan					
Prosentase Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional	%	65,14	84,14	90%	116,26%
Realisasi pendapatan BLU Tahun 2023	Rupiah (Juta)	100.000	156.779	120%	188,13%
Realisasi PNPB BLU dari Kegiatan Optimalisasi Aset :					
a. Jumlah pendapatan BLU berasal dari pengelolaan aset lancar	Rupiah (Juta)	1.000	1.664	90%	149,75%
b. Jumlah pendapatan BLU berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerjasama	Rupiah (juta)	48.956	66.241	90%	121,78%
Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	170	172	90%	101,18%
II. Aspek Layanan					
Jumlah peserta pelatihan sektor industri	Orang	9.500	21.753	100%	228,98%
Jumlah peserta pelatihan ASN	Orang	2.736	2.821	100%	103,11%
Layanan sertifikasi kompetensi	Orang	15.500	21.746	100%	140,30%
Jumlah sertifikasi kompetensi Widyaiswara dan Instruktur	Sertifikat	250	419	100%	167,60%
Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3,50	3,63	100%	103,71%
Kuantitas dan Karya Tulis Ilmiah (KTI)					
a. Jumlah KTI yg dihasilkan	Judul	15	19	100%	126,67%
b. Jumlah KTI yg dipublikasikan	Nilai	15	19	100%	126,67%
Jumlah penerima kegiatan tanggungjawab sosial Satker BLU	Orang	2.500	3.941	100%	157,64%
Layanan Kerjasama	Kerjasama	360	382	100%	106,11%

Dari capaian kinerja tersebut diatas, pada umumnya tercapai melampaui dari target yang telah ditentukan seperti :

- Jumlah peserta pelatihan sektor industri utk Perjanjian Kinerja BPSDM ESDM tercapai 241,70% dari target yang direncanakan. Hal ini disebabkan adanya perubahan status LSP PPSDM Migas dari P3 berubah menjadi P2, sehingga mewajibkan setiap peserta pelatihan harus mengikuti Bimtek/Pelatihan, selain itu juga adanya pelatihan pelatihan baru diluar target seperti *Natural Gas Transmission and Distribution Supervision* dari Lembaga Dana Kerjasama Pembangunan International, PT Pertamina Hulu Energi (PHE) *Tuban East Java*, Disnaker Kabupaten Musi Banyuasin Dikmas prabayar dll.
- Jumlah peserta pelatihan Aparatur Sipil Negara tercapai 106 % dari target yang direncanakan. Hal ini disebabkan adanya tambahan dari pelatihan internal untuk pegawai PPSDM Migas.
- Jumlah peserta pelatihan vokasi bagi Masyarakat tercapai 117 % dari target yang direncanakan. Hal ini disebabkan adanya Optimalisasi anggaran.
- Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM tercapai 144,97 dari target yang direncanakan. dll



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi	2
1.3. Kekuatan Pegawai	5
1.4. Anggaran	7
1.5. Maksud dan Tujuan	8
1.6. Sistematika Penyajian	9
BAB II Perencanaan Kinerja	10
2.1. Pernyataan Visi	10
2.2. Pernyataan Misi	10
2.3. Tujuan	10
2.4. Sasaran	11
2.5. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2023	14
3.1 Pengukuran Kinerja	14
3.2 Analisis Pencapaian Kinerja	14
3.3 Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023	102
3.4 Penghargaan yang diperoleh PPSDM Migas Tahun 2023	107
BAB IV PENUTUP	108



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi PPSDM Migas.....	3
Gambar 1.2	Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan	5
Gambar 1.3	Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	5
Gambar 1.4	Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia.....	6
Gambar 1.5	Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja	6
Gambar 1.6	Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	7
Gambar 1.7	Siklus SAKIP	8
Gambar 3.1	Jumlah peserta pelatihan sektor industri migas perbulan.....	17
Gambar 3.2	Perbandingan jumlah peserta pelatihan sektor industri	18
Gambar 3.3	Target Renstra dan capaian peserta pelatihan Industri.....	18
Gambar 3.4	Capaian peserta pelatihan aparatur per bulan	19
Gambar 3.5	Capaian peserta pelatihan Aparatur KESDM	20
Gambar 3.6	Target Renstra BPSDM dan Capaian peserta pelatihan Aparatur.	20
Gambar 3.7	Peta penyebaran peserta pelatihan masyarakat	22
Gambar 3.8	Target dan capaian peserta pelatihan Masyarakat	24
Gambar 3.9	Kegiatan Pelatihan PES pada Rig 99 di lab Produksi Menggung ...	23
Gambar 3.10	Kegiatan Peserta pelatihan K3 di Fire Ground PPSDM MIGAS.....	24
Gambar 3.11	Kegiatan Peserta Pelatihan Operator Rigger PPSDM Migas	24
Gambar 3.12	Kegiatan Peserta Pelatihan Operator Forklift PPSDM Migas.....	24
Gambar 3.13	Kegiatan peserta Pelatihan Scaffolding PPSDM Migas	25
Gambar 3.14	Target dan capaian kinerja terhadap Renstra BPSDM ESDM	25
Gambar 3.15	Capaian peserta sertifikasi kompetensi per bulan.....	29
Gambar 3.16	Capaian jumlah peserta sertifikasi kompetensi	29
Gambar 3.17	Target Renstra BPSDM dan capaian peserta pelatihan sertifikasi	30
Gambar 3.18	Pendapatan BLU per bulan dihitung secara kumulatif.....	32
Gambar 3.19	Target dan Capaian pendapatan BLU.....	32
Gambar 3.20	Kegiatan Surveillance IWS ANB	41
Gambar 3.21	Kegiatan mengirimkan peralatan standar untuk recalibrasi.....	42
Gambar 3.22	Surat keterangan pengaktifan Kembali laboratorium penguji.....	42
Gambar 3.23	Asesmen lapangan reakreditasi ISO 17025-2017.....	43
Gambar 3.24	Hasil surveillance laboratorium kalibrasi	44
Gambar 3.25	Kegiatan witness dari KAN terkait STTK Uji kompetensi.....	45
Gambar 3.26	Sertifikat Membership IADC 2023.....	46
Gambar 3.27	Sertifikat Akreditasi dari TUV Rheinland Indonesia	47
Gambar 3.28	Sertifikat Akreditasi Paripurna	48
Gambar 3.29	Sertifikat Tanda SNI Mcqua	49
Gambar 3.30	Sertifikat Tanda halal Mcqua.....	50
Gambar 3.31	Tampilan Aplikasi Satu migas	64
Gambar 3.32	Grafik Pagu dan Realisasi Anggaran Rupiah Murni	105
Gambar 3.33	Grafik Pagu dan Realisasi Anggaran BLU	106
Gambar 3.34	Grafik Pagu dan Realisasi Anggaran PPSDM Migas.....	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perjanjian kinerja PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM	12
Tabel 2.2	Perjanjian kinerja PPSDM Migas dengan Dirjen Perbendaharaan	13
Tabel 3.1	Penentuan Penilaian Capaian Kinerja Kegiatan	15
Tabel 3.2	Target dan Realisasi didasarkan Renstra BPSDM ESDM	16
Tabel 3.3	Jumlah peserta pelatihan Aparatur KESDM	19
Tabel 3.4	Pelaksanaan pelatihan masyarakat T.A 2023	22
Tabel 3.5	Jumlah peserta sertifikasi T.A 2023	27
Tabel 3.6	Rincian Pendapatan BLU Per 31 Desember 2023	31
Tabel 3.7	Pendapatan BLU dari kegiatan pelatihan, sertifikasi dan jasa lain	31
Tabel 3.8	Target dan realisasi kegiatan layanan jasa sarana	33
Tabel 3.9	Realisasi pengolahan jasa sarana kilang	34
Tabel 3.10	Realisasi jasa pengolahan air	35
Tabel 3.11	Jumlah jasa Inspeksi dan Jasa kalibrasi	35
Tabel 3.12	Jumlah jasa penguji pada sarana laboratorium	36
Tabel 3.13	Kegiatan pelayanan jasa sarana umum	37
Tabel 3.14	Target dan Realisasi Indikator kinerja kegiatan	38
Tabel 3.15	Kriteria penilaian indeks berdasarkan permenpan RB No 14	39
Tabel 3.16	Kegiatan pelayanan masyarakat	51
Tabel 3.17	Kegiatan Penyusunan NSPK	52
Tabel 3.18	Rasio pendapatan PNBPN	66
Tabel 3.19	Realisasi pendapatan BLU Tahun anggaran 2023	67
Tabel 3.20	Realisasi PNBPN BLU dari kegiatan kerjasama	68
Tabel 3.21	Modernisasi pengelolaan keuangan BLU	68
Tabel 3.22	Jumlah peserta pelatihan sektor industri	97
Tabel 3.23	KTI yang telah disusun dan dipublikasikan T.A 2023	99
Tabel 3.24	Realisasi Pagu anggaran per output.....	103
Tabel 3.25	Realisasi Anggaran per jenis belanja dalam ribuan	104



DAFTAR LAMPIRAN

1. Perjanjian Kinerja PPSDM Migas T.A 2023
2. Pengukuran Capaian Perjanjian Kinerja PPSDM Migas T.A 2023

Bab I. Pendahuluan

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi Kewenangan, Susunan Organisasi & Tata Kerja Departemen dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2005 tentang Unit Organisasi & Tugas Eselon I Kementerian Negara Republik Indonesia sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2005 dan terakhir dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2009 tanggal 3 November 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara, maka ditetapkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (Permen ESDM) Nomor 0030 Tahun 2005 tanggal 20 Juli 2005, Permen ESDM Nomor 018 Tahun 2010, tanggal 22 November 2010, sebagaimana telah diubah Permen ESDM Nomor 13 Tahun 2016 tanggal 24 Mei 2016, tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi & Sumber Daya Mineral dan terakhir Permen ESDM No. 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi & Sumber Daya Mineral.

Berdasarkan Permen ESDM Nomor 15 Tahun 2021, PPSDM Migas adalah merupakan Organisasi Eselon II di lingkungan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral dibawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM) yang mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang minyak dan gas bumi serta merupakan satu-satunya

pusat diklat bagi industri sub sektor Migas yang mempunyai peranan penting untuk meningkatkan kompetensi tenaga kerja Indonesia sub sektor Migas sehingga mampu bersaing dalam kompetisi baik nasional maupun internasional.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 964/KMK.05/2017 tanggal 28 Desember 2017, PPSDM Migas ditetapkan sebagai instansi pemerintah yang menerapkan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum (BLU).

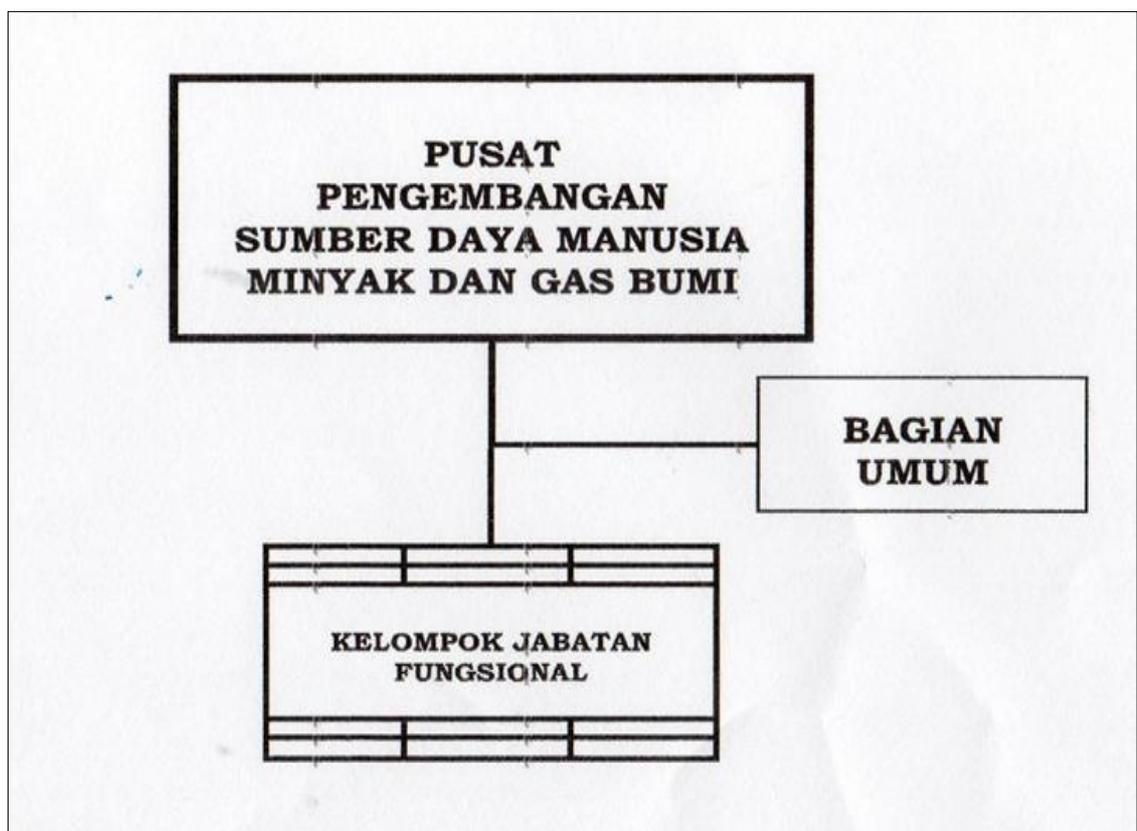
1.2. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 0015 Tahun 2021, tanggal 29 Juni 2021, tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Pasal 252; Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas) mempunyai tugas melaksanakan Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang minyak dan gas bumi. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud diatas PPSDM Migas menyelenggarakan fungsi :

- a. penyiapan penyusunan kebijakan teknis pengembangan sumber daya manusia di bidang minyak dan gas bumi;
- b. penyusunan program, akuntabilitas kinerja dan evaluasi serta pengelolaan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang minyak dan gas bumi;
- c. penyusunan perencanaan dan standarisasi pengembangan sumber daya manusia di bidang minyak dan gas bumi;

- d. pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan di bidang minyak dan gas bumi;
- e. pelaksanaan pengelolaan sarana prasarana dan informasi pengembangan sumber daya manusia di bidang minyak dan gas bumi;
- f. pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas di bidang pengembangan sumber daya manusia Minyak dan Gas Bumi; dan
- g. pelaksanaan administrasi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi.

Adapun struktur organisasi PPSDM Migas berdasarkan Permen ESDM no 0015 Tahun 2021, tanggal 29 Juni 2021, dapat dilihat pada gambar 1.1 sebagai berikut dibawah ini:



Gambar 1.1. Struktur Organisasi PPSDM Migas

Sesuai dengan bagan struktur organisasi yang terdapat pada Gambar 1.1 Satker PPSDM Migas terdiri atas :

- a) Bagian Tata Usaha ;
- b) Kelompok Jabatan Fungsional.

Adapun dari bagian Tata Usaha mempunyai tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

a) Bagian Tata Usaha

Mempunyai tugas melaksanakan urusan urusan ketatausahaan, kearsipan, perpustakaan, kerumahtanggaan, perlengkapan, kepegawaian, organisasi, tata laksana, pelaksanaan manajemen perubahan, hukum, hubungan masyarakat, keprotokolan, keuangan dan pengelolaan dan administrasi barang milik negara serta perencanaan pengadaan barang/jasa.

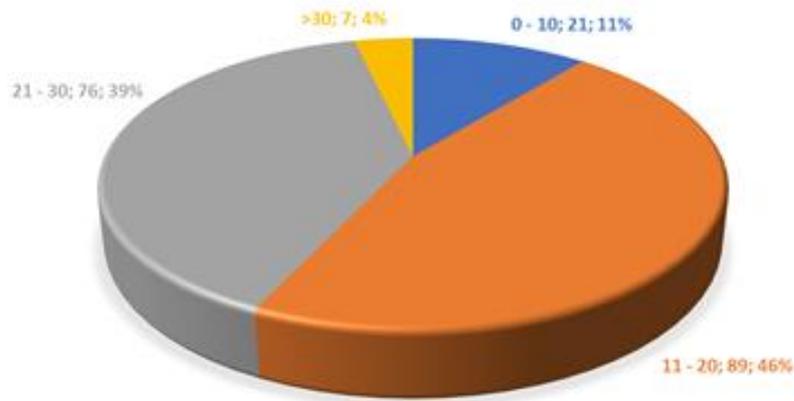
Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bagian Tata Usaha menyelenggarakan fungsi :

- pelaksanaan urusan ketatausahaan, perlengkapan, kerumahtanggaan, kepegawaian, organisasi, tata laksana, pelaksanaan manajemen perubahan, hukum, hubungan masyarakat, serta keprotokolan;
- perencanaan pengadaan barang/jasa; dan
- Pelaksanaan urusan keuangan dan administrasi barang milik negara.

1.3. Kekuatan Pegawai

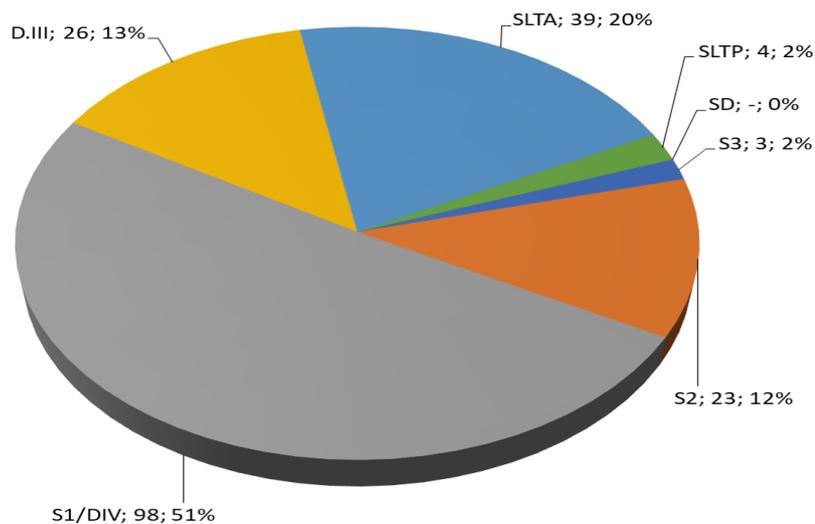
Untuk mengemban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, saat ini PPSDM Migas memiliki Pegawai baik struktural maupun fungsional sejumlah 193 Orang. Kekuatan Pegawai PPSDM Migas per 01 Desember 2023 dapat dijelaskan seperti pada gambar berikut dibawah ini :

a. Berdasarkan Golongan



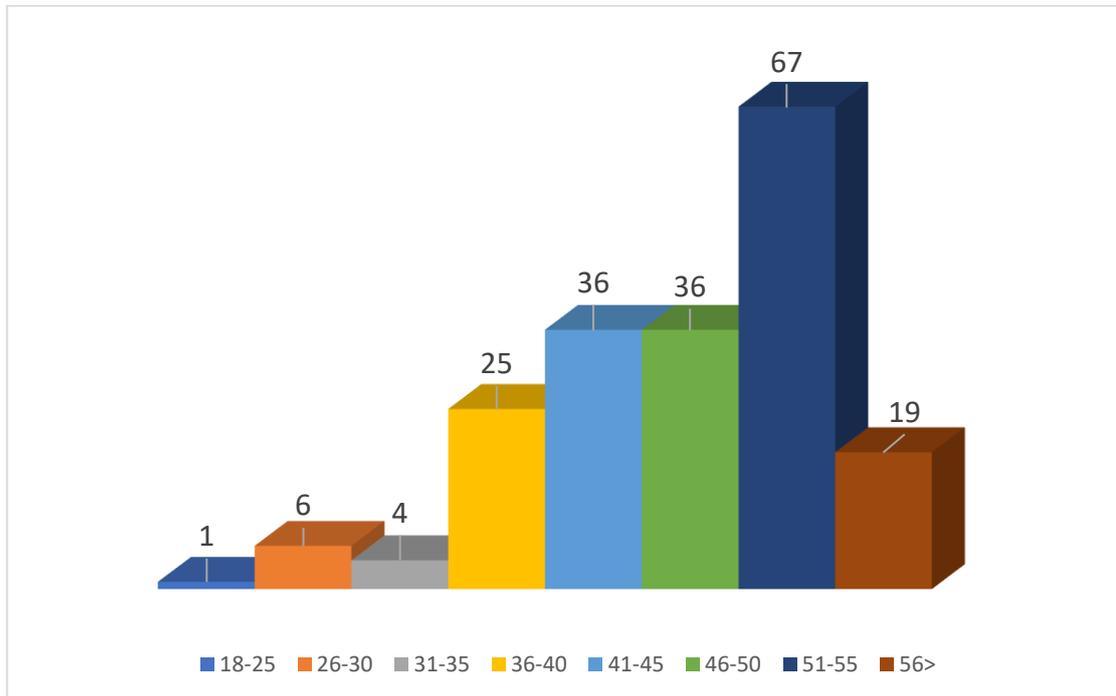
Gambar1.2.
Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Golongan

b. Berdasarkan Tingkat Pendidik



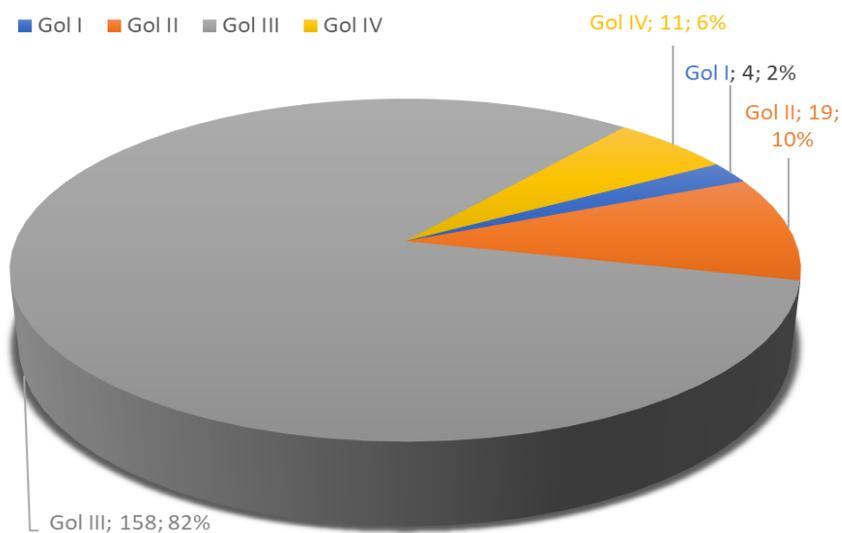
Gambar 1.3.
Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan

c. Berdasarkan Usia



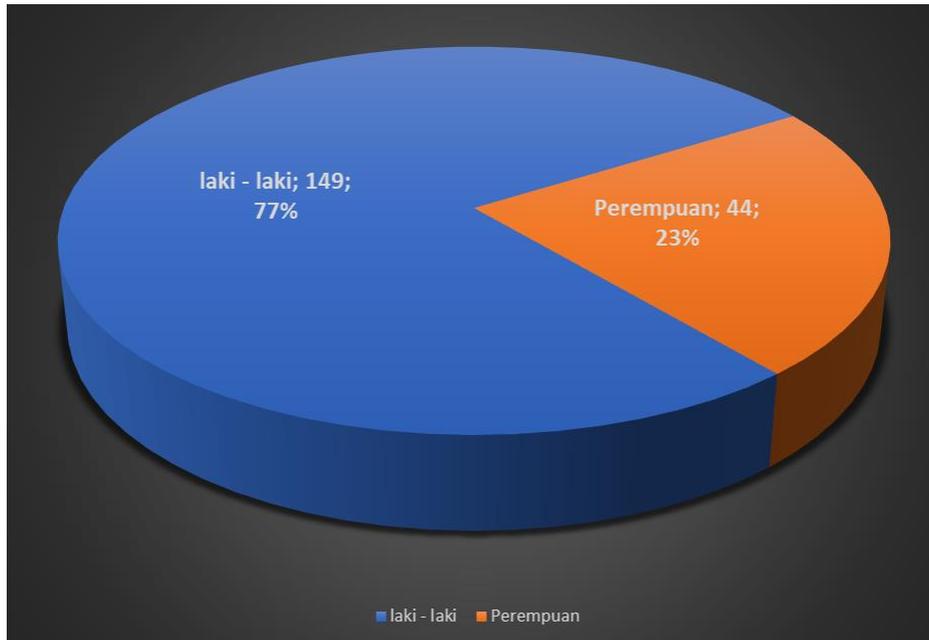
Gambar 1.4.
Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Usia

d. Berdasarkan Masa Kerja



Gambar 1.5.
Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Masa Kerja

e. Berdasarkan Jenis Kelamin



Gambar 1.6.
Grafik Kekuatan Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin

1.4. Anggaran

Berdasarkan surat pengesahan DIPA Petikan Tahun Anggaran 2023 Nomor : SP DIPA – 020.12.1.412616/2023 tanggal 30 November 2022, Satker PPSDM Migas memperoleh anggaran awal sebesar Rp. 154.824.437.000,- yang terbagi atas :

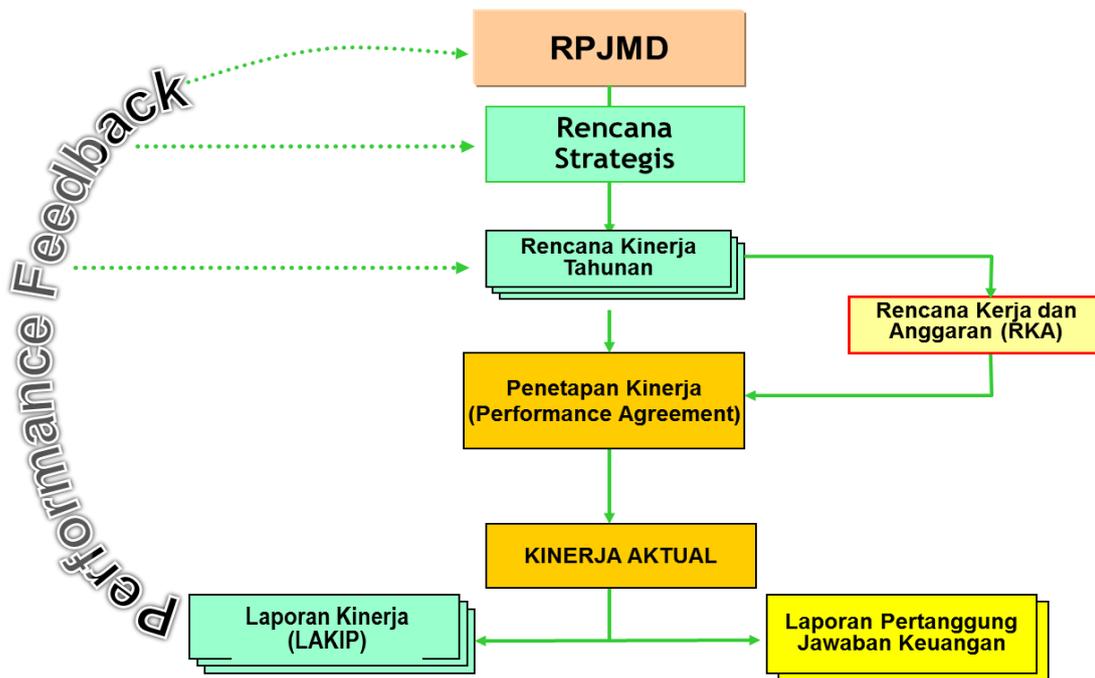
1. Sumber Dana Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 56.648.437.000,-
2. Sumber Dana Badan Layanan Umum (BLU) sebesar Rp. 98.176.000.000,-

Di dalam perjalanan pelaksanaan kegiatan terjadi beberapa revisi yang disebabkan oleh adanya adanya pergeseran pagu anggaran, penambahan penggunaan saldo awal BLU dan penambahan target pada beberapa kegiatan, Satker PPSDM Migas anggarannya berubah menjadi Rp. 199.945.026.000,- yang terbagi atas

1. Sumber Dana RM sebesar Rp. 56.394.077.000,-
2. Sumber Dana BLU sebesar Rp. 143.550.949.000,-

1.5. Maksud Dan Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja merupakan tuntutan bagi PPSDM Migas sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagaimana tersajikan pada gambar diagram berikut di bawah ini :



Gambar 1.7 Siklus SAKIP

Siklus SAKIP diawali dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM). Dari RPJM tersebut maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) PPSDM Migas yang mendefinisikan tujuan, dan sasaran strategis yang akan dicapai dalam kurun waktu 5(lima) tahun. Selanjutnya pada tiap tahun ditetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dalam rangka pemenuhan tujuan dan sasaran strategis tersebut. Sistem pengukuran kinerja dibangun dan dikembangkan untuk menilai sejauh mana keberhasilan pencapaian kinerja PPSDM Migas pada setiap akhir periode pelaksanaan kegiatan, capaian kinerja dari setiap kegiatan dikomunikasikan kepada para stakeholder dalam wujud Laporan Kinerja (LKJ).

Dengan pola pikir tersebut di atas, maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LKJ PPSDM Migas Tahun Anggaran (TA) 2023 mencakup hal-hal sebagai berikut :

- Aspek akuntabilitas kinerja bagi keperluan:
 - Eksternal Organisasi, Menjadikan Laporan Kinerja PPSDM Migas T.A 2023 Sebagai sarana pertanggungjawaban atas capaian kinerja yang diperoleh selama tahun anggaran 2023.
 - Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk sejauh mana tujuan dan sasaran strategis dapat dicapai.
- Aspek manajemen kinerja bagi keperluan internal organisasi, menjadikan Laporan Kinerja T.A 2023 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen PPSDM Migas.

Disamping itu, penyusunan Laporan Kinerja PPSDM Migas sebagai salah satu upaya untuk perbaikan di masa mendatang dan dijadikan salah satu dasar bagi pengambilan keputusan dalam melakukan perbaikan terhadap pencapaian tujuan dan sasaran berikutnya.

1.6. Sistematika Penyajian

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah PPSDM Migas adalah sebagai berikut :

- Bab I : Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas Tugas pokok dan fungsi PPSDM Migas, Kekuatan Pegawai PPSDM Migas.
- Bab II : Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.
- Bab III : Akuntabilitas Kinerja, menjelaskan analisis dan evaluasi pencapaian kinerja berdasarkan Penetapan Kinerja T.A 2023.
- Bab IV : Penutup, menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah PPSDM Migas.

Bab II

Perencanaan Kinerja

Sesuai tugas pokok dan fungsi, PPSDM Migas mempunyai rencana strategis bisnis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun, yaitu tahun 2023-2027. Rencana strategis bisnis disusun untuk memberikan arah bagi organisasi di dalam mencapai tujuan dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada dengan mengacu pada rencana strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral (BPSDM ESDM).

2.1. Pernyataan Visi

PPSDM Migas Mempunyai Visi :

“Menjadi pusat pengembangan sumber daya manusia di subsektor minyak dan gas bumi yang unggul, berkarakter, dan diakui internasional”

2.2. Pernyataan Misi

Dalam rangka untuk mewujudkan visi tersebut, PPSDM Migas telah menetapkan misi yang akan dilakukan secara konsisten yaitu :

- Menyiapkan sumber daya manusia di subsektor minyak dan gas bumi yang terampil, ahli, profesional, bermartabat tinggi, berkarakter dan mampu bersaing di pasar global di subsektor minyak dan gas bumi;
- Menyelenggarakan dan mengembangkan program pelatihan dengan metode pembelajaran serta sarana dan prasarana yang berkualitas;
- Menyelenggarakan pelayanan dan mengembangkan uji sertifikasi kompetensi;
- Mengembangkan jejaring untuk dapat bersinergi dengan lembaga pelatihan, industri, masyarakat, dan pemerintah dalam menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan.

2.3. Tujuan

Tujuan strategis PPSDM Migas dirumuskan dalam bentuk yang lebih terarah dan terukur dalam rangka mewujudkan visi melalui pelaksanaan misi. Berdasarkan rencana strategis

bisnis 2023 - 2027, PPSDM Migas telah menetapkan tujuan yang akan dicapai dalam jangka waktu 5(lima) tahun yaitu sebagai berikut :

1. Terwujudnya PPSDM Migas yang kuat melalui tata kelola yang handal.
2. Menghasilkan sumber daya manusia subsektor Migas yang kompeten, berintegritas tinggi dan berdaya saing global melalui pelatihan yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pelanggan.
3. Tersedianya sarana dan prasarana pelatihan, sertifikasi kompetensi, dan sarana prasarana lainnya yang handal dan modern.
4. Terwujudnya pengakuan pelanggan/masyarakat kepada institusi.

2.4. Sasaran

Pencapaian tujuan strategis PPSDM Migas memerlukan sejumlah sasaran strategis yang menggambarkan kondisi yang harus dicapai. Untuk memperoleh sasaran yang efektif, maka setiap sasaran perlu dilengkapi indikator pencapaian sasaran. Indikator pencapaian sasaran adalah tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Adapun Sasaran strategis yang ditetapkan PPSDM Migas adalah sebagai berikut:

1. Terwujudnya sumber daya manusia yang profesional dengan dukungan tata pemerintahan yang baik;
2. Terwujudnya SDM yang kompeten, berintegritas tinggi, dan berdaya saing global;
3. Terwujudnya layanan pelatihan, sertifikasi kompetensi, dan jasa layanan lainnya yang bermutu dan didukung sistem informasi yang handal;
4. Tingginya indeks kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan jasa pelayanan dan peningkatan kerjasama ekonomi.

2.5. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan Indikator Kinerja. Perjanjian kinerja ini menjadi kontrak kinerja yang harus diwujudkan oleh para pejabat tersebut sebagai penerima amanah dan pada akhir tahun nanti akan dijadikan sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan

sasaran organisasi; menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur ; dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi.

Pada tahun 2023 PPSDM Migas telah menyusun Perjanjian Kinerja yang mengacu kontrak kinerja dengan Kepala BPSDM ESDM, sebagaimana tercantum sebagai berikut di bawah ini:

A. Perjanjian Kinerja antara PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM

Adapun perjanjian kinerja antara PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM dapat dijelaskan sebagaimana tercantum dalam tabel 2.1 di bawah ini :

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah peserta pelatihan sektor industri	Orang	9.000
		Jumlah peserta pelatihan Aparatur Sipil Negara	Orang	2.736
		Jumlah peserta pelatihan Vokasi bagi Masyarakat	Orang	500
		Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	Orang	15.000
2	Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp.	98.176.000.000
		Jumlah Layanan Jasa Sarana	Layanan	6
3	Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3,50
		Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	Laporan	6
		Jumlah Layanan Kerjasama dan Implementasi	Kontrak/PKS	200
		Jumlah Pelayanan Masyarakat	Laporan (Orang)	1 Laporan (2.500 orang)
4	Sarana dan prasarana pembelajaran yang kreatif dan efektif sesuai dengan kebutuhan sektor	Jumlah Dokumen NSPK	Dokumen	200
5	Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PPSDM Migas yang bebas hukuman disiplin (%)	%	100
		Persentase Pegawai PPSDM Migas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	%	100
6	Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Pengembangan SDM	Aplikasi	1

Jumlah Anggaran : Rp. 199.945.026.000,- (Pagu setelah revisi)

Kegiatan : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak & Gas Bumi

B. Kontrak Kinerja Badan Layanan Umum (BLU)

Kontrak kinerja antara PPSDM Migas dengan Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI Tahun Anggaran 2023, dapat dijelaskan sebagaimana tercantum dalam tabel 2.2 di bawah ini :

Kontrak Kinerja Direktur Jenderal Perbendaharaan Kemenkeu RI dengan PPSDM Migas

Badan Layanan Umum : PPSDM Migas
Tahun Anggaran : 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Target		Bobot IKU	
				Tahunan	Satuan		
1	2	3		4	5	6	
I.	Kinerja pengolahan keuangan efektif, efisien, dan akuntabel	1.	Persentase pendapatan PNBPN terhadap Biaya Operasional	65,14	%	90%	
		2.	Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2023 (dalam jutaan)	100.000	Rp	120%	
		3.	Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset : (dalam jutaan)				
		a	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar	1.000	Rp	90%	
		b	Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama	48.956	Rp		
		4.	Prosentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	170	%	100%	
II	Layanan Prima	5.	Jumlah Peserta Pelatihan Sektor Industri	9.500	Orang	100%	
		6.	Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur Sipil Negara	2.736	Orang	100%	
		7.	Jumlah Peserta yang Mengikuti Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	15.500	Orang	100%	
		8.	Jumlah Sertifikasi Kompetensi Widyaiswara dan Instruktur	250	Sertifikat	100%	
		9.	Kepuasan Pengguna Layanan	3,50	Indeks	100%	
		10.	Kuantitas dan Kualitas Karya Tulis Ilmiah :				
		a	Jumlah Karya Tulis Ilmiah yang dihasilkan pada tahun 2023	15	Judul	100%	
		b	Jumlah Karya Tulis Ilmiah yang dipublikasikan pada tahun 2023 (dikali nilai)	15	Nilai		
		11.	Jumlah Penerima Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Satker BLU	2.500	Orang	100%	
		12.	Kemitraan Kerjasama	360	Jumlah perjanjian kerjasama	100%	

Bab III

Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023

3.1. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja adalah kegiatan membandingkan tingkat kinerja yang dicapai dengan standar, rencana, atau target dengan menggunakan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Proses ini lebih lanjut dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja kegiatan guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi. Sesuai dengan amanat yang tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, pengungkapan informasi kinerja saat ini relevan dengan perubahan paradigma penganggaran pemerintah yang ditetapkan dengan mengidentifikasi secara jelas keluaran (*output*) dari setiap kegiatan dan hasil (*outcome*) dari setiap program. Dengan perubahan paradigma tersebut, maka pengukuran kinerja yang menjadi bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana disebutkan di atas setidaknya mencakup perkembangan keluaran dari masing-masing kegiatan dan hasil yang dicapai sebagaimana ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja, menjadi tolok ukur keberhasilan organisasi.

3.2. Analisis Pencapaian Kinerja

Analisis pencapaian kinerja dimaksudkan untuk menggambarkan keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan sebagaimana ditetapkan dalam rencana strategis (Renstra). Instansi pemerintah melaksanakan analisis dan evaluasi kinerja dengan memperhatikan capaian indikator kinerja untuk melengkapi informasi yang dihasilkan dalam pengukuran kinerja dan digunakan untuk perbaikan kinerja serta peningkatan akuntabilitas kinerja. Analisis dan Evaluasi Kinerja tersebut dilakukan dengan meneliti fakta yang ada baik berupa kendala, hambatan, maupun informasi

lainnya. Penghitungan capaian kinerja kegiatan dikelompokkan dalam lima kategori penilaian sebagaimana mengacu pada Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sesuai Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga sebagai berikut:

Tabel 3.1 Penentuan Penilaian capaian kinerja kegiatan

Nilai Kinerja (%)	Kategori Capaian
> 90	Sangat Baik
81 – 90	Baik
61 – 80	Cukup atau Normal
51 – 60	Kurang
< 50	Sangat Kurang

Tingkat keberhasilan pencapaian kinerja ditinjau dari pengukuran capaian per sasaran strategis dengan menggunakan indikator kinerja Kegiatan yang ada kemudian membandingkan antara target dan realisasi dalam perjanjian kinerja.

A. Perjanjian Kinerja antara PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM

Sesuai dengan penetapan kinerja tersebut diatas, sasaran strategis yang telah dicapai Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi (PPSDM Migas) sampai dengan akhir Desember 2023 adalah sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional

Pada sasaran strategis ini kompetensi SDM menjadi fokus, dengan mempertimbangkan kebutuhan dari para pemangku kepentingan di bidang minyak dan gas bumi. Sasaran strategis ini terdiri dari 4(Empat) indikator kinerja kegiatan. Sedangkan untuk menghitung capaiannya adalah dengan cara

realisasi dibagi dengan target kemudian dikalikan 100 persen. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel sebagai berikut di bawah ini

Tabel 3.2 Target dan Realisasi didasarkan Renstra BPSDM ESDM

Sasaran Strategis	Indikator	Target 2023		Realisasi 2023	Target VS Realisasi 2020-2024			
		Renstra	PK		Target Renstra	Prognosa Renstra	Realisasi (Real 2023 +Target 2024)	Total (real 2020 s.d 2023 +Target 2024)-Target Renstra
Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	1. Jumlah peserta pelatihan sektor industri	9.063	9.000	21.753	39.030	38.550	32.629	42.807
	2. Jumlah peserta pelatihan Aparatur Sipil Negara	346	2.736	2.821	1.489	1.540	3.236	7.400
	3. Jumlah peserta pelatihan Vokasi bagi Masyarakat	518	500	585	2.232	1.900	1.207	-280
	4. Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	28.027	15.000	21.745	120.697	72.500	55.407	-14.674

Dari ke 4(Empat) indikator kinerja kegiatan yang ada pada sasaran strategis tersebut diatas dapat dijelaskan sebagai berikut di bawah ini :

1) Jumlah peserta pelatihan sektor industri

Pelatihan yang diselenggarakan oleh PPSDM Migas secara umum adalah merupakan pelatihan berbasis kompetensi, yaitu pelatihan yang telah memiliki perangkat kediklatan yang lengkap dan memadai dalam proses penyelenggaraan diklat.

Pada tahun anggaran 2023 untuk kegiatan jumlah peserta pelatihan sektor industri sampai dengan akhir kegiatan direncanakan 9.000 Orang. Sampai dengan akhir kegiatan tahun anggaran 2023, tercapai 21.753 Orang atau 241,70 % dari target yang direncanakan. Jadi untuk Indikator kinerja ini tercapai melampaui dari target yang direncanakan hal ini disebabkan adanya perubahan LSP PPSDM Migas dari P3 berubah menjadi P2, dengan adanya perubahan ini rangkaian uji kompetensi diawali dengan bimtek atau pelatihan. Selain itu di

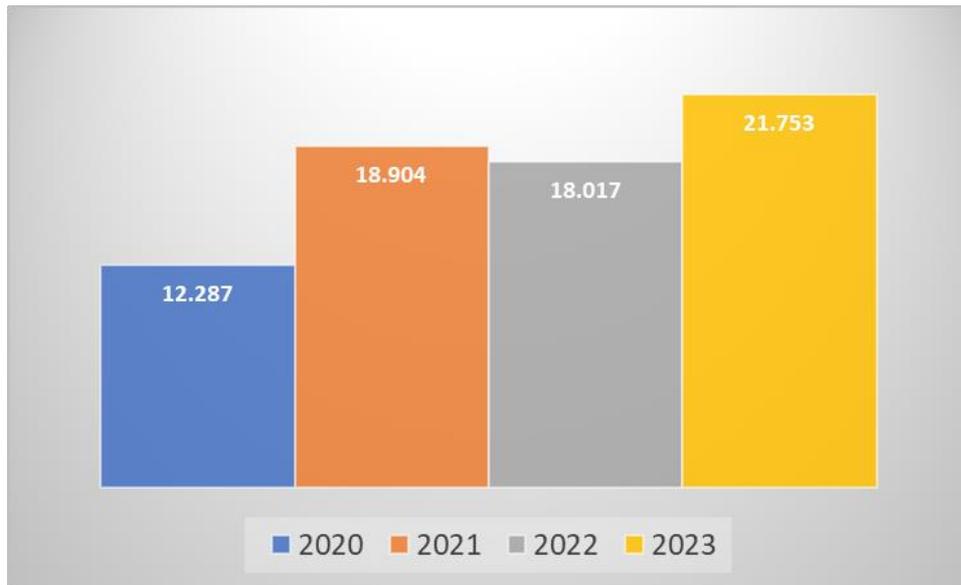
tahun 2023 ada beberapa program Kerjasama pelatihan baru seperti *Natural Gas Transmission and Distribution Supervision* dari Lembaga Dana Kerja Sama Pembangunan Internasional, PT Pertamina Hulu Energi (PHE) *Tuban East Java*, PT Pertamina Hulu Energi *Offshore North West Java* (PHE ONWJ), PT Pertamina Hulu Energi *West Madura Offshore* (PHE WMO), Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Musi Banyuasin (Dikmas prabayar) dll.

data capaian jumlah peserta pelatihan sektor industri Migas untuk perbulannya dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini :

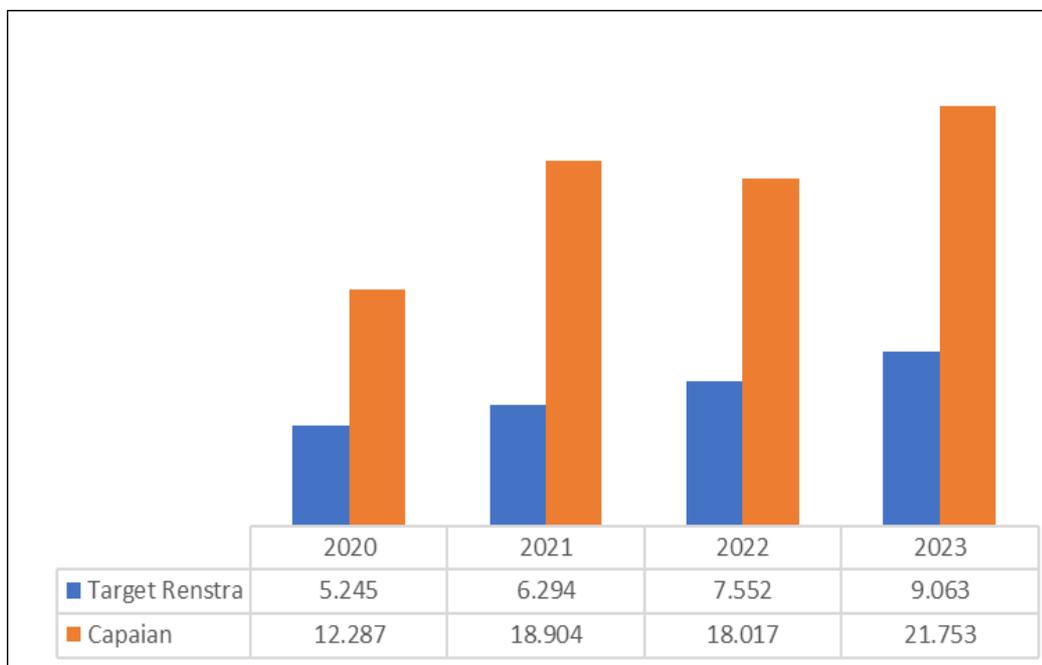


Gambar 3.1
Jumlah peserta pelatihan sektor industri migas perbulan

Dari gambar diatas dapat dijelaskan bahwa pada bulan April 2023 pelatihan industri mengalami penambahan peserta paling rendah hal ini disebabkan pada bulan tersebut merupakan bulan puasa dan hari besar lebaran idul fitri. Sedangkan Perkembangan capaian kinerja pertahunnya untuk pelatihan sektor industri migas dari tahun 2020 s.d 2023 mempunyai kecenderungan selalu mengalami kenaikan. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini :



Gambar 3.2 Perbandingan Jumlah Peserta Pelatihan Sektor Industri Pelaksanaan Pelatihan Industri Migas dari tahun 2020 s.d 2023 bila dibandingkan terhadap target pada Renstra BPSDM ESDM 2020 – 2024 tercapai melampaui dari target yang direncanakan. Adapun data capaiannya dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.3 Target Renstra BPSDM ESDM dan Capaian peserta pelatihan industri

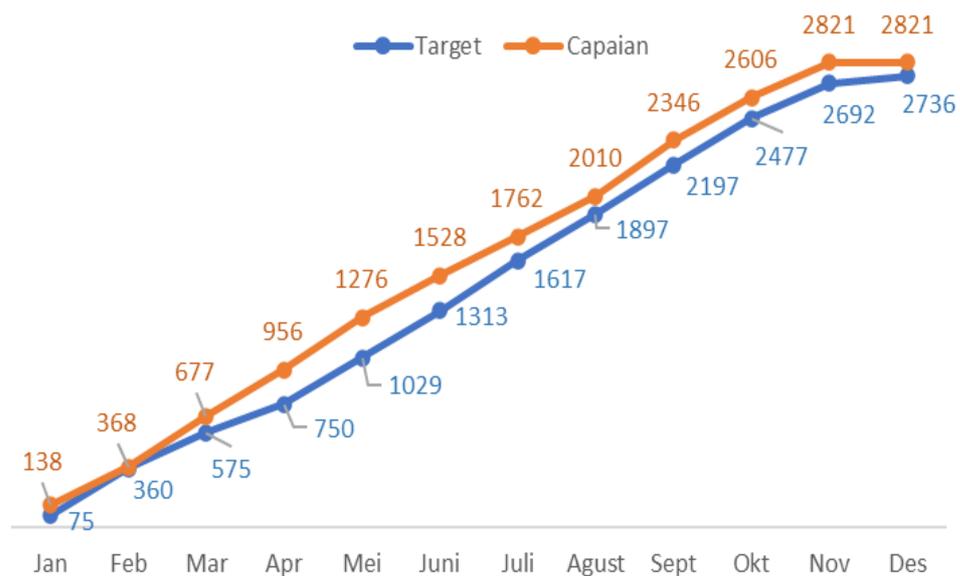
2) Jumlah peserta pelatihan aparatur sipil negara

Pelatihan aparatur sipil negara adalah pelatihan yang diperuntukkan para pegawai KESDM. Pada tahun anggaran 2023 Indikator Kinerja Kegiatan ini direncanakan sebanyak 2.736 Orang, sampai dengan akhir kegiatan jumlah peserta pelatihan sebanyak 2.821 Orang atau 103 %. Kegiatan tercapai melampaui dari target yang direncanakan hal ini disebabkan oleh adanya pelaksanaan kegiatan pelatihan internal untuk ASN PPSDM Migas. adapun lebih detailnya dapat dilihat pada tabel sebagai berikut di bawah ini

Tabel. 3.3 Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur KESDM

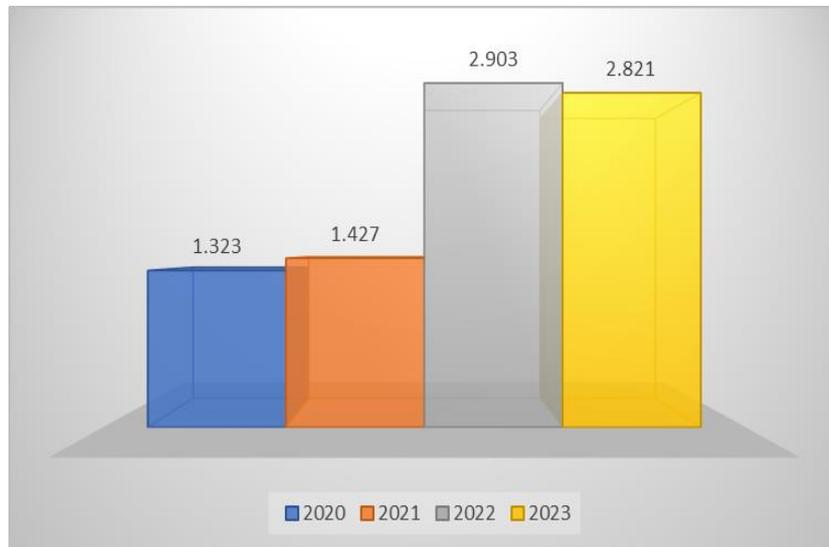
No	Jenis Pelatihan	Jml Peserta
1.	Pelatihan Aparatur KESDM	2.182 Orang
2.	Pelatihan Internal untuk Pegawai PPSDM Migas	639 Orang
	Jumlah	2.821 Orang

Capaian peserta pelatihan Aparatur per bulan secara akumulatif untuk tahun anggaran 2023 dapat dilihat pada gambar grafik sebagai berikut di bawah ini



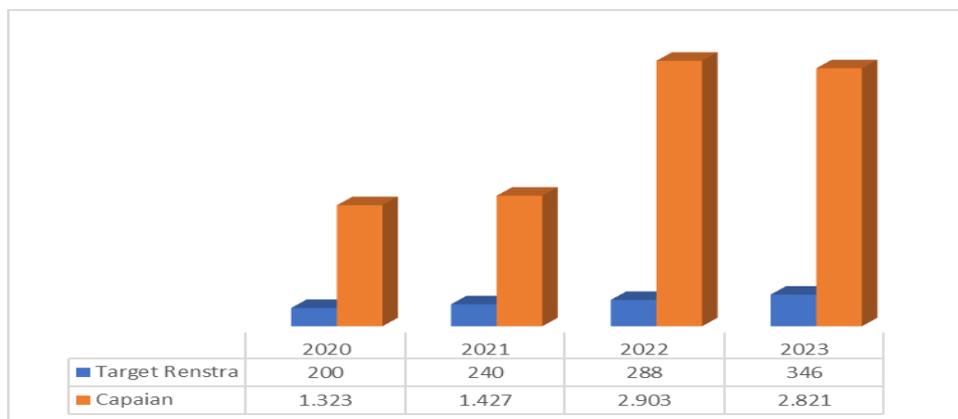
Gambar 3.4 Capaian peserta pelatihan Aparatur per bulan

Capaian Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur KESDM dari tahun 2020 s.d 2023 dapat dilihat pada gambar berikut di bawah ini :



Gambar 3.5
Capaian peserta pelatihan Aparatur KESDM

Pelaksanaan pelatihan Aparatur KESDM untuk Teknis Industri Migas dari tahun 2020 s.d 2023 bila dibandingkan terhadap target pada Renstra BPSDM ESDM 2020 – 2024 tercapai melampaui dari target yang direncanakan. Adapun rincian lebih detailnya dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.6
Target Renstra BPSDM ESDM dan Capaian peserta pelatihan Aparatur KESDM

3) Jumlah peserta pelatihan Vokasi bagi Masyarakat

Dalam rangka peningkatan SDM bagi masyarakat untuk sekitar daerah penghasil Migas, daerah yang melaksanakan kegiatan di bidang Migas, daerah terpencil, terdepan, dan terluar atau pedalaman, masyarakat tidak mampu membiayai pendidikan dan pelatihan dll, maka diselenggarakanlah pelatihan bagi masyarakat yang umumnya peserta dari daerah tersebut seperti Aceh, Jambi, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, Kalimantan Timur, Kalimantan Tengah, Kalimantan Utara, Kepulauan Riau, Lampung Papua, Papua Barat, Maluku, Sulawesi Selatan, Sulawesi Tengah, Sumatera Selatan, Sumatera Utara dan Nusa Tenggara Timur. Berdasarkan dari perjanjian kinerja yang telah disepakati antara PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM di tahun anggaran 2023 di target peserta sebanyak 500 Orang. Sampai dengan akhir kegiatan tahun anggaran 2023 PPSDM Migas telah mampu melaksanakan pelatihan masyarakat sebanyak 7 Judul pelatihan dengan jumlah peserta 585 Orang atau 117%. Jadi untuk Kegiatan ini tercapai melampaui dari target yang direncanakan. Hal ini disebabkan adanya optimalisasi anggaran. Adapun rincian detail dari judul pelatihan masyarakat adalah sebagai berikut di bawah ini :

- a. Operasi Pesawat Angkat Angkut dan Ikat Beban tingkat Juru Ikat (Rigger) Beban jumlah peserta sebanyak 105 Orang.
- b. Keselamatan dan Kesehatan Kerja level Operator jumlah peserta sebanyak 146 Orang.
- c. Operasi Pesawat Angkat Angkut dan Ikat Beban tingkat Operator Forklift jumlah peserta sebanyak 82 Orang.
- d. Scaffolding Tingkat Operator jumlah peserta sebanyak 110 Orang.
- e. Teknisi Instrumentasi Level 1 jumlah peserta sebanyak 62 Orang.
- f. Juru Las (welder) jumlah peserta sebanyak 60 Orang.
- g. Operator Lantai Perawatan Sumur jumlah peserta sebanyak 20 Orang.

Penyebaran jumlah peserta pelatihan masyarakat berdasarkan lokasi daerah asal dapat dilihat pada gambar sebagai berikut yang tertera di bawah ini :



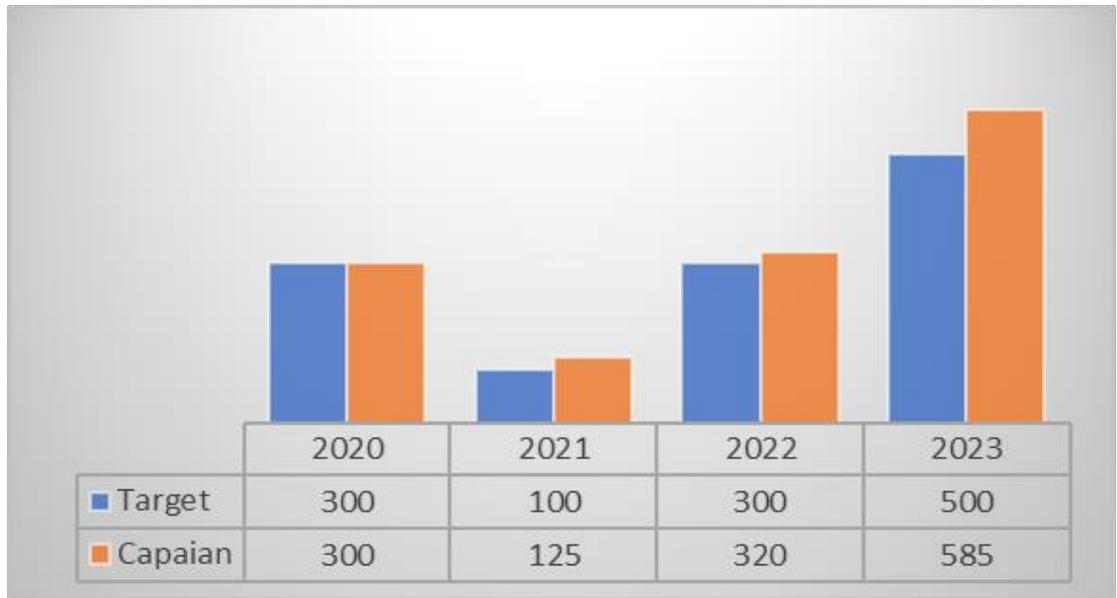
Gambar 3.7 Peta penyebaran peserta Pelatihan Masyarakat

Penyebaran peserta pelatihan berdasarkan judul pelatihan yang telah diselenggarakan untuk tahun 2023 seperti dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut di bawah ini :

Tabel 3.4 Pelaksanaan Pelatihan Masyarakat T.A 2023

NO	Judul Pelatihan dan Sertifikasi	Asal Peserta																	TOTAL			
		Aceh	Jambi	Jawa Barat	Jawa Tengah	Jawa Timur	Kalimantan Selatan	Kalimantan Tengah	Kalimantan Timur	Kalimantan Utara	Kepulauan Riau	Lampung	Maluku	Papua	Papua Barat	Riau	Sulawesi Selatan	Sulawesi Tengah		Sumatera Selatan	Sumatera Utara	NTT
1	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Pesawat Angkat, Angkut dan Juru Ikat Beban : Tingkat Rigger		9	2	15	22	1	6			1	4			14	10		6	7		8	105
2	Pelatihan dan Sertifikasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja Migas Level Operator	2	10	6	38	20	2	8	4	3					21	16		3	9		4	146
3	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Pesawat Angkat, Angkut dan Juru Ikat Beban : Tingkat Forklif	3	6	2	9	19		1	6	4					11	8		4	7	2		82
4	Pelatihan dan Sertifikasi Scaffolding Level Operator		7	4	20	26		1	12		1	1	2		9	13		2	12			110
5	Pelatihan dan Sertifikasi Teknik Instrumentasi		2	7	9	18		9		2					4	3		2	6			62
6	Pelatihan dan Sertifikasi Operator Lantai Perawatan Sumur		3					1				2			2	8			4			20
7	Pelatihan Juru Las (Welder)		7	7	11	8		3		3	1				6	7		2	5			60
	JUMLAH	5	44	28	102	113	3	2	45	8	9	3	8		67	65		19	50	2	12	585

Target dan capaian peserta pelatihan masyarakat dari tahun 2020 s.d 2023 dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.8

Target dan capaian peserta pelatihan masyarakat terhadap Perjanjian Kinerja

Dokumentasi kegiatan pelaksanaan pelatihan masyarakat pada saat melakukan praktek di lapangan dalam penggunaan peralatan di PPSDM Migas.



Gambar 3.9

Kegiatan Pelatihan PES pada Rig 99 di Lab Produksi Menggung



Gambar 3.10
Kegiatan Peserta Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di *Fire Ground*



Gambar 3.11
Kegiatan Peserta Pelatihan Operator Rigger di area sarana angkutan

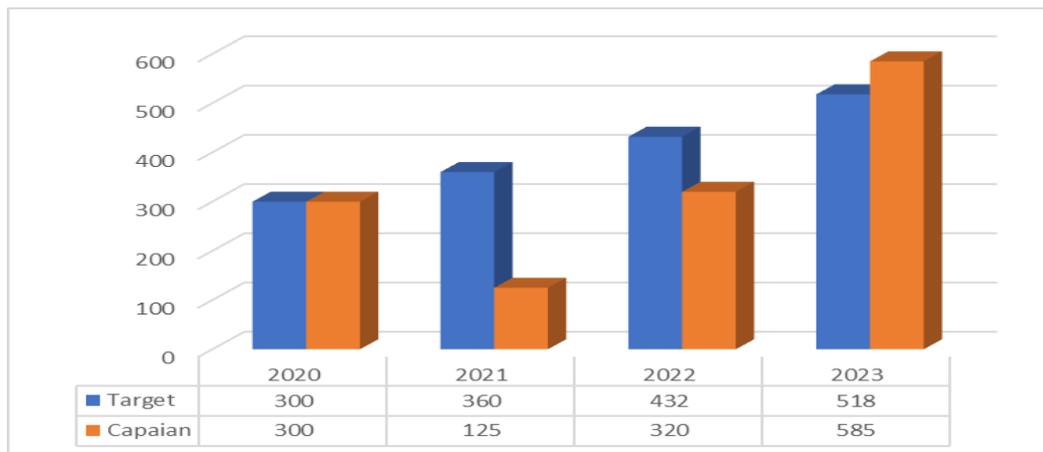


Gambar 3.12
Kegiatan Peserta Pelatihan Operator Forklif di area sarana angkutan



Gambar 3.13
Kegiatan peserta pelatihan Scaffolding di TUK Scaffolding PPSDM Migas

Pelaksanaan pelatihan Masyarakat dari tahun 2020 s.d 2023 bila dibandingkan terhadap target pada Renstra BPSDM ESDM dapat dilihat seperti pada gambar grafik sebagai berikut di bawah ini :



Gambar 3.14 Target dan capaian kinerja terhadap Renstra BPSDM ESDM

Bila dilihat dari gambar grafik diatas pada tahun 2021 dan 2022 tidak tercapai disebabkan oleh adanya wabah covid-19 sehingga di kontrak perjanjian di tahun tersebut ada penurunan target, sedangkan untuk capaian tahun 2023 tercapai melampaui dari target yang direncanakan disebabkan oleh adanya optimalisasi anggaran

4) Jumlah sertifikasi kompetensi tenaga tehnik khusus sektor ESDM

PPSDM Migas selain melaksanakan tugas Pelatihan, berdasarkan Peraturan

Menteri ESDM No. 13 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian ESDM, Pasal 907 ayat (2) juga memiliki tugas memberikan pelayanan sertifikasi kompetensi tenaga sub sektor migas. Sertifikasi Kompetensi Kerja adalah proses pemberian sertifikat kompetensi yang dilakukan secara sistematis dan obyektif melalui uji kompetensi yang mengacu kepada Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), standar internasional, dan/atau standar khusus. Sedangkan Sertifikat Kompetensi Kerja adalah bukti tertulis yang diterbitkan oleh lembaga sertifikasi profesi terakreditasi yang menerangkan bahwa seseorang telah menguasai kompetensi tertentu sesuai dengan SKKNI. Berdasarkan PP No. 23 Tahun 2004 tentang BNSP, yang melaksanakan tugas verifikasi kompetensi adalah Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP). Sehingga PPSDM Migas melalui LSP “PPT Migas” menjalankan tugas untuk pelayanan jasa uji kompetensi. LSP PPT Migas mulai tahun 1999, telah terakreditasi oleh KAN-BSN dan pada Tahun 2006, terakreditasi BNSP. Sejak tanggal 12 September 2019 **“LSP PPT MIGAS berganti nama menjadi LSP PPSDM MIGAS”**. Pelaksanaan Uji Kompetensi / Sertifikasi Tenaga Teknik Khusus (STTK) sampai dengan bulan Desember 2023 telah diselenggarakan 38 jenis sertifikasi profesi dengan jumlah peserta 21.746 Orang, yang dinyatakan kompeten 19.744 Orang. Jadi tingkat kelulusan secara keseluruhan sebesar 90,79%.

Adapun tingkat kelulusan jenis sertifikasi yang di bawah 90% meliputi :

- Sertifikasi Inspektur Tangki Timbun
Dari jumlah peserta 42 Orang, yang lulus 28 Orang jadi tingkat kelulusan 66,67%.
- Sertifikasi Bekerja di ketinggian
Dari jumlah peserta 40 Orang, yang dinyatakan kompeten 27 Orang jadi tingkat kelulusan 67,50%.
- Sertifikasi Inspektur pesawat angkat
Dari jumlah peserta 120 Orang, yang dinyatakan kompeten 92 Orang jadi Tingkat kelulusan 76,67%.

- Sertifikasi Inspektur Bejana Tekan
Dari jumlah peserta 31 Orang, yang dinyatakan kompeten 25 Orang jadi tingkat kelulusan 80, 65 %
- Sertifikasi Elektrik
Dari jumlah peserta 334 Orang, yang dinyatakan kompeten 275 Orang jadi tingkat kelulusan 82, 34 %
- Sertifikasi Operator Pesawat Angkat
Dari jumlah peserta 5.206 Orang, yang dinyatakan kompeten 4.401 Orang jadi tingkat kelulusan 84,54 %
- Sertifikasi Pemboran
Dari jumlah peserta 1.119 Orang, yang dinyatakan kompeten 996 Orang jadi tingkat kelulusan 86,33 %
- Sertifikasi Penanggulangan Bahaya H2S
Dari jumlah peserta 343 Orang, yang dinyatakan kompeten 299 Orang jadi tingkat kelulusan 87,17 %
- Sertifikasi Pemrosesan Gas Bumi
Dari jumlah peserta 49 Orang, yang dinyatakan kompeten 43 Orang jadi tingkat kelulusan 87,76 %
- Sertifikasi Inspektur Listrik
Dari jumlah peserta 25 Orang, yang dinyatakan kompeten 22 Orang jadi tingkat kelulusan 88 %
- Sertifikasi Keselamatan dan kesehatan kerja
Dari jumlah peserta 3.652 Orang, yang dinyatakan kompeten 3.261 Orang jadi tingkat kelulusan 89,29 %

Untuk lebih jelasnya rincian Pelaksanaan Ujian Sertifikasi / Uji Kompetensi STTK dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut di bawah ini

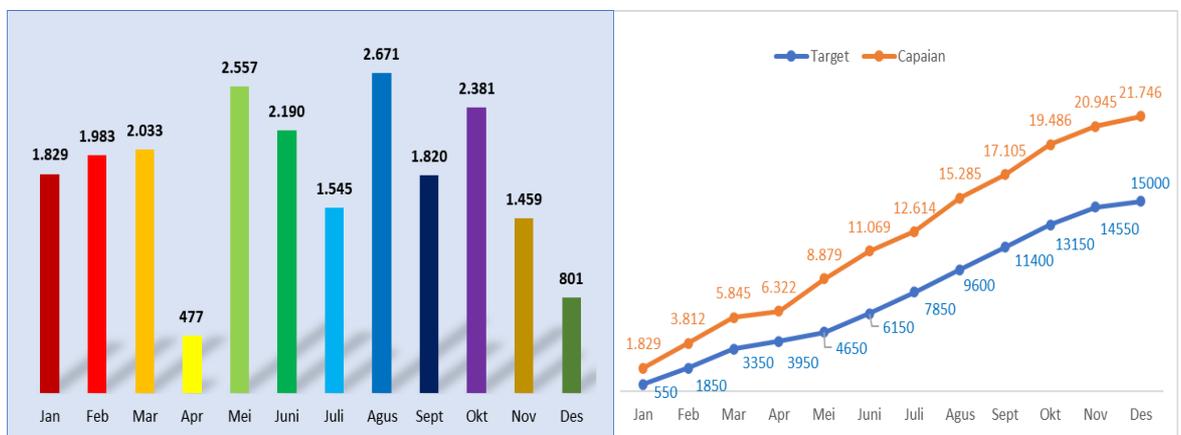
Tabel 3.5 Jumlah Peserta Sertifikasi Tahun 2023

No	Jenis Sertifikasi	Jumlah		Keterangan
		Peserta	Lulusan	
1	Pemboran	1.119	966	Tingkat Kelulusan secara Keseluruhan 90,79%
2	Operasi Produksi	1.687	1.643	
3	Perawatan Sumur	1.828	1.701	

No	Jenis Sertifikasi	Jumlah		Keterangan
		Peserta	Lulusan	
4	Seismik	162	157	
5	Operasi Pesawat Angkat	5.206	4.401	
6	Keselamatan & Kesehatan Kerja	3.651	3.261	
7	Laboratorium Pengujian Migas	664	615	
8	Penanggulangan Bahaya H2S	343	299	
9	Petugas Pengambil Contoh	1.024	965	
10	Instrumentasi	407	383	
11	Scaffolding	2.283	2.183	
12	Sistem Manajemen Lingkungan	13	13	
13	Welder	391	378	
14	Petugas Pengukur Tangki	220	218	
15	Mekanik	408	384	
16	Elektrik	334	275	
17	Inspektur Rig	97	93	
18	Loading Master	118	109	
19	Bekerja Diketinggian	40	27	
20	Auto Gas Tester	618	587	
21	Pemrosesan Gas Bumi	49	43	
22	Pressure Relief Device	103	101	
23	Aviasi	149	146	
24	Inpektur Instalasi	33	33	
25	Inspektur Bejana Tekan	31	25	
26	Inspektur Tangki	42	28	
27	Boiler	289	286	
28	Inspektur Listrik	25	22	
29	Inspektur Pesawat Angkat	121	115	
30	Inspektur Pipa Penyalur	69	66	
31	SPBU	82	82	
32	Crude Distilating Unit (CDU)	44	44	
33	Wellsite Geology	15	15	
34	Distribusi Gas Alam Buatan Non Pipa	17	17	
35	Petugas Operator Unit Blanding	22	22	
36	Basic sea survival (BSS)	36	36	

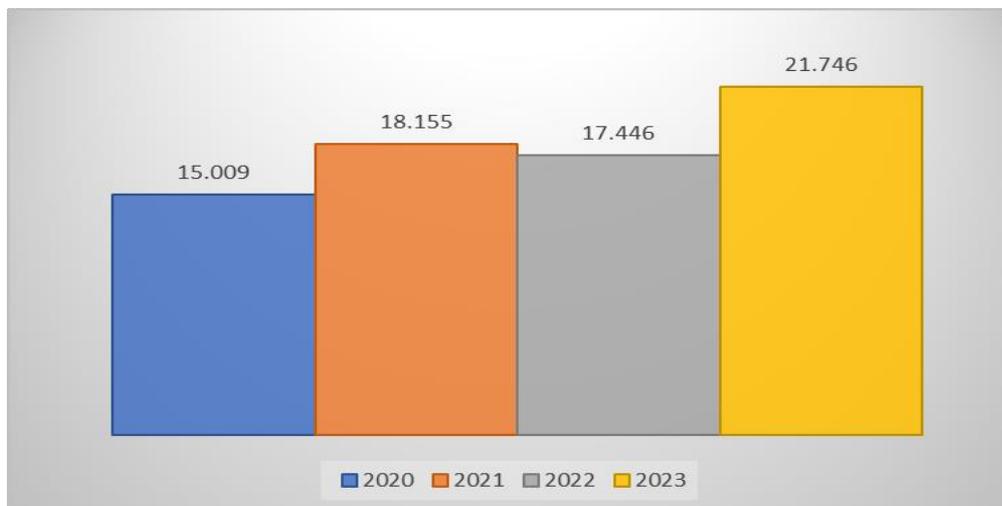
No	Jenis Sertifikasi	Jumlah		Keterangan
		Peserta	Lulusan	
37	Fluida Pemboran	1	0	
38	Vaccum Distilating Unit (VDU)	5	5	
	Total Keseluruhan	21.746	19.744	

Untuk capaian jumlah peserta Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknis Khusus perbulannya dapat dilihat pada gambar grafik sebagai berikut di bawah ini:



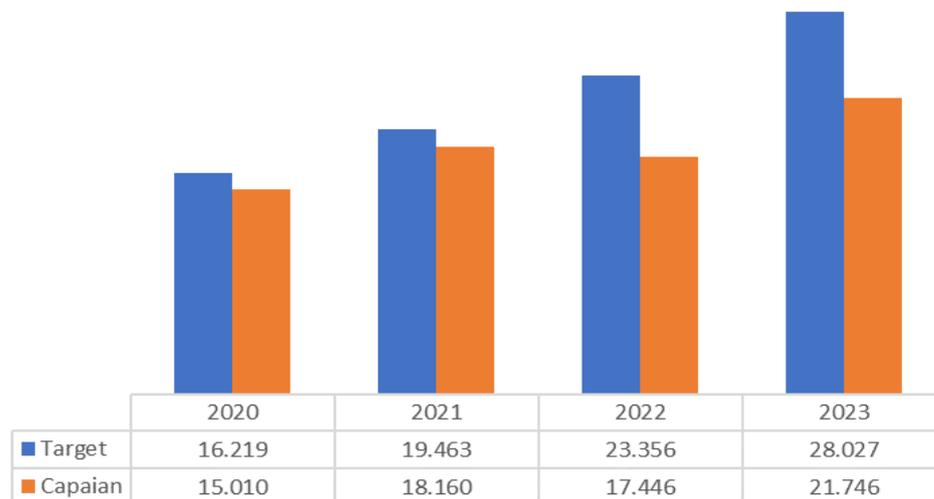
Gambar 3.15 Capaian peserta sertifikasi kompetensi per bulan

Perbandingan Capaian Jumlah Peserta Sertifikasi Kompetensi dari tahun 2020 sampai dengan 2023 dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.16 Capaian jumlah peserta sertifikasi kompetensi

Capaian Jumlah Peserta Sertifikasi apabila dilihat dari target antara Perjanjian Kinerja (PK) dengan realisasi yang di capai di tahun anggaran 2020 s.d 2023 tercapai melampaui dari target yang direncanakan, namun apabila dibandingkan dengan target Renstra BPSDM ESDM belum tercapai hal ini disebabkan oleh adanya wabah Covid 19, harga minyak dunia mengalami drop atau turun dratis, investasi Migas belum kembali seperti tahun 2014, banyak Project Strategis Nasional yang tertunda contoh seperti *Indonesia Deepwater (IDD)* Bangka, Marsela, GRR Tuban dll. Adapun capaian jumlah peserta sertifikasi kompetensi dari tahun 2020 s.d 2023 bila dibandingkan dengan target di Renstra BPSDM ESDM dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 3.17

Target Renstra BPSDM ESDM dan Capaian peserta pelatihan sertifikasi

2. Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM

Untuk mencapai sasaran strategis tersebut diatas maka ditetapkanlah Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yaitu :

a) Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja antara PPSDM Migas dengan BPSDM ESDM T.A 2023 untuk kegiatan ini ditargetkan sebesar Rp. 98.176.000.000,- .

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2023, Jumlah Penerimaan Badan Layanan Umum (BLU) tercapai sebesar Rp. **156.779.157.887** atau **159,69%** dari target yang direncanakan. dengan rincian sebagai berikut di bawah ini :

Tabel 3.6 Penerimaan BLU per tanggal 31 Desember 2023

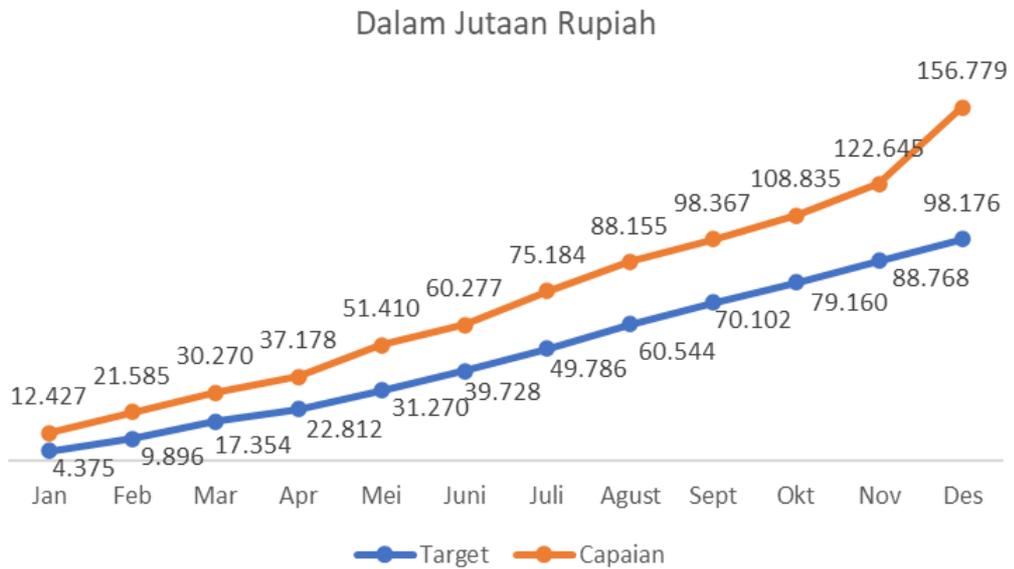
No	Jenis Kegiatan	Target	Penerimaan	%
	Pendapatan BLU	98.176.000.000	156.779.157.887	159,69
1	Pelatihan		57.399.688.257	36,61
2	Sertifikasi		28.154.887.000	17,96
3	Teknologi		588.975.500	0,38
4	Jasa Pengolahan		19.774.614.409	12,61
5	SPBU		30.953.558.309	19,74
6	Klinik Pratama		1.819.705.106	1,16
7	Sewa Gedung		11.501.221.094	7,34
8	Sewa Ruangan		33.070.000	0,02
9	Sewa Tanah		1.000.000.000	0,64
10	Sewa Peralatan & Mesin		150.400.000	0,10
11	Jasa Keahlian		36.947.100	0,02
12	Jasa Perbankan		1.663.897.141	1,06
13	Pendapatan 1 KL		3.272.552.876	2,09
14	Pengiriman Sertifikat		39.163.000	0,02
15	Sewa Simulator		380.415.000	0,24
16	Penerimaan Kembali Belanja Barang BLU TAYL		10.063.095	0,01

Adapun untuk penerimaan BLU PPSDM Migas dari tahun 2020 s.d 2023, dari kegiatan pelatihan, sertifikasi dan jasa lainnya dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini

Tabel 3.7 Penerimaan BLU dari kegiatan Pelatihan, Sertifikasi dan Jasa Lainnya

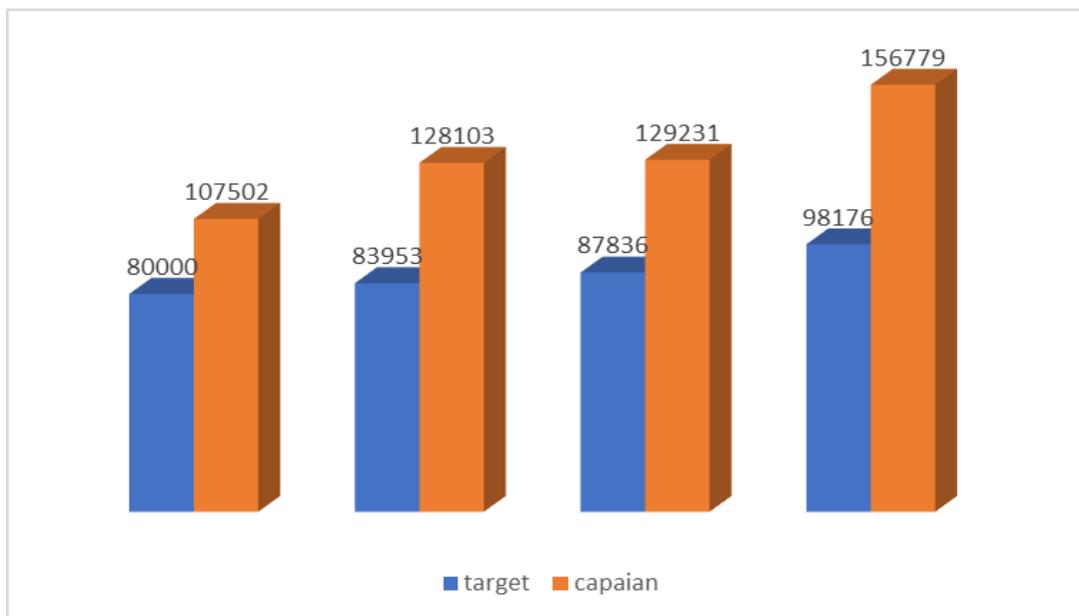
No	Jenis Kegiatan	Penerimaan (dalam Milyar)			
		2020	2021	2022	2023
1	Pelatihan	13,706	21,436	29,144	57,399
2	Sertifikasi	14,903	17,723	21,870	28,154
3	Jasa Lainnya	79,503	88,945	78,217	71,246

Penerimaan BLU per bulan dapat dijelaskan pada gambar grafik sebagai berikut dibawah ini



Gambar 3.18
Penerimaan BLU per bulan dihitung secara kumulatif

Perbandingan target dan capaian penerimaan BLU dari Tahun 2020 – 2023 dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.19
Perbandingan Target dan Capaian Penerimaan dari Tahun 2020 – 2023

b) Jumlah Layanan Jasa Sarana

Untuk IKK ini, target yang direncanakan 6 laporan, dan tercapai sesuai dari target yang direncanakan atau 100%. Berdasarkan dari tingkat keberhasilan pencapaian maka untuk IKK ini dikategorikan sangat baik.

Tabel 3.8 Target dan Realisasi Kegiatan Layanan Jasa Sarana

No	Kegiatan	Target	Realisasi	%
Layanan Jasa Sarana :		6	6	100
1.	Pelayanan Jasa Sarana Kilang	1	1	100
2.	Pelayanan Jasa Sarana Utilities	1	1	100
3.	Pelayanan Jasa Sarana Bengkel	1	1	100
4.	Pelayanan Jasa Sarana	1	1	100
5.	Pelayanan Jasa Keahlian	1	1	100
6.	Pelayanan jasa Sarana Umum	1	1	100

Adapun rincian pelaksanaan kegiatannya adalah sebagai berikut :

- **Pelayanan Jasa Sarana Kilang**

Operasional Kilang PPSDM Migas tahun 2023 berdasarkan perjanjian pengolahan minyak mentah antara PT Pertamina (Persero) dengan PPSDM Migas Nomor SPJA 002/T00000/2018 dan 05Pj/05/BPM/201 tanggal 17 Januari 2018. Sesuai dengan perjanjian tersebut, rencana pengolahan crude oil tahun 2023 sebesar $\pm 103.000 \text{ m}^3$. Sampai dengan akhir desember 2023, Pelayanan Jasa Sarana Kilang telah melakukan pengolahan crude oil sebesar 92.605,452 m^3 dari target yang direncanakan 103.008,000 m^3 jadi tercapai 89,90% dari rencana yang ditarget. Hal ini disebabkan adanya

1. Bulan Februari Kilang terjadi stop selama 1 hari dikarenakan adanya perbaikan jaringan proses;
2. Bulan Maret kilang stop selama 3 hari dikarenakan adanya perbaikan penutup cerobong furnace.
3. Pasokan crude oil atau minyak mentah dari PT Pertamina Cepu berkurang atau menurun.

Untuk capaian lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel sebagai berikut di bawah ini :

Tabel 3.9 Realisasi Pengolahan Jasa Kilang

Bulan	Target Kumulatif (1)	Realisasi per bulan (2)	Realisasi Kumulatif (3)	% (4)
	m ³ /15 ⁰ C			4=3/1
Januari	8.584,000	8.267,538	8.267,538	96,31
Februari	17.168,000	6.008,450	14.275,988	83,15
Maret	25.752,000	7.613,086	21.889,074	85,00
April	34.336,000	7.149,515	29.038,589	84,57
Mei	42.920,000	6.514,276	35.552,865	82,84
Juni	51.504,000	9.010,241	44.563,106	86,52
Juli	60.088,000	8.321,544	52.884,650	88,01
Agust	68.672,000	7.970,624	60.855,274	88,62
Sept	77.256,000	7.918,713	68.773,987	89,02
Okt	85.840,000	8.118,869	76.892,856	89,58
Nov	94.424,000	7.992,894	84.885,750	89,90
Des	103.008,000	7.719,702	92.605,452	89,90

- Pelayanan Jasa Sarana Utilities

Sarana Utilitas merupakan salah satu sarana penunjang dari Kilang PPSDM Migas yang berupa instalasi pengolahan air. Pelayanan jasa sarana utilitas telah melakukan proses pengolahan air bersih sebesar 1.624.891,24 M³ untuk lebih jelasnya rincian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10 Realisasi Jasa Pengolahan Air (M³)

Kegiatan	Bulan	Jenis Produksi air bersih dan air industri	
		Perbulan	Kumulatif
Jasa Pengolahan Air (M ³)	Januari	139.421,00	108.883
	Februari	120.592,00	234.433
	Maret	141.539,00	364.750
	April	129.037,00	491.008
	Mei	131.526,00	621.707
	Juni	128.579,00	744.206
	Juli	134.208,00	861.000,00
	Agust	135.138,00	1.060.040,00
	Sept	131.779,000	1.191.819,00
	Okt	138.644,000	1.330.463,00
	Nov	150.973,238	1.481.436,24
	Des	143.455,000	1.624.891,24

- Pelayanan Jasa Sarana Bengkel

Berdasarkan data dari laporan evaluasi kinerja laboratorium dan bengkel Pada tahun 2023 dari Pelayanan Jasa Sarana Bengkel telah melakukan Jasa Inspeksi & Jasa kalibrasi peralatan seperti yang terlihat pada tabel berikut di bawah ini:

Tabel 3.11 Jumlah Jasa Inspeksi dan Jasa Kalibrasi

Kegiatan	Bulan	Jumlah (buah/alat)	
		Per Bulan	Kumulatif
Jasa Laboratorium Kalibrasi	Januari	6	6
	Pebruari	10	16
	Maret	50	66
	April	0	66
	Mei	56	122
	Juni	14	136

Kegiatan	Bulan	Jumlah (buah/alat)	
		Per Bulan	Kumulatif
	Juli	3	139
	Agustus	2	141
	September	19	160
	Oktober	2	162
	November	31	193
	Desember	45	238

- Pelayanan Jasa Sarana Laboratorium

Pada tahun 2023, untuk Pelayanan Jasa Sarana Laboratorium telah melakukan jasa pengujian sebanyak 1.820 sampel. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini :

Tabel 3.12 Jumlah Jasa Pengujian pada Sarana Laboratorium

Kegiatan	Bulan	Jumlah (contoh)	
		Per bulan	Kumulatif
Jasa Pengujian	Januari	185	185
	Februari	105	290
	Maret	120	410
	April	114	524
	Mei	162	586
	Juni	180	866
	Juli	164	1030
	Agustus	240	1270
	September	139	1409
	Oktober	148	1557
	November	145	1702
	Desember	118	1820

- Pelayanan Jasa Sarana Keahlian

Untuk kegiatan Jasa Sarana Keahlian sampai dengan akhir Desember 2023 adalah sebagai berikut

- Asesor PPSDM Migas (Operasi Produksi) pada tanggal 01 Maret 2023 diminta menjadi asesor external dalam asesmen internal di SMK Migas Indramayu Balongan
- Perpanjangan lisensi Tempat Uji Kompetensi (TUK) pada tanggal 8-9 Maret 2023 di perusahaan Petrogas (Basin) Ltd sebanyak 8 ruang lingkup
- Jasa Konsultasi Penapisan Dokumen Lingkungan PT. Blora Patra Energi Pada bulan Juli 2022 s.d Juli 2023.
- Jasa Asesmen Kompetensi dari PT Pertamina Patra Niaga

- Pelayanan jasa Sarana Umum

Untuk kegiatan pelayanan jasa sarana umum di tahun 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut di bawah ini

Tabel 3.13 Kegiatan pelayanan jasa sarana umum

No	Kegiatan	Capaian	Satuan
1	SPBU	3.340.705	Liter
2	MC Edupark	94.081	Pengunjung
3	Klinik	9.412	Orang
4	Gedung	35	Pengguna
5	Wisma	8.133	Orang
6	Bengkel	1.916	Unit Kendaraan
7	Golf Non Member	68	Pengguna
8	Gor	1.130	Pengguna (team)
9	Gym	6.248	Pengguna (tiket)

Dari beberapa penjelasan Indikator Kinerja Kegiatan di atas untuk Sasaran Strategis ***“Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM”*** tercapai sesuai target yang telah di rencanakan. Bahkan dari beberapa Indikator Kinerja Kegiatan tercapai melampaui dari target yang

direncanakan. Sehingga berdasarkan dari penentuan capaian kinerja maka dikategorikan sangat baik.

3. Meningkatnya kualitas pelayanan

Layanan diklat harus memiliki standar pelayanan yang memuaskan seluruh aspek terkait yang dapat dilaksanakan dengan standar yang ditentukan. Standar tersebut menggunakan patokan berbasis kriteria yang ditentukan atau menggunakan patokan dari institusi yang memiliki tingkat kualitas pelayanan tertinggi (*benchmarking*). Pada sasaran strategis ini mempunyai 4 (empat) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Adapun target dan realisasi untuk masing masing indikator kinerja kegiatan tersebut diatas dapat dilihat pada tabel berikut di bawah berikut :

Tabel 3.14 Target dan Realisasi IKK Meningkatnya kualitas pelayanan

No	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan (Indeks)	3,50	3,63	103,71%
2.	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	6	10	166,67%
3.	Jumlah layanan Kerja sama dan Implementasi	200	382	191%
4	Jumlah Pelayanan Masyarakat	2.500	3.356	134,24%

- **Indeks Kepuasan Pengguna Layanan .**

Analisis Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) bertujuan untuk mengetahui tingkat kinerja unit pelayanan diklat maupun pelayanan sertifikasi secara berkala dengan melakukan pembagian angket indeks kepuasan masyarakat kepada peserta diklat maupun peserta sertifikasi. Angket IKM ini dibagikan pada setiap peserta untuk setiap penyelenggaraan diklat maupun sertifikasi. Aspek aspek atau unsur pelayanan yang diukur mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik

Indonesia Nomor 14 tahun 2017 tentang pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat unit Penyelenggaraan Pelayanan Publik. Adapun kriteria penilaian indeks berdasarkan permenpan RB dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini :

Tabel 3.15

Kriteria penilaian indeks berdasarkan Permenpan RB No 14 tahun 2017

Nilai Persepsi	Nilai Interval (NI)	Nilai Interval konversi (NIK)	Mutu Pelayanan	Kinerja Unit Pelayanan
1	1,00 – 2,59	25,00 – 64,99	D	Tidak Baik
2	2,60 – 3,06	65,00 – 76,60	C	Kurang Baik
3	3,06 – 3,53	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,53 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik

Dalam Perjanjian Kinerja T.A 2023 untuk Indikator Kinerja Kegiatan dari Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dengan target 3,50 atau 87,5 Indeks. Berdasarkan hasil laporan IKM tahun anggaran 2023, tercapai 3,63 atau 90,67 indeks. Dengan perincian sebagai berikut :

- Pelatihan 3,63 atau 90,64 indeks
- Sertifikasi 3,62 atau 90,852 indeks
- Praktek Kerja Lapangan 3,75 atau 93,74 indeks
- Jasa Laboratorium 3,76 atau 94,06 indeks
- Jasa Klinik 3,55 atau 88,67 indeks
- Jasa Wisma 3,46 atau 86,43 indeks

● **Jumlah Layanan Kerjasama dan Implementasi.**

Indikator kinerja dengan target 200 Kontrak/PKS. Sampai dengan akhir kegiatan tercapai 382 kontrak kerjasama (191%) dari target yang direncanakan. Adapun rincian kegiatan adalah sebagai berikut :

- Kegiatan pelatihan dan sertifikasi sebanyak 331 kontrak kerjasama

- Kegiatan Jatek sebanyak 18 kontrak kerjasama
- Kegiatan jasa sarana umum sebanyak 28 kontrak kerjasama
- Jasa Keahlian sebanyak 5 kontrak kerjasama

Kontrak kerjasama sama ini meliputi *stakeholder* dari perusahaan perusahaan sebagai berikut :

- PT Pertamina EP (PHI)
- PT Powerindo NS
- PT Petrokimia Gresik
- Universitas Trisakti
- PT Kilang Pertamina Internasional
- PT Prominensia Resources Nusantara
- PT Petromine Energy Trading
- PT Istech Resources Asia
- PT EJV Engineering
- PT Indotrain Consultant
- PT PLN Nusantara Power Unit PJB Academy
- PT Srikandi Nusantara Jaya Consultant
- PT Donggi Senoro LNG dll

- **Jumlah pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi**

1. **Surveillance Sarana Diklat Untuk Pengelasan Oleh IWS-ANB**

Kegiatan surveillance IWS-ANB untuk tahun 2023 dilaksanakan pada bulan November tepatnya pada tanggal 24 November. Asesor yang ditugaskan sejumlah 2 (dua) orang dari IWS ANB. Sebelumnya pada bulan April sudah dilaksanakan pengadaan bahan praktikum, kemudian pada bulan November dilakukan pembayaran untuk iuran tahunan dan biaya surveillance. Dari hasil kunjungan lapangan oleh asesor IWS ANB ditemukan adanya ketidaksesuaian sejumlah 1 (satu) buah yang masih dalam tahap penyelesaian.



Gambar 3.20 Kegiatan surveillance IWS ANB

2. Surveillance ISO 17025 untuk Laboratorium Penguji Oleh KAN

Laboratorium Penguji untuk tahun 2023 tidak ada kegiatan surveillance ISO 17025 oleh KAN. Rencananya kegiatan tersebut akan dilakukan pada bulan Februari 2024. Kegiatan yang dilakukan oleh Laboratorium Penguji pada tahun ini diantaranya melakukan kaji ulang dokumen mulai dari Panduan Mutu sampai dengan Dokumen Record pada bulan Januari kemudian mengirimkan alat-alat untuk dilakukan kalibrasi ulang terdiri dari 2 (dua) batch, pertama dilakukan pada bulan Februari-Maret 2023 sejumlah 24 alat kemudian batch kedua pada bulan Agustus sejumlah 7 (tujuh) alat lalu sebagai persyaratan dalam klausul di ISO 17025 bahwa Laboratorium harus secara rutin mengikuti uji profisiensi/uji banding, maka di tahun ini dilakukan uji banding beton untuk Laboratorium Sipil pada bulan April, uji profisiensi produk minyak bumi pada bulan Juni dan uji profisiensi air pada bulan September 2023. Sesuai jadwal yang ada dilakukan audit internal pada bulan Agustus 2023 yang sudah diselesaikan semua tindakan perbaikan pada bulan Oktober 2023.



Gambar 3.21

Kegiatan mengirim peralatan standar untuk recalibrasi

Berdasarkan surat dari KAN nomor : 3935/3.b2/LP/09/2022 KAN telah memutuskan untuk mengaktifkan kembali status akreditasi kepada Laboratorium Penguji (LP-1446-IDN) yang berlaku sampai dengan tanggal 29 Desember 2025.



Gambar 3.22 Surat keterangan pengaktifan kembali Laboratorium Penguji

3. Surveillance ISO 17025 untuk Laboratorium Kalibrasi Oleh KAN

Tahun 2023 merupakan jadwal reakreditasi untuk laboratorium kalibrasi berdasarkan jadwal dari KAN. Kegiatan tersebut dilaksanakan selama 2 (dua) hari yaitu pada tanggal 16 dan 17 November 2023. Pelaksanaan reakreditasi dilakukan oleh 3 (tiga) orang asesor KAN yang dilakukan secara langsung ke laboratorium kalibrasi. Untuk penunjang kegiatan reakreditasi tersebut telah dilakukan kegiatan recalibrasi peralatan standar pada bulan Februari, kemudian kegiatan rapat kaji ulang manajemen pada bulan Mei. Laboratorium Kalibrasi PPSDM Migas juga turut serta dalam program uji profisiensi oleh Lembaga Penyelenggara Uji Profisiensi pada ruang lingkup kalibrasi oven dan gelas ukur. Mempersiapkan dokumen-dokumen untuk diunggah ke website KAN sekaligus melakukan pendaftaran untuk reakreditasi pada bulan Juni dan melakukan pembayaran iuran tahunan dan biaya reakreditasi tahun 2023 pada bulan September 2023. Dari kunjungan lapangan tersebut ditemukan ketidaksesuaian sebanyak 28 (dua puluh delapan) yang terdiri dari 25 (dua puluh lima) kategori 2 dan 3 (tiga) kategori 1. Batas waktu untuk tindakan perbaikan sampai dengan tanggal 17 Januari 2024.



Gambar 3.23. Asesmen lapangan reakreditasi ISO 17025-2017

Berdasarkan surat KAN nomor 5896a/3.b3/LK/11/2022 KAN memutuskan bahwa laboratorium kalibrasi PPSDM Migas dengan nomor LK-035-IDN dinyatakan mempertahankan status akreditasi sesuai dengan ruang lingkup yang diakreditasi.



Gambar 3.24 Hasil surveillance laboratorium kalibrasi

4. Surveillance/Assesment Penerapan Sistem Manajemen Mutu ISO 17024-2015

Dalam rangka menjaga konsistensi terhadap system mutu yang telah diterapkan dalam proses uji kompetensi sebagaimana yang disyaratkan Pedoman SNI ISO IEC 17024-2012 dan Pedoman BNSP 201 dan 202 tahun 2014, maka dilaksanakan kegiatan surveillance penerapan system manajemen mutu ISO 17024 -2012. Di tahun anggaran 2023 telah dilaksanakan Witness dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) terkait STTK Uji

Kompetensi pada tanggal 9-10 Agustus 2023; Closing temuan witness dari KAN; Pengembangan SDM berupa Pelatihan Asesor Kompetensi.



Gambar 3.25 Kegiatan Witness dari KAN terkait STTK Uji Kompetensi

5. Re-Akreditasi dan Surveillance Penerapan Sistem Manajemen Mutu IADC Wellsharp USA.

PPSDM Migas telah terakreditasi IADC WellCap pada tahun 2014 s.d. 2021 untuk menyelenggarakan Drilling Supervisor Course dan memiliki 3 instruktur yang terlisensi.

Pada Tahun 2016, PPSDM Migas menambahkan WellCap Workover Completion Course yang berlaku sejak 2016 s.d. 2018. Reakreditasi di tahun 2018, terdapat Kendala

- Instruktur wajib untuk mengajar minimal 2 supervisor course yang disupervisi oleh *approved instructors* dalam jangka waktu 24 bulan sebelum pengajuan akreditasi, sedangkan PPSDM Migas belum menyelenggarakan IADC course sejak tahun 2019.
- Aturan tentang *proctoring* saat pelaksanaan ujian IADC, dengan biaya USD 0.5 per kilometer dihitung dari jarak *proctor* terdekat (Jakarta/Singapore) ke lokasi ujian. Diperlukan penganggaran khusus untuk pembayaran *proctoring* ini.

Pada tahun 2019-2021, PPSDM Migas tidak menyelenggarakan *course* karena adanya aturan tentang *proctoring*.

Tindak Lanjut:

PPSDM Migas mengajukan pendaftaran IADC *Associate Membership* (bukan sebagai instansi yang terlisensi untuk menyelenggarakan IADC *course*) dengan biaya tahunan sebesar USD500.



Gambar 3.26 Sertifikat Membership IADC 2023

6. Upgrading Sistem Manajemen Integrasi ISO 9001-2015, ISO 14001-2015 Dan OHSAS 45001-2018.

PPSDM Migas sebagai instansi Pemerintah yang bergerak di bidang kediklatan senantiasa berupaya mentaati peraturan yang ada, demikian pada pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi sebagai lembaga jasa pendidikan, maka dirasa sangat penting untuk menjaga mutu dan kualitas PPSDM MIGAS, adapun kegiatan meliputi :

- Pada tanggal 26 s.d 30 Juli 2023 dilakukan audit internal.

- Rapat tinjauan manajemen dilakukan pada tanggal 16 Agustus 2023
 - Surveillance / external audit yang dilakukan oleh TUV Rheinland Indonesia pada tanggal 1 sd 3 November 2023.
 - Closing temuan audit external dilakukan pada tanggal 16 November 2023.
- Berdasarkan hasil dari surveillance external PPSDM Migas berhasil terakreditasi kembali oleh TUV Rheinland Indonesia



Gambar 3.27
Sertifikat Akreditasi dari TUV Rheinland Indonesia

7. ISO 50001-2018 Sistem Manajemen Energi :

- Penghematan energi listrik pada Gedung Kantor Besar, Gedung Pelatihan Migas 1 dan WTP
- Sosialisasi pengaturan suhu AC ke seluruh pegawai

8. Sertifikat Akreditasi Paripurna

Pada tanggal 15 Oktober 2023 Klinik Pratama PPSDM Migas Memperoleh Sertifikat Akreditasi PARIPURNA dari Kementerian

Kesehatan Republik Indonesia dengan nomor sertifikat :
YM.02.01/D/11426/2023 berlaku sampai dengan September 2028.



Gambar 3.28. Sertifikat Akreditasi PARIPURNA

9. Sertifikat Produk Penggunaan Tanda SNI

Pada tanggal 01 Maret 2023 PPSDM Migas memperoleh sertifikat produk penggunaan Tanda SNI dari Lembaga Sertifikasi Produk Balai Besar Standardisasi dan Pelayanan Jasa Pencegahan Pencemaran Industri. Dengan nomor sertifikat : 471.SNI.927 berlaku sampai dengan 28 Februari 2027. Sertifikat dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.29. Sertifikat Tanda SNI Mcqua

10. Sertifikat Tanda Halal MCqua

PPSDM Migas pada tanggal 04 Mei 2023, untuk pengolahan minuman MCqua yang berada di jalan Gianti Kelurahan Karangboyo Cepu Blora memperoleh sertifikat Halal dari Lembaga Pengajian Pangan atau LPPOM MUI. Dengan nomor sertifikat : ID 33110003011940123. Sertifikat dapat dilihat pada gambar di bawah ini



REPUBLIK INDONESIA
(REPUBLIC OF INDONESIA)
جمهورية إندونيسيا

SERTIFIKAT HALAL
(HALAL CERTIFICATE)

شهادة الحلال

Nomor Sertifikat <i>Certificate Number</i>	ID33110003011940123	رقم الشهادة
---	---------------------	-------------

Berdasarkan keputusan penetapan halal produk Majelis Ulama Indonesia nomor :
Based on the decree to stipulating halal products of the Indonesian Council of Ulama :
استنادا على قرار مجلس العلماء الإندونيسي عن تحديد الحلال للمنتجات :
LPPOM-00120212360523 Tanggal 3 Mei 2023

Jenis Produk <i>Type of Product</i>	Minuman dengan pengolahan	نوع المنتج
Nama Produk <i>Name of Product</i>	-Terlampir / As Attached-	اسم المنتج
Nama Pelaku Usaha <i>Name of Company</i>	PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MINYAK DAN GAS BUMI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	اسم الشركة
Alamat Pelaku Usaha <i>Company's Address</i>	JL. CIANTI KARANGBOYO CEPIL, KAB. BLORA, ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL JAWA TENGAH, 58312, INDONESIA	عنوان الشركة

Diterbitkan di Jakarta pada <i>Issued in Jakarta on</i>	4 Mei 2023	أصدرت الشهادة بجاكرتا في
--	------------	--------------------------

telah memenuhi ketentuan perundang-undangan
Has complied with the provision of laws and regulations
قد استوفت أحكام التشريع

KEPALA
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN PRODUK HALAL
HEAD OF HALAL PRODUCT ASSURANCE BODY

رئيس وكالة ضمان المنتجات الحلال



Muhammad Aqil Irham

Dokumen ini telah diintegrasikan secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Badan Sertifikasi Elektronik, BSSN



Badan Sertifikasi Elektronik

Gambar 3.30. Sertifikat Tanda Halal MCqua

- **Pelayanan Masyarakat Termasuk Pengkajian Teknologi dan Pengabdian Masyarakat**

PPSDM Migas melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam bentuk kegiatan Praktek Kerja Industri yaitu dengan menerima Praktek Kerja Lapangan, Penelitian Tugas Akhir/Skripsi, Kunjungan Lapangan dan Magang, dengan peserta dari SMK, SMA dan Perguruan Tinggi. Pengabdian tersebut memberikan kepada para peserta didik untuk melihat secara langsung kegiatan operasi di industri (Kilang Minyak), melakukan penelitian, pengkajian dan pengambilan data operasi bahkan untuk magang (latihan bekerja secara langsung di operasi industri) untuk jurusan tertentu. Adapun jumlah Siswa/Mahasiswa yang melakukan Praktek Kerja Industri sebagai berikut :

Tabel 3.16 Kegiatan Pelayanan Masyarakat

No	Kegiatan	Jumlah
1	Mahasiswa (Perguruan Tinggi) dan Siswa (SMA/SMK)	1.578
2	Kunjungan	1.778
	Total	3.356

Berdasarkan Perjanjian Kinerja T.A 2023 untuk IKK tersebut diatas ditargetkan 2.500 Orang, dan sampai dengan akhir tahun 2023 tercapai sebanyak 3.356 Orang atau 134,34%. Dari beberapa penjelasan Indikator Kinerja Kegiatan di atas maka untuk sasaran strategis **“Meningkatnya kualitas pelayanan”** tercapai sesuai dari target yang direncanakan. Bahkan beberapa indikator kegiatan capaiannya melampaui dari target yang direncanakan. Maka berdasarkan dari penentuan capaian kinerja dikategorikan sangat baik.

4. Sarana dan Prasarana pembelajaran yang kreatif dan efektif sesuai dengan kebutuhan sektor

Untuk mencapai sasaran strategis tersebut diatas maka ditetapkanlah Indikator kinerja kegiatan sebagai berikut di bawah ini :

- **Jumlah Dokumen NSPK**

Untuk indikator kinerja kegiatan direncanakan 200 dokumen, Sampai dengan akhir Desember 2023 tercapai 203 dokumen, jadi tercapai sebesar 101,5 % dari target yang direncanakan. Dengan rincian sebagai berikut di bawah ini :

Tabel 3.17 Kegiatan Penyusunan NSPK

Kegiatan	Satuan	Target	Realisasi	%
Jumlah NSPK Diklat yang disusun :	Dokumen	200	203	101,5

Dari penjelasan data tersebut diatas untuk indikator kinerja kegiatan dari **Jumlah Dokumen NSPK yang telah disusun** tercapai 101,5 % dari target yang direncanakan. Jadi tercapai melampaui dari target yang direncanakan. Adapun rinciannya adalah sebagai berikut dibawah ini :

➤ **Kurikulum**

No	Judul Kurikulum Pelatihan
1	Pengantar Carbon Capture, Utilization & Storage
2	Teknologi Carbon Capture, Utilization & Storage
3	Utilisasi CO2 di Industri Migas
4	Teknik Instrumentasi Tingkat I
5	Operator Lantai Perawatan Sumur
6	Pengetahuan Feasibility Study Migas
7	Oil and Gas Operation Training and Internship
8	Program Percepatan Ahli Pengendali Perawatan Sumur(APPS)
9	Teknologi Hulu Migas
10	Training of Facilitator di Industri Migas - Pendekatan SCL
11	Production Sharing Contract dan Dana Bagi Hasil Migas
12	Pengantar Pengelolaan Blok Migas Indonesia
13	Teknologi Hulu Migas
14	Regulasi Kegiatan Hulu Migas

No	Judul Kurikulum Pelatihan
15	Pengetahuan Harga Dasar dan Subsidi BBM dan LPG
16	Perhitungan Subsidi BBM dan LPG
17	Introduction to Petroleum Systems in North East Java Basin
18	Pengembangan Media Pembelajaran Berbasis Micro Learning di Industri Migas
19	Recognition Current Competency Asesor Kompetensi
20	BKJT Operator KPB
21	Pelayanan Publik yang Prima di Industri Migas
22	Pengantar Ekonomi Migas
23	Proses Bisnis Kegiatan Usaha Hilir
24	Gas Management Using Pipeline Studio Software
25	Regulasi BBM dan BBG Bersubsidi
26	Introduksi Kegiatan Usaha Hulu Migas
27	Penyusunan Instrumen Asesmen Kompetensi
28	Laboratory Sample Collection and Analysis
29	Regulasi Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lindungan Lingkungan Bidang Migas
30	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Migas
31	Aspek Hukum Kebijakan Implementasi Bahan Bakar Nabati
32	Proses Bisnis Kegiatan Usaha Hulu Migas
33	Hazard and Operability Study Analysis
34	Inspektur Pesawat Angkat
35	Enhanced Reliability and Maintenance Program for Oil and Gas Plants
36	Dasar Dasar Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lindungan Lingkungan Migas
37	Regulasi BBM dan BBG Bersubsidi
38	Pengantar Metodologi Formula Harga Minyak Mentah Indonesia
39	Penggunaan Alat Pemadam Api Ringan (APAR)
40	Engineering Cost Estimation

No	Judul Kurikulum Pelatihan
41	LNG transport, Handling, Storage & Global Venture Academy
42	Oil and Gas Mangement System
43	Penyusunan Instrumen Asesmen Kompetensi
44	Cost and Benefit Analysis Bidang Migas
45	Pengantar Proyek Penunjang Migas
46	Reference Manager for Scientific Article
47	Well Services Operation and Internship Training
48	Pipe Fitter
49	Upgrading Pembuatan HIRADC dan IADL
50	Audit Internal ISO 17025 : 2017
51	BPA HSSE Training

➤ **Modul**

No	Judul Modul	Program Pelatihan
1	Authorized Gas Tester	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
2	Fundamental Measurement	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
3	Basic Knowledge LNG	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
4	Power Generation, Distribution and Electrical Equipment	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
5	Gas Turbine	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG

No	Judul Modul	Program Pelatihan
6	Pompa	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
7	Distillation Separation Furnace	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
8	Fire Detector and Alarm System	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
9	Fundamental Mechanics of Fluids	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
10	Heat Exchanger	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
11	Instrumentation and Process Control	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
12	P&ID, PFD, Cause Effect Diagram, and Technical Drawing	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
13	Piping and Process Equipment	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
14	Pumps	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG
15	Safety Permit	Operator Program Apprenticeship Training Basic Technical and Safety Knowledge PT. Donggi Senoro LNG

No	Judul Modul	Program Pelatihan
16	Bahan Bakar LPG	OSL Pengetahuan Produk BBM dan LPG
17	BBM Gasoline	OSL Pengetahuan Produk BBM dan LPG
18	BBM Diesel dan Residu	OSL Pengetahuan Produk BBM dan LPG
19	Basic Electrical Process Design	BKJT Pertamina PHE
20	Cables and Accessories	BKJT Pertamina PHE
21	Electrical Safety	BKJT Pertamina PHE
22	Generator Control	BKJT Pertamina PHE
23	Heater	BKJT Pertamina PHE
24	HVAC	BKJT Pertamina PHE
25	Lighting System	BKJT Pertamina PHE
26	Lightning and Grounding	BKJT Pertamina PHE
27	Pengoperasian Motor Listrik	BKJT Pertamina PHE
28	Switchgear	BKJT Pertamina PHE
29	Transformator	BKJT Pertamina PHE
30	Uninterruptible Power Supply	BKJT Pertamina PHE
31	Reforming - Isomerisasi	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)

No	Judul Modul	Program Pelatihan
32	Crude Distilling Unit	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
33	Dasar-dasar Safety	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
34	Gambar Teknik Isometrik	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
35	Instrumentasi Kilang	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
36	Kolom Distalasi	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
37	Compressor	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
38	Pelumas	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
39	Pengenalan Metalurgi dan Korosi Kilang	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
40	Pengetahuan Crude Oil	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
41	Pengetahuan Produk BBM, Pelumas, LPG	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
42	Pipe, Fitting and Valve	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
43	Fluid Catalytic Cracking	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
44	Sulfur Recovery Unit	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)

No	Judul Modul	Program Pelatihan
45	Termodinamika	Kilang Pertamina Balikpapan (Kerjasama dengan PEM Akamigas)
46	Air Limbah Industri Migas	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
47	Control Valve	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
48	Control System	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
49	Pengambilan Contoh BBM di Tangki Tegak	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
50	Fishing Job	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
51	First Aid	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
52	Pengoperasian Generator	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
53	Petugas Pengukur Tangki	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
54	Rig Equipment	<i>OSL One Stop Learning (OSL)</i>
55	Breathing Apparatus	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
56	Measurement Tool	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
57	K3 Scaffolding	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
58	Pengujian Sifat Fisik Pelumas	<i>One Stop Learning (OSL)</i>
59	Pemeriksaan dan Pemeliharaan Forklift	<i>One Stop Learning (OSL)</i>

No	Judul Modul	Program Pelatihan
60	Pengenalan K3 Laboratorium	OSL <i>One Stop Learning</i> (OSL)
61	Pengoperasian Motor Listrik	OSL <i>One Stop Learning</i> (OSL)
62	Simbol Komunikasi (Hand Signal)	OSL <i>One Stop Learning</i> (OSL)

➤ **Materi Uji Kompetensi (MUK)**

No	Judul
1	MUK Tulis Ahli Pengendali Perawatan Sumur Wireline
2	MUK Lisan/Wawancara Ahli Pengendali Perawatan Sumur Wireline
3	MUK Praktek Ahli Pengendali Perawatan Sumur Wireline
4	MUK Tulis Ahli Pengendali Perawatan Sumur Snubbing
5	MUK Lisan/Wawancara Ahli Pengendali Perawatan Sumur Snubbing
6	MUK Praktek Ahli Pengendali Perawatan Sumur Snubbing
7	MUK Tulis Operator Unit Perawatan Sumur Snubbing
8	MUK Lisan/Wawancara Operator Unit Perawatan Sumur Snubbing
9	MUK Praktek Operator Unit Perawatan Sumur Snubbing
10	MUK Tulis Operator Unit Perawatan Sumur Wireline
11	MUK Lisan/Wawancara Operator Unit Perawatan Sumur Wireline
12	MUK Praktek Operator Unit Perawatan Sumur Wireline
13	MUK Tulis Operator Menara Perawatan Sumur Snubbing
14	MUK Lisan/Wawancara Operator Menara Perawatan Sumur Snubbing
15	MUK Praktek Operator Menara Perawatan Sumur Snubbing
16	MUK Tulis Operator Lantai Perawatan Sumur Snubbing
17	MUK Lisan/Wawancara Operator Lantai Perawatan Sumur Snubbing
18	MUK Praktek Operator Lantai Perawatan Sumur Snubbing

No	Judul
19	MUK Tulis Operator Penguji Gas Bumi
20	MUK Lisan/Wawancara Operator Penguji Gas Bumi
21	MUK Praktek Operator Penguji Gas Bumi
22	MUK Tulis Operator Penguji Minyak Bumi (<i>Crude Oil</i>)
23	MUK Lisan/Wawancara Operator Penguji Minyak Bumi (<i>Crude Oil</i>)
24	MUK Praktek Operator Penguji Minyak Bumi (<i>Crude Oil</i>)
25	MUK Tulis Pengawas Laboratorium Migas
26	MUK Lisan/Wawancara Pengawas Laboratorium Migas
27	MUK Praktek Pengawas Laboratorium Migas
28	MUK Tulis Operator Penguji Gas Bumi
29	MUK Lisan/Wawancara Operator Penguji Gas Bumi
30	MUK Praktek Operator Penguji Gas Bumi
31	MUK Tulis Operator Penguji Minyak Bumi (<i>Crude Oil</i>)
32	MUK Lisan/Wawancara Operator Penguji Minyak Bumi (<i>Crude Oil</i>)
33	MUK Praktek Operator Penguji Minyak Bumi (<i>Crude Oil</i>)
34	MUK Tulis Operator Pengujian Bahan Bakar Minyak Penerbangan
35	MUK Lisan/Wawancara Operator Pengujian Bahan Bakar Minyak Penerbangan
36	MUK Praktek Operator Pengujian Bahan Bakar Minyak Penerbangan
37	MUK Tulis Operator Pengujian Bahan Bakar Minyak Non Penerbangan
38	MUK Lisan/Wawancara Operator Pengujian Bahan Bakar Minyak Non Penerbangan
39	MUK Praktek Operator Pengujian Bahan Bakar Minyak Non Penerbangan
40	MUK Tulis Operator Pengujian Air
41	MUK Lisan/Wawancara Operator Pengujian Air
42	MUK Praktek Operator Pengujian Air
43	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Massa
44	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Massa

No	Judul
45	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Massa
46	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Tekanan
47	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Suhu
48	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Densitas
49	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Densitas
50	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Densitas
51	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Petugas Penerima Barang
52	MUK Lisan/Wawancara Petugas Penerima Barang
53	MUK Praktek Petugas Penerima Barang
54	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Suhu
55	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Suhu
56	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Suhu
57	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Pressure Gauge
58	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Pressure Gauge
59	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Pressure Gauge
60	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Vacuum Gauge
61	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Vacuum Gauge
62	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Vacuum Gauge
63	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Pressure Transmitter
64	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Pressure Transmitter
65	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Pressure Transmitter
66	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Test Gauge
67	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Test Gauge
68	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Test Gauge
69	MUK Tulis Teknisi Kalibrasi Pressure Recorder
70	MUK Lisan/Wawancara Teknisi Kalibrasi Pressure Recorder
71	MUK Praktek Teknisi Kalibrasi Pressure Recorder
72	MUK Tulis Inspektur Tanki Timbun

No	Judul
73	MUK Lisan/Wawancara Inspektur Tanki Timbun
74	MUK Praktek Inspektur Tanki Timbun
75	MUK Tulis Perawatan Mekanik Teknisi III
76	MUK Lisan/Wawancara Perawatan Mekanik Teknisi III
77	MUK Praktek Perawatan Mekanik Teknisi III
78	MUK Tulis Shooter
79	MUK Lisan/Wawancara Shooter
80	MUK Praktek Shooter
81	MUK Tulis Operator Scaffolding Tingkat Dasar
82	MUK Praktek Operator Scaffolding Tingkat Dasar

➤ **Standard Operation Procedure (SOP)**

No	Judul SOP
1	SOP Beauty Contest Pembukaan Rekening
2	SOP Penagihan Layanan Jasa
3	SOP Pembukaan Rekening
4	SOP Monitoring Piutang
5	SOP Penggolongan Kualitas Piutang
6	SOP Pemilihan Mitra Kerjasama Layanan Jasa
7	SOP Prosedur Penanganan Peserta Sakit pada Pelaksanaan Pelatihan
8	SOP Penyimpanan Arsip Aktif

Berdasarkan capaian tersebut diatas maka untuk Indikator Kinerja Kegiatan **Sarana dan Prasarana pembelajaran yang kreatif dan efektif sesuai dengan kebutuhan sektor** berdasarkan penentuan penilaian capaian kinerja kegiatan, dikategorikan sangat baik. bahkan kegiatan tercapai melampaui dari target yang direncanakan.

5. Organisasi yang Fit dan SDM Unggul

Untuk sasaran strategis ini terdiri dari 2 indikator kinerja kegiatan yang terdiri dari :

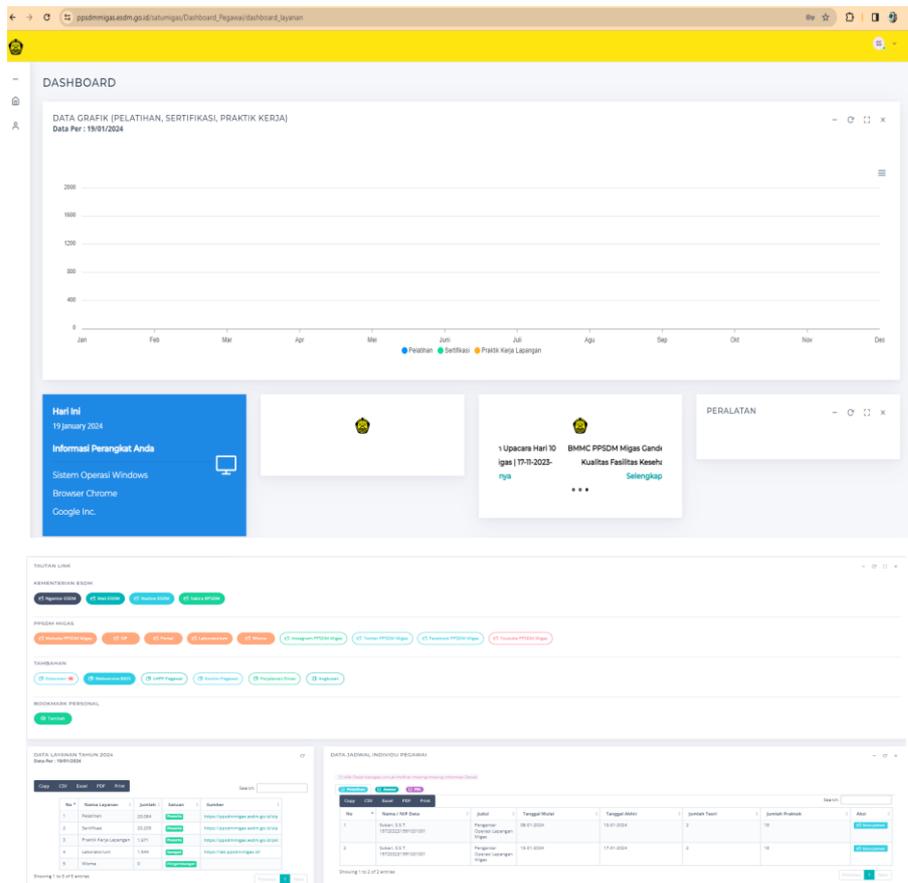
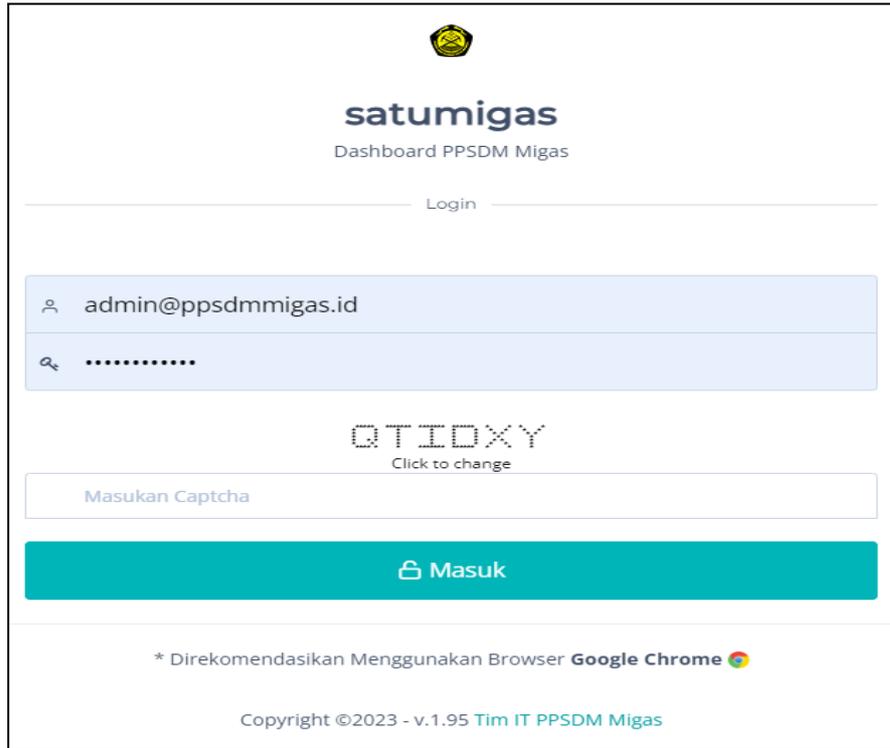
- **Prosentase pegawai PPSDM Migas yang bebas hukuman disiplin (%)**
Untuk indikator kinerja kegiatan ini direncanakan 100%. Sampai dengan akhir Desember 2023 tercapai sesuai dengan target yang direncanakan. Adapun sampai dengan akhir Desember 2023, jumlah pegawai PPSDM Migas sebanyak 203 Orang.
- **Prosentase pegawai PPSDM Migas yang Mencapai/Melebihi Target Kinerja.**
Untuk indicator kinerja kegiatan ini direncanakan 83%, sampai dengan akhir Desember 2023 tercapai 100%. Sehingga tercapai sesuai dari target yang direncanakan.

Dari beberapa penjelasan Indikator Kinerja Kegiatan di atas maka untuk sasaran strategis **“Organisasi yang Fit dan SDM Unggul”** tercapai sesuai dari target yang direncanakan. Maka berdasarkan dari penentuan capaian kinerja dikategorikan sangat baik.

6. Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi.

Untuk sasaran strategis ini terdiri dari satu indikator kinerja kegiatan yaitu :

- **Pemanfaatan Aplikasi pengembangan SDM**
Untuk indikator kinerja kegiatan ini direncanakan 1 Aplikasi, sampai dengan akhir Desember 2023, tercapai sesuai target yang direncanakan. Aplikasi tersebut adalah “Aplikasi Satu Migas”. Adapun untuk dashboard dan tampilan layar dari aplikasi tersebut dapat dilihat pada gambar sebagai berikut di bawah ini



Gambar 3.31 Tampilan Aplikasi Satu Migas

Dari penjelasan Indikator Kinerja Kegiatan di atas maka untuk sasaran strategis “Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi” tercapai sesuai dari target yang direncanakan. Maka berdasarkan dari penentuan capaian kinerja dikategorikan sangat baik.

B. Kontrak Kinerja Badan Layanan Umum (BLU)

I. Aspek Keuangan

Aspek keuangan ini terdiri dari 4(empat) indikator yang meliputi :

1. Rasio Pendapatan PNBP

Adalah Prosentase PNBP BLU dibandingkan dengan Belanja Operasional Tahun 2023, dengan menggunakan formula yaitu Pendapatan PNBP dibagi Total Biaya Operasional dikalikan 100%. Yang dimaksud pendapatan PNBP disini adalah merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni. Sedangkan Biaya Operasional adalah merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa layanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa, serta biaya langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh BLU, baik yang sumber dananya berasal dari Rupiah Murni maupun PNBP BLU. Dengan Formula Pendapatan PNBP di bagi Biaya Operasional dikalikan 100%. Kegiatan Rasio Pendapatan PNBP BLU di tahun anggaran 2023 ini ditargetkan 49.956.000.000 Sampai dengan Akhir Desember 2023 terealisasi sebesar 67.905.019.559 dengan capaian sebesar 122,34% jadi untuk kegiatan ini tercapai melampaui dari target yang direncanakan. Dengan perincian sebagai berikut :

- Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama sebesar 66.241.122.418 dengan capaian 121,78%.
- Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset (lancar) sebesar 1.663.897.141 dengan capaian 149,75%.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 3.17 sebagai berikut

Tabel 3.18 Rasio Pendapatan PNB

Indikator Kinerja	Target		Realisasi	Bobot	Capaian	Keterangan
	Tahunan	Satuan				
Persentase pendapatan PNB terhadap Biaya Operasional	65,14	%	84,14	90%	116,26%	Penerimaan BLU, 31 Desember 2023 sesuai (SP2B) Rp.156.779.157.887, serta Realisasi keu per 02 Jan 2024 setelah dikurangi belanja modal (Spanint keu) sebesar 186.322.685.170 Formula : Penerimaan BLU dibagi Biaya Operasional dikali 100%

2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2023

Realisasi pendapatan BLU merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan BLU, tidak termasuk pendapatan dari APBN tahun berkenaan, yang telah disahkan pada SP2B.

Untuk Indikator Kinerja Realisasi Pendapatan BLU tahun 2023 sesuai kontrak kinerja ditargetkan sebesar Rp. 100.000.000.000,- dengan penilaian bobot capaian sebesar 120%. Sampai dengan akhir kegiatan tahun anggaran 2023 tercapai sebesar Rp. 156.779.157.887 atau 188,13 %. Jadi untuk realisasi

Pendapatan BLU tahun anggaran 2023 tercapai melampaui dari target yang telah direncanakan.

Adapun perincian realisasi Pendapatan BLU tahun 2023 dijelaskan pada tabel sebagai berikut di bawah ini :

Tabel 3.19. Realisasi Pendapatan BLU Tahun Anggaran 2023

Jenis	Target revisi	Penerimaan	Bobot	Capaian
Realisasi Pendapatan BLU Tahun Anggaran 2023	100 M	156,78 M	120%	188,13 %

3. Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset

Adalah Jumlah nominal realisasi Pendapatan BLU yang berasal dari Kegiatan Kerjasama termasuk dalam rangka optimalisasi Aset.

Indikator Kinerja ini terbagi menjadi 2(dua) macam yaitu :

- Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar
Untuk kegiatan ini ditargetkan sebesar Rp. 1.000.000.000,-, dengan bobot capaian 90%. sampai dengan akhir kegiatan terealisasi sebesar Rp.1.663.897.141,- dengan capaian 148 %, jadi tercapai melampaui dari target yang direncanakan.
- Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama.

Untuk kegiatan ini pada tahun anggaran 2023 ditergetkan sebesar Rp. 48.956.000.000,- dengan bobot capaian sebesar 90%. Sampai dengan akhir kegiatan terealisasi sebesar Rp. 66.241.122.418,-. Dengan capaian 121,78 %. Jadi tercapai melampaui dari target yang direncanakan. Untuk lebih jelas perincian dari Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama dapat dilihat pada tabel sebagai berikut di bawah ini.

Tabel 3.20 Realisasi PNPB BLU dari kegiatan kerjasama

Kegiatan	Target (Juta)	Realisasi (Juta)	Bobot (%)	Capaian (%)	Keterangan	
Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama	49.956	67.905	90	122,34	Teknologi	588.975.500
					Jasa Pengolahan	19.774.614.409
					SPBU	30.953.558.309
					Klinik	1.819.705.106
					Sewa Gedung	11.501.221.094
					Sewa Simulator	380.415.000
					Pengiriman	
					Sertifikat	39.163.000
					Sewa Tanah	1.000.000.000
					sewa ruangan	33.070.000
Sewa Peralatan dan Mesin	150.400.000					

4. Prosentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU

Adalah Prosentase Penyelesaian modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU. Sampai dengan Akhir tahun anggaran 2023 telah tercapai 172%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat sebagai berikut di bawah ini:

Tabel 3.21 Modernisasi pengelolaan keuangan BLU

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Bobot	Capaian	Penjelasan Capaian
Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	170,00	172,00	100%	101,18%	Formula Perhitungan Realisasi IKU:

Keterangan :

1. BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2020 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu (Bobot 10%)

i) Modul Profile Informasi Umum (Data di BIOS Sudah Lengkap)

Screenshot :

- a) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(1)_InformasiUmum.JPG

BIOS G2

Mochamad Ferdy Oktavian
199310092019021003

Manual Aplikasi 199310092019021003

Detail Laporan Keuangan Tahun 2020

412616 PUSAT... Pilih Bulan

Excel Show 25 entries

No	Periode	Kode	Nama Satker	Akun	Uraian Akun	Pagu	Realisasi	Pengembalian	Action
1	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424111	Pendapatan Jasa Pelayanan Rumah Sakit	195.895.000	0	0	Tambah Detail
2	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424113	Pendapatan Jasa Pelayanan Tenaga, Pekerjaan, Informasi, Pelatihan dan Teknologi	82.145.646.000	0	0	-
3	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424919	Pendapatan Lain-lain BLU	974.150.000	0	0	-
4	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424922	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Gedung	232.300.000	0	0	-
5	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424923	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Ruangan	405.000.000	0	0	-
6	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425129	Pendapatan dari Pemindahtanganan BMM Lainnya	0	461.054.900	0	-
7	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	736.436	0	-
8	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511111	Beban Gaji Pokok PNS	13.837.373.000	895.736.420	0	-
9	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511119	Beban Pembulatan Gaji PNS	218.000	11.781	0	-
10	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511121	Beban Tunj. Suami/Istri PNS	1.155.767.000	80.971.900	0	-
11	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511122	Beban Tunj. Anak PNS	351.851.000	24.694.372	0	-

Butuh Bantuan?

BIOS G2

Mochamad Ferdy Oktavian
199310092019021003

Manual Aplikasi 199310092019021003

Profile Satker BLU

412616 PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU Load Edit

Informasi Umum Organisasi Pejabat dan Pegawai Sistem Aplikasi Logo & Struktur Organisasi Data Layanan SWOT

Informasi Umum

Kode Satker: 412616
Nama Satker: PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU
Alamat: Jl. Sorogo No 1 CapuBora Jawa Tengah
Kode Pos: 58715
Telp: 256421888
Fax: 256421891
Email: keuangan.ppsdm@gas.edm.go.id
Website: http://ppsdmmigas.edm.go.id/
Layanan: Layanan Utama : melaksanakan Pelatihan dan Sertifikasi di Bidang Minyak dan Gas Bumi; Layanan Penunjang : melaksanakan jasa surveillance tempat uji kompetensi; jasa layanan konsultasi; jasa laboratorium; jasa pelayanan fasilitas kesehatan; jasa pengolahan minyak dan gas bumi; dan hasil olahannya; jasa pengelolaan hasil minyak dan gas bumi; jasa air bersih; jasa penggunaan peralatan; simulator; dan mesin; jasa penggunaan sarana transportasi; jasa penggunaan lahan, ruangan, wiama, gedung dan sarana olah raga.

Daftar PKK Tarif

No	Nomor PKK	Tanggal	Perihal	Action
1	716/KHK/05/2018	24 Oct 2018	Penetapan Remunerasi Bagi Pejabat Pengelola, Devian Pengawas, dan Pegawai Badan Layanan Umum Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral	Action

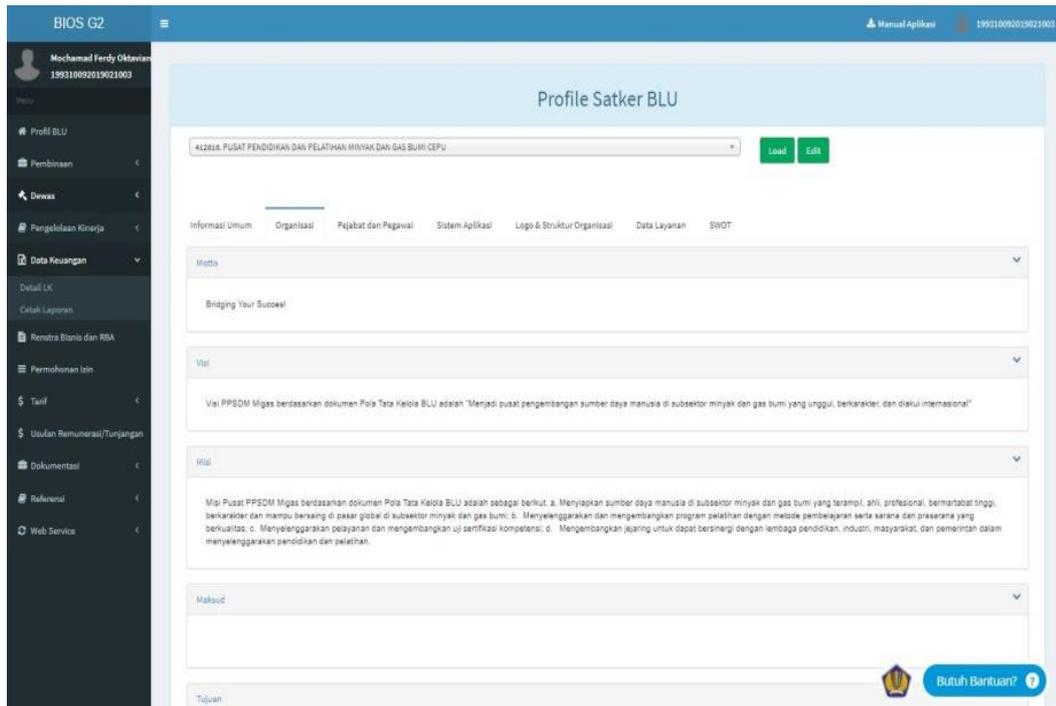
Daftar KHK Remun

Butuh Bantuan?

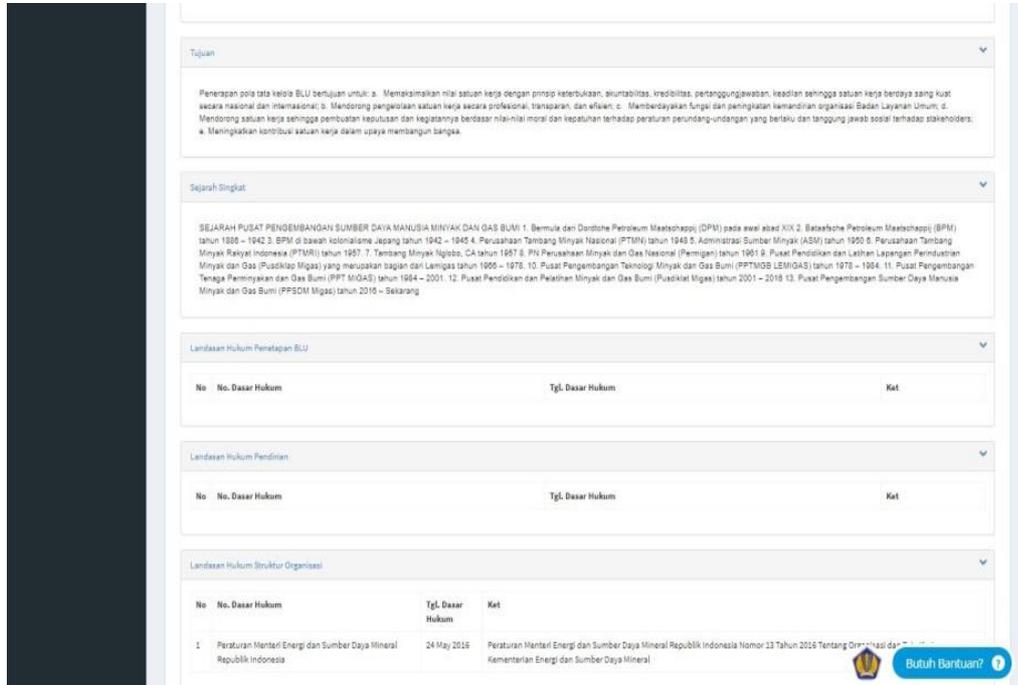
ii) Modul Profile Organisasi (Data di BIOS Sudah Lengkap)

Screenshot :

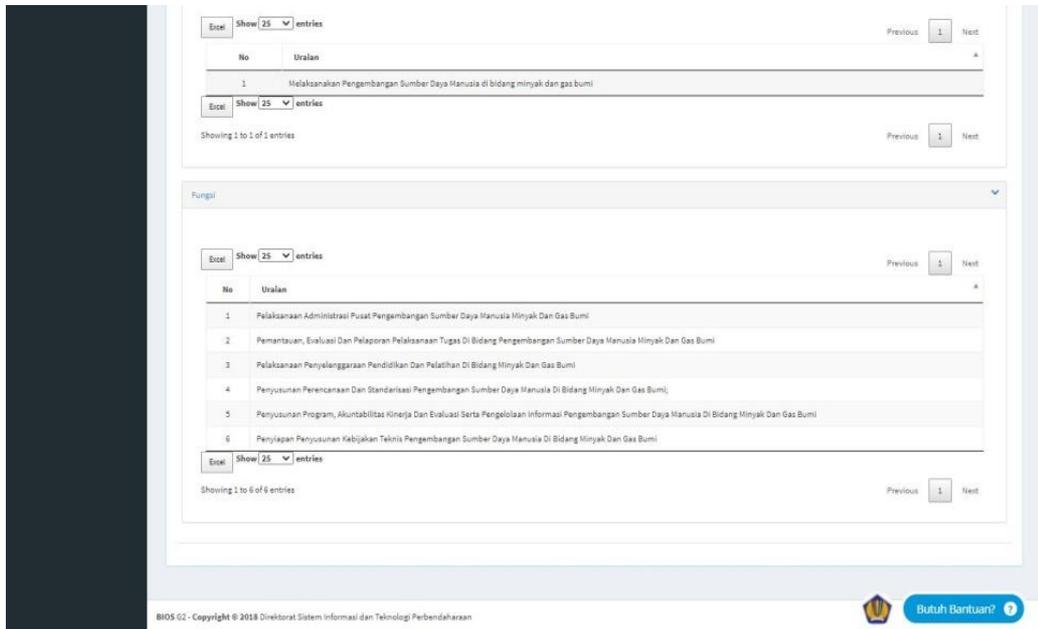
a) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(2)_Organisasi_a.JPG



b) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(2)_Organisasi_b.JPG

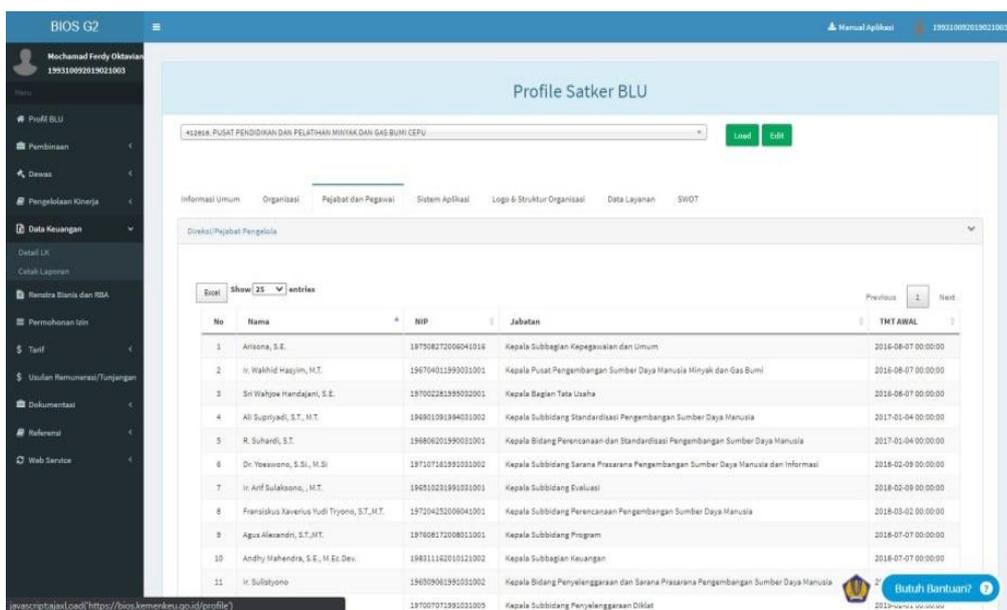


c) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(2)_Organisasi_c.JPG

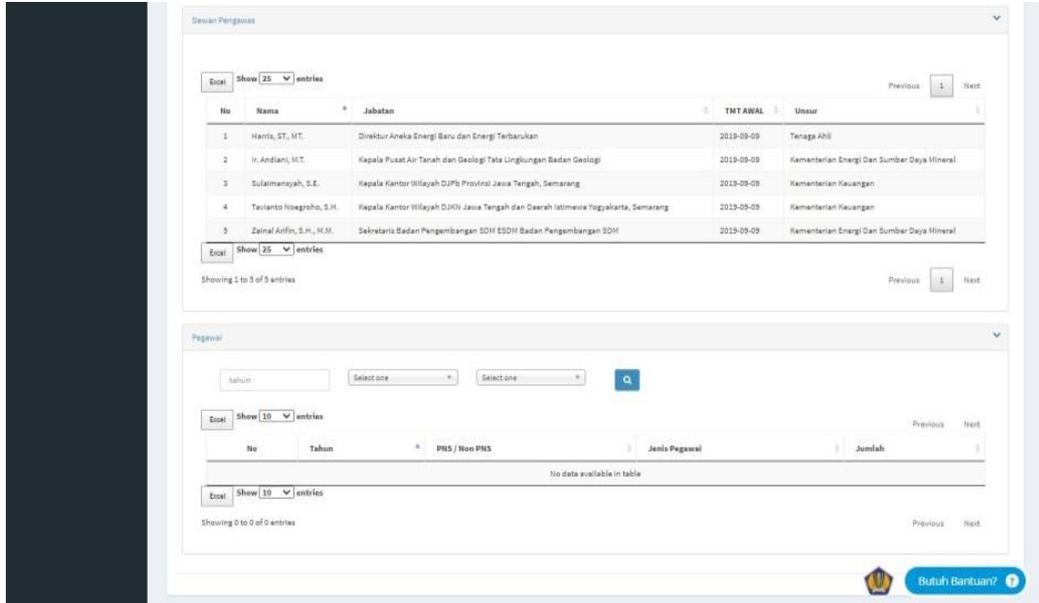


iii) Modul Profile Pejabat dan Pegawai (Data di BIOS, Pejabat Lengkap, Dewan Pengawas Lengkap, Pegawai belum terdapat data di BIOS)
Screenshot :

a) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(3)_Pejabat_dan_Pegawai_a.JPG

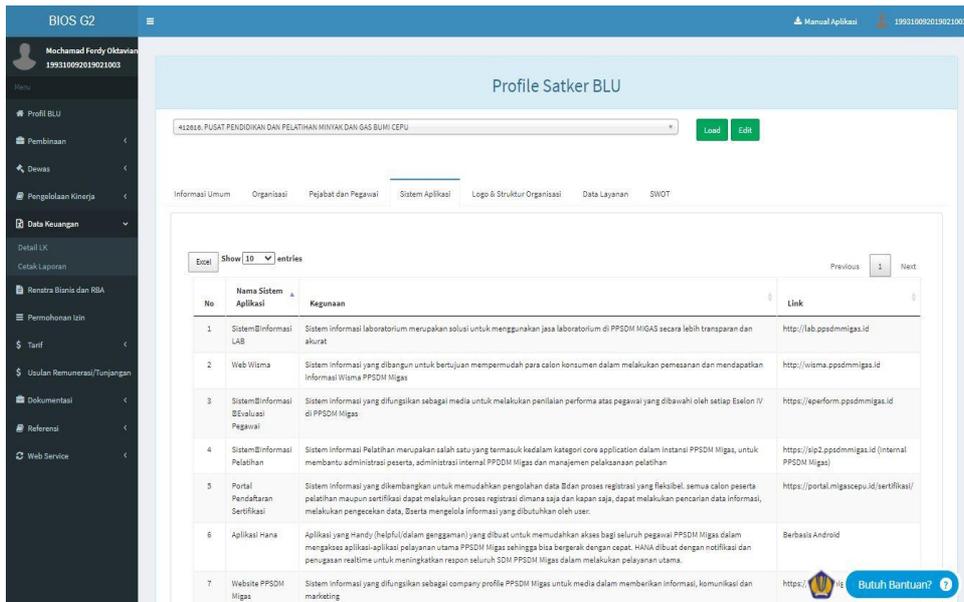


b) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(3)_Pejabat_dan_Pegawai_b.JPG



iv) Modul Profile Sistem Aplikasi (Data di BIOS Sudah Lengkap) Screenshot :

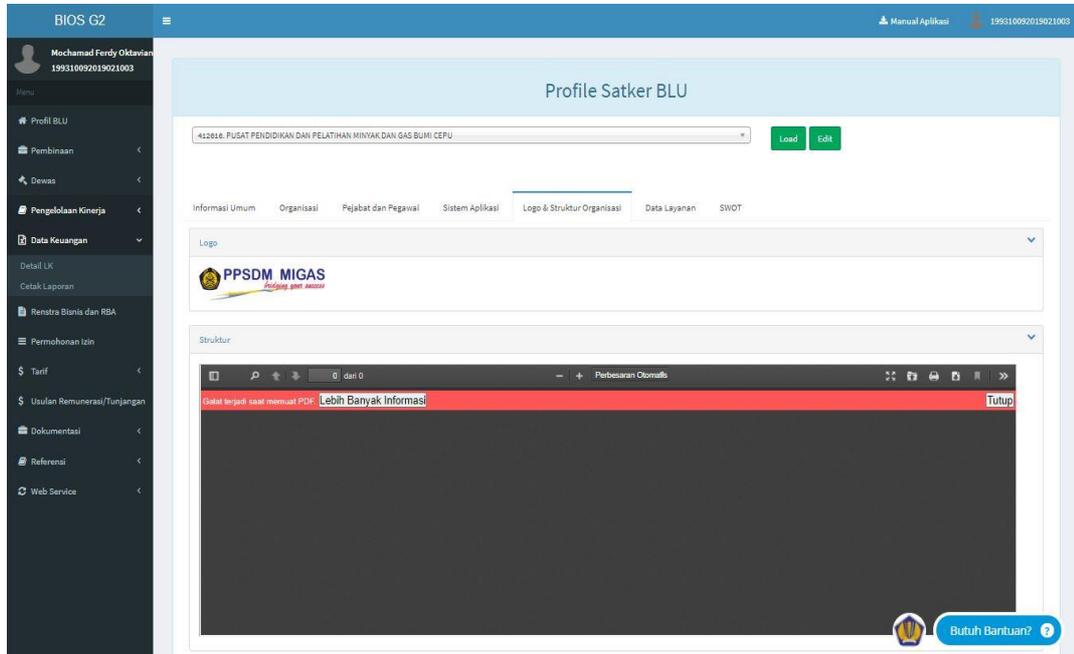
a) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(4)_Sistem_Aplikasi.JPG



v) Modul Logo & Struktur Organisasi (Data di BIOS Sudah Lengkap)

Screenshot :

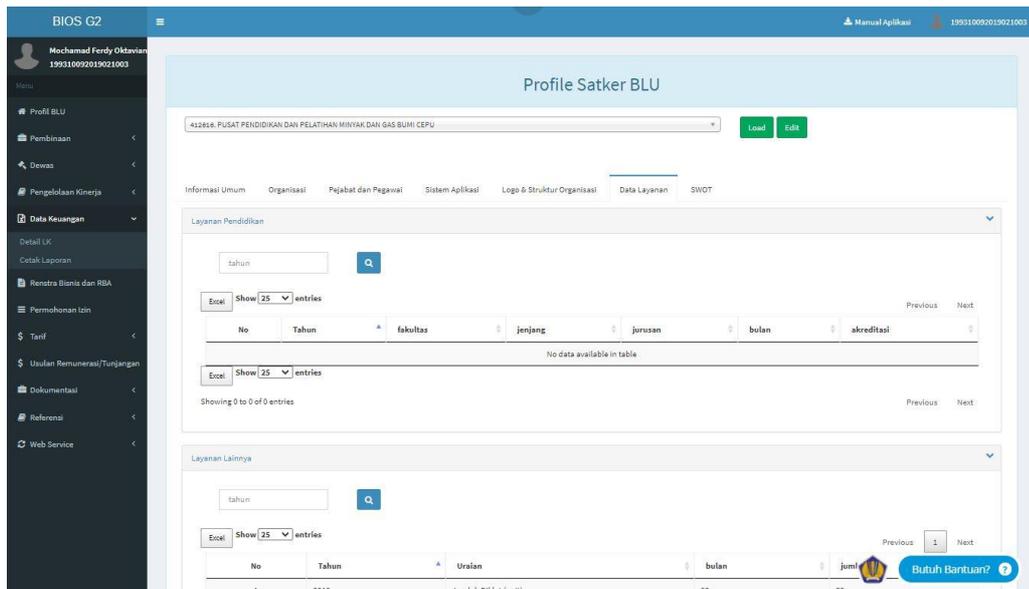
a) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(5)_Logo & Struktur Organisasi.JPG



vi) Modul Data Layanan (Data di BIOS Sudah Lengkap)

Screenshot :

a) Folder : 1) Screenshot dari BIOS/1.Profile(6)_Data_Layanan.JPG"



*) Bagi BLU yang ditetapkan ditahun 2018 mengisi data tahun 2017-2020

Data Tahun 2017 :

BIOS G2

Mochamad Ferdy Oktavian
199310092019021003

Manual Aplikasi 199310092019021003

Detail Laporan Keuangan Tahun 2017

412616: PUSAT PENDIDIKAN... Pilih Bulan

Excel Show 25 entries

No	Periode	Kode	Nama Sarker	Akun	Uraian Akun	Pagu	Realisasi	Pengembalian	Action
1	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	423141		0	440.500	0	-
2	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	423211		52.650.000	2.980.000	0	-
3	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	423216		44.972.401.000	3.944.266.272	0	-
4	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	423952		0	7.087.301	0	-
5	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511111	Beban Gaji Polok PNS	20.055.064.000	1.386.215.700	0	-
6	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511119	Beban Pembulatan Gaji PNS	341.000	19.928	0	-
7	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511121	Beban Tunj. Suami/Istri PNS	1.759.352.000	120.924.700	0	-
8	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511122	Beban Tunj. Anak PNS	514.905.000	35.140.650	0	-
9	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511123	Beban Tunj. Struktural PNS	242.074.000	17.120.000	0	-
10	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511124	Beban Tunj. Fungsional PNS	517.734.000	31.785.000	0	-
11	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511125	Beban Tunj. PPH PNS	390.502.000	7.480.054	0	-
12	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511126	Beban Tunj. Beras PNS	1.439.770.000	97.332.480	0	-
13	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511129	Beban Uang Makan PNS	3.516.480.000	0	0	-
14	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511151	Beban Tunjangan Umum PNS	947.450.000	65.000	0	-

Butuh Bantuan?

Data Tahun 2018 :

BIOS G2

Mochamad Ferdy Oktavian
199310092019021003

Manual Aplikasi 199310092019021003

Detail Laporan Keuangan Tahun 2018

412616: PUSAT PENDIDIKAN... Pilih Bulan

Excel Show 25 entries

No	Periode	Kode	Nama Sarker	Akun	Uraian Akun	Pagu	Realisasi	Pengembalian	Action
1	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	423211		17.250.000	0	0	-
2	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	423216		30.172.820.000	0	0	-
3	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	290.750	0	-
4	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	0	58.298.286	0	-
5	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511111	Beban Gaji Polok PNS	14.098.308.000	1.020.614.200	0	-
6	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511119	Beban Pembulatan Gaji PNS	388.000	14.844	0	-
7	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511121	Beban Tunj. Suami/Istri PNS	1.164.302.000	90.821.070	0	-
8	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511122	Beban Tunj. Anak PNS	367.497.000	28.461.008	0	-
9	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511123	Beban Tunj. Struktural PNS	220.040.000	17.120.000	0	-
10	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511124	Beban Tunj. Fungsional PNS	647.120.000	28.460.000	0	-
11	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511125	Beban Tunj. PPH PNS	5.800.000	444	0	-

Butuh Bantuan?

Data Tahun 2019 :

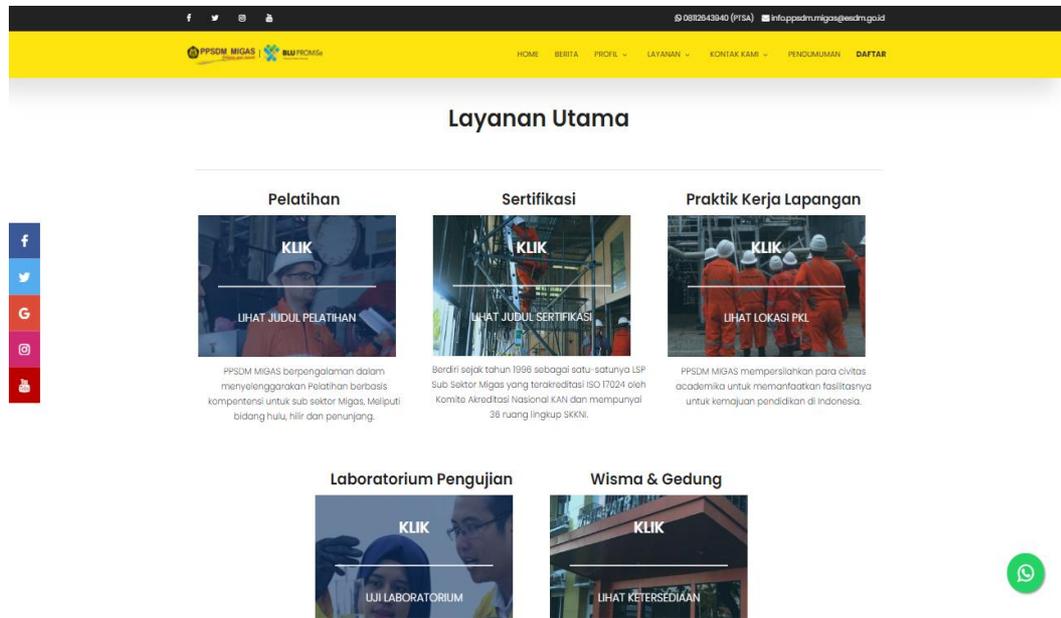
No	Periode	Kode	Nama Satker	Akun	Uraian Akun	Pagu	Realisasi	Pengembalian	Action
1	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425331	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	249.300	0	-
2	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425912	Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	0	2.361.840	0	-
3	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511111	Beban Gaji Pokok PNS	12.058.185.000	916.546.900	0	-
4	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511119	Beban Pembulatan Gaji PNS	202.000	14.630	0	-
5	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511121	Beban Turj. Suami/Istri PNS	1.073.205.000	82.287.590	0	-
6	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511122	Beban Turj. Anak PNS	326.717.000	24.979.202	0	-
7	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511123	Beban Turj. Struktural PNS	180.310.000	12.070.000	0	-
8	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511124	Beban Turj. Fungsional PNS	324.675.000	47.395.000	0	-
9	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511125	Beban Turj. PPh PNS	86.753.000	270.230	0	-
10	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511126	Beban Turj. Beras PNS	841.868.000	65.033.160	0	-
11	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511129	Beban Uang Makan PNS	2.201.760.000			-

Data Tahun 2020 :

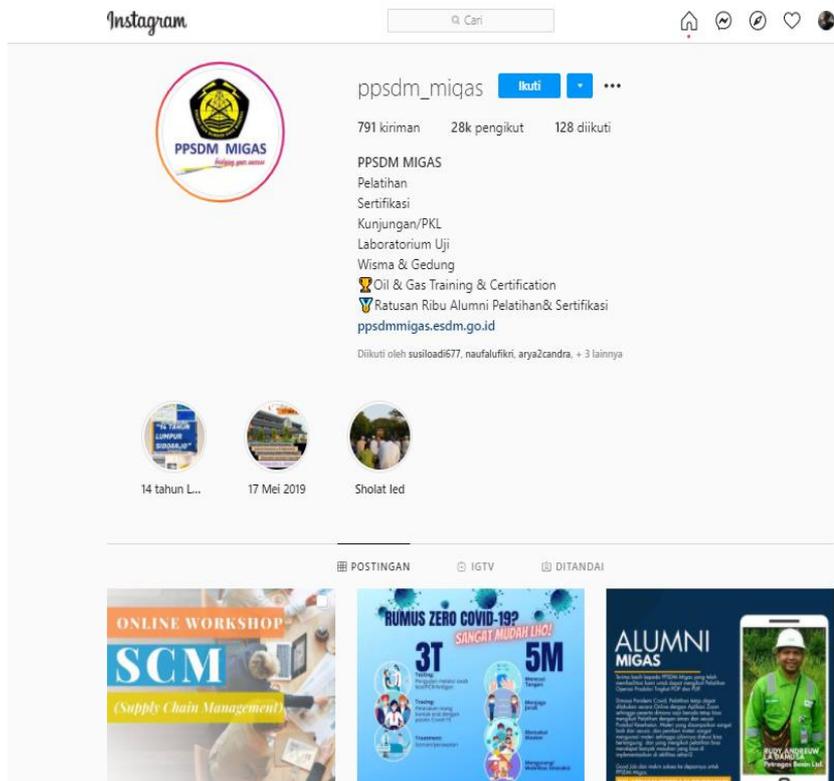
No	Periode	Kode	Nama Satker	Akun	Uraian Akun	Pagu	Realisasi	Pengembalian	Action
1	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424111	Pendapatan Jasa Pelayanan Rumah Sakit	195.695.000	0	0	Tambah Detail
2	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424113	Pendapatan Jasa Pelayanan Tenaga, Pekerjaan, Informasi, Pelatihan dan Teknologi	82.145.646.000	0	0	-
3	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424919	Pendapatan Lain-lain BLU	974.150.000	0	0	-
4	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424922	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Gedung	232.500.000	0	0	-
5	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	424923	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Ruangan	405.000.000	0	0	-
6	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425129	Pendapatan dari Pemindahtanganan BMN Lainnya	0	461.054.900	0	-
7	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	796.436	0	-
8	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511111	Beban Gaji Pokok PNS	13.837.373.000	895.736.420	0	-
9	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511119	Beban Pembulatan Gaji PNS	218.000	11.781	0	-
10	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511121	Beban Turj. Suami/Istri PNS	1.155.767.000	80.971.900	0	-
11	01	020.12.412616	PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN MINYAK DAN GAS BUMI CEPU	511122	Beban Turj. Anak PNS	351.851.000	24.694.372	0	-

2. BLU Mempunyai website yang representatif dan up to date (Bobot 10%)

Website : <http://ppsdmmigas.esdm.go.id/>



Instagram : https://www.instagram.com/ppsdm_migas/



Twitter : <https://twitter.com/ppsdmmigas>

PPSDM MIGAS KESDM
706 Tweet

PPSDM MIGAS KESDM
@ppsdmmigas
Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi
Cepu, Indonesia ppsdmmigas.esdm.go.id Bergabung Agustus 2017
119 Mengikuti 1.112 Pengikut
Dikuti oleh Rasyidafidola

Tweet Tweet & balasan Media Suka

PPSDM MIGAS KESDM @ppsdmmigas - 1j
Just posted a photo [instagram.com/p/CKdWNcUj7X3/...](https://www.instagram.com/p/CKdWNcUj7X3/)

PPSDM MIGAS KESDM @ppsdmmigas - 23j
Just posted a photo [instagram.com/p/CKbCng2pkrQ/...](https://www.instagram.com/p/CKbCng2pkrQ/)

PPSDM MIGAS KESDM @ppsdmmigas - 23 Jan
Just posted a photo [instagram.com/p/CKYu8JwGKF/...](https://www.instagram.com/p/CKYu8JwGKF/)

Untuk diikuti

BPSDM ESDM @BPSDMESDM **Ikuti**
Twitter Resmi dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber Daya Mineral. Dikelola oleh Subbagian Humas dan Informasi

#ListrikUntukSemua @InfoGastrik **Ikuti**
Akun Resmi Ditjen Ketenagalistrikan KESDM. Akun ini merupakan bagian @KementerianESDM Tag kami #listrikuntuksemua

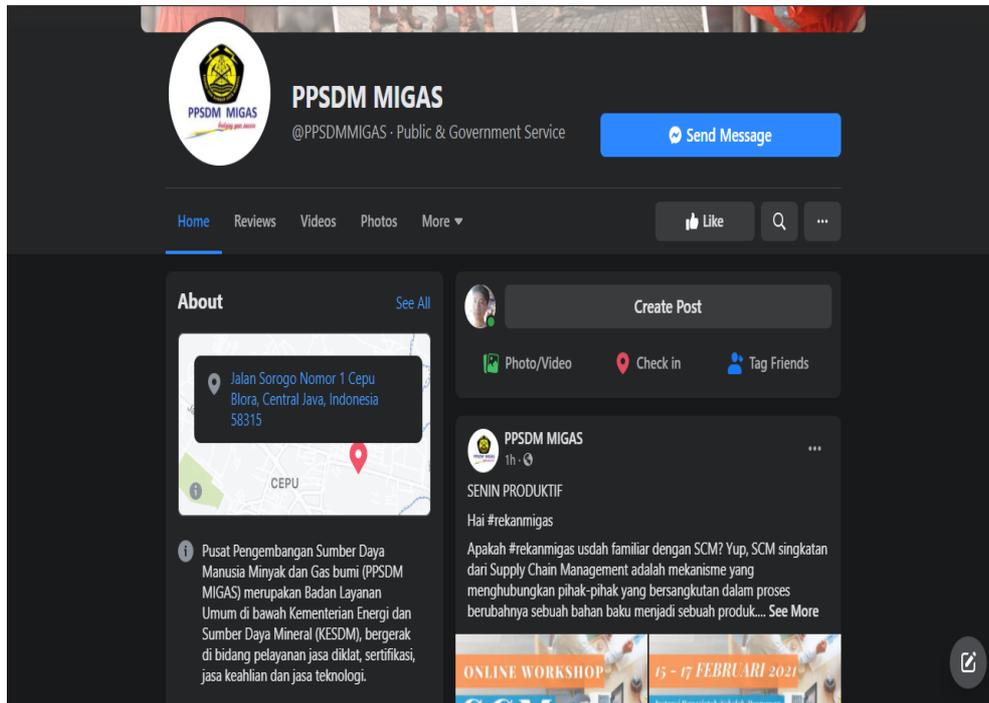
Badan Geologi @kabargeologi **Ikuti**
Akun Resmi Badan Geologi - Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral @KementerianESDM

Tampilkan lebih banyak

PPSDM MIGAS KESDM @ppsdmmigas - 22 Jan
Just posted a photo [instagram.com/p/CKV5bcvpr_A/...](https://www.instagram.com/p/CKV5bcvpr_A/)

PPSDM MIGAS KESDM @ppsdmmigas - 21 Jan
Just posted a photo [instagram.com/p/CKSztDgpPWP/...](https://www.instagram.com/p/CKSztDgpPWP/)

Facebook : <https://www.facebook.com/PPSDMMIGAS/>



3. BLU mempunyai database layanan terpusat (Bobot 10%)

<https://ppsdmmigas.esdm.go.id/satumigas/>

* Direkomendasikan Menggunakan Browser **Google Chrome**

Copyright ©2023 - v.1.95 Tim IT PPSDM Migas

DASHBOARD

DATA GRAFIK (PELATIHAN, SERTIFIKASI, PRAKTIK KERJA)

Data Per : 01/02/2024

● Pelatihan ● Sertifikasi ● Praktek Kerja Lapangan

Hari Ini
01 February 2024

Informasi Perangkat Anda

Sistem Operasi Windows
Browser Chrome
Google Inc.

Kutipan
"To profit from good advice requires more wisdom than to give it."
Wilson Mizner

Khidmatnya Pelaksanaan Upacara Hari 10
November di PPSDM Migas | 17-31-2023-
Selengkapinya

PERALATAN

Agensi PPSDM | Migas PPSDM | Migas PPSDM | Migas PPSDM

PPSDM MIGAS

[Berita PPSDM Migas](#)
[SP](#)
[Pena](#)
[Layanan](#)
[Wana](#)
[Keagamaan PPSDM Migas](#)
[Tutor PPSDM Migas](#)
[Fasilitas PPSDM Migas](#)
[Tulisan PPSDM Migas](#)

TAMBAHAN

[Dokumen](#)
[Berita RIL](#)
[LPP Pegawai](#)
[Korlap Pegawai](#)
[Pegawai Baru](#)
[Angkatan](#)

BOOKMARK PERSONAL

[Tulisan](#)

DATA LAJANAN TAHUN 2024
Data Per : 01/02/2024

[Cari](#)
[CR](#)
[Data](#)
[PPL](#)
[Pria](#)

Search

No	Nama Layanan	Jumlah	Status	Sumber
1	Peatihan	20,384	Penyelesaian	https://ppsdmmigas.com/g/01p
2	Sertifikasi	20,205	Penyelesaian	https://ppsdmmigas.com/g/01p
3	Praktek Kerja Lapangan	1,371	Penyelesaian	https://ppsdmmigas.com/g/01p
4	Layanan RIL	1,364	Penyelesaian	https://ppsdmmigas.com/g/01p
5	Wana	0	Penyelesaian	

Showing 1 to 5 of 5 entries

Previous Next

DATA JADWAL INDIVIDU PEKAWAN

[Silahkan pilih tanggal untuk menampilkan informasi detail]

[Pilih](#)
[Bulan](#)
[Tahun](#)

[Cari](#)
[CR](#)
[Data](#)
[PPL](#)
[Pria](#)

Search

No	Nama / NP Data	Judul	Tanggal Mulai	Tanggal Akhir	Jumlah Teori	Jumlah Praktek	Nilai
No data available in table							

Showing 1 to 0 of 0 entries

Previous Next

4. Tersedianya webservice untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan (Bobot 30%)

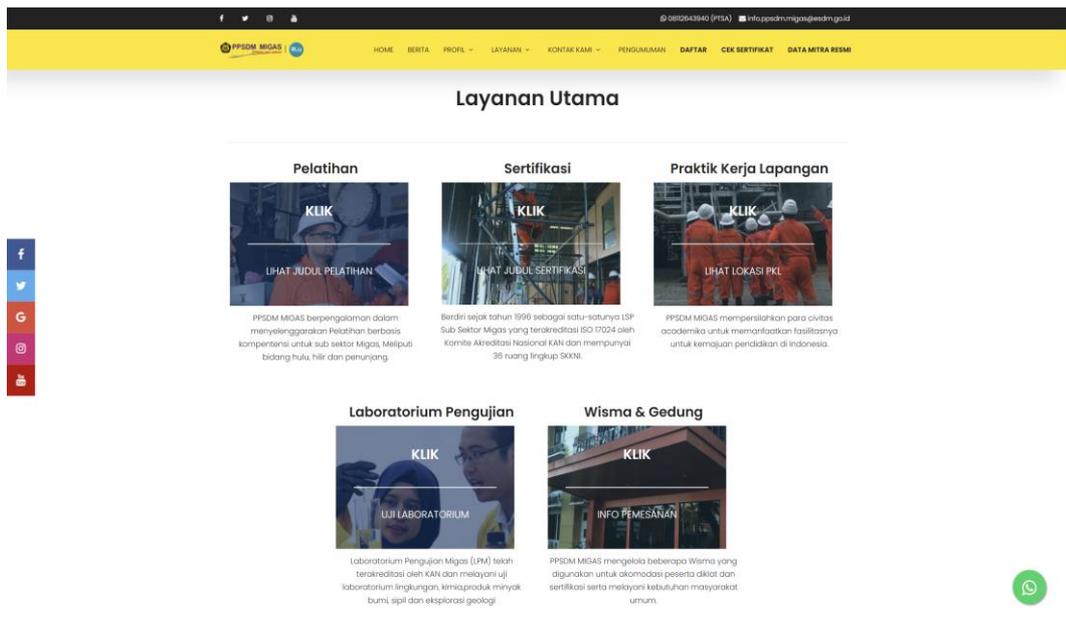
No	Rumpun Data	Status Data Terbaru	Tanggal Terakhir Data Terkirim ke BIOS
1	Jumlah Tenaga Kependidikan	✓	14-12-2022 14:28:29
2	Jumlah Tenaga Pendidik	✓	14-12-2022 16:02:41
3	Penerimaan	✓	28-10-2022 15:57:37
4	Pengeluaran	✗	02-11-2022 09:23:10
5	Saldo Rekening Operasional	✓	02-11-2022 09:30:54
6	Saldo Rekening Pengeluaran Kas	✗	
7	Saldo Rekening Dana Kelolaan	✗	
8	Jumlah Publikasi Penelitian	✓	14-12-2022 14:49:58
9	Jumlah Peserta Diklat	✓	20-10-2022 11:57:28
10	Jumlah Peserta Sertifikasi	✗	14-12-2022 18:28:08
11	Jumlah Sertifikasi Kompetensi Widyaiswara Dan Instruktur	✓	14-12-2022 14:44:10
12	Indeks Kepuasan Masyarakat IKM	✓	28-12-2022 13:28:24
13	Sumber Dana Penelitian	✗	14-12-2022 15:02:18
14	Jumlah Penerima Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat	✗	14-12-2022 14:34:04
15	Jumlah Mitra Kerjasama Diklat	✓	
16	Sumber Dana Pengabdian Pada Masyarakat	✓	14-12-2022 14:17:23
17	Jumlah Kerjasama	✗	26-12-2022 14:43:11
18	Jumlah Penerima Beasiswa	✗	26-12-2022 14:43:24

5. Tersedianya dashboard untuk kebutuhan manajerial BLU (Bobot 10%)

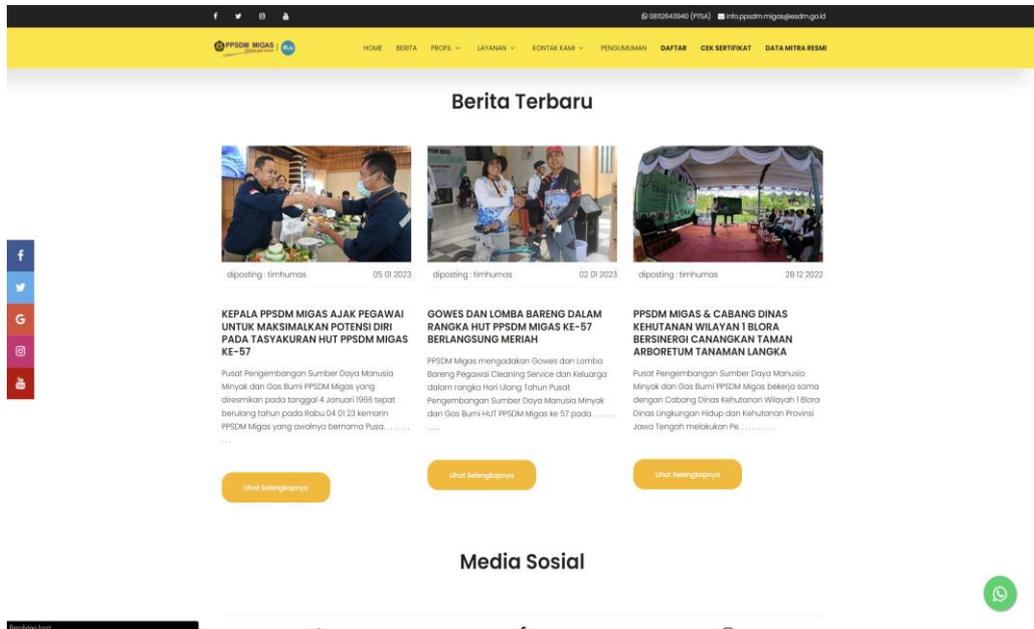
i) Sistem Informasi Website (<http://ppsdmmigas.esdm.go.id/>)

Screenshot :

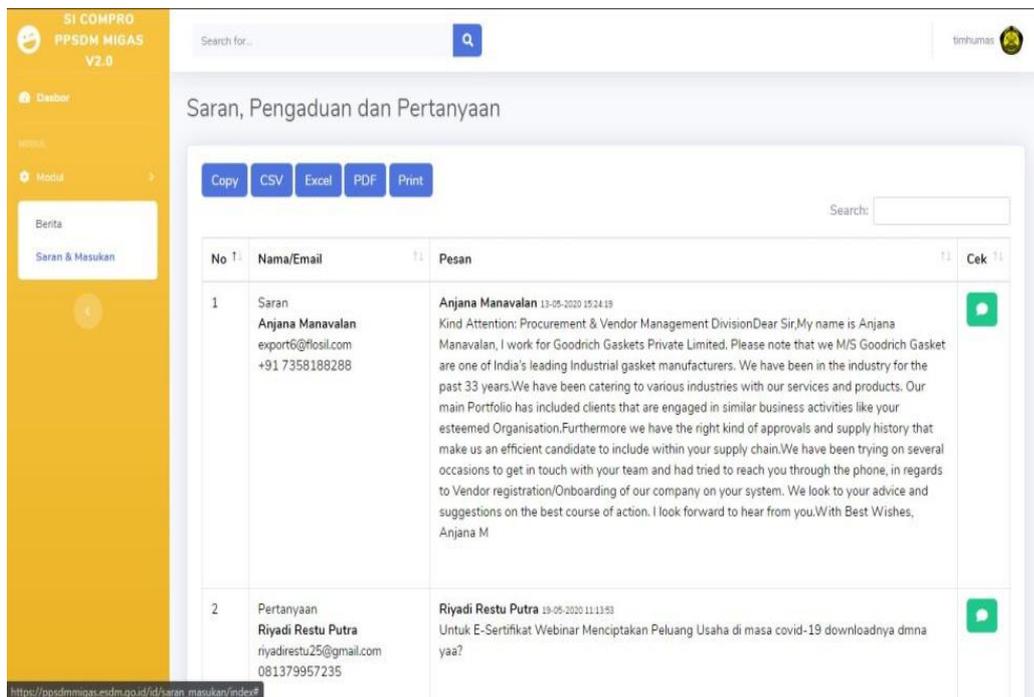
a) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/1) Sistem Informasi Website



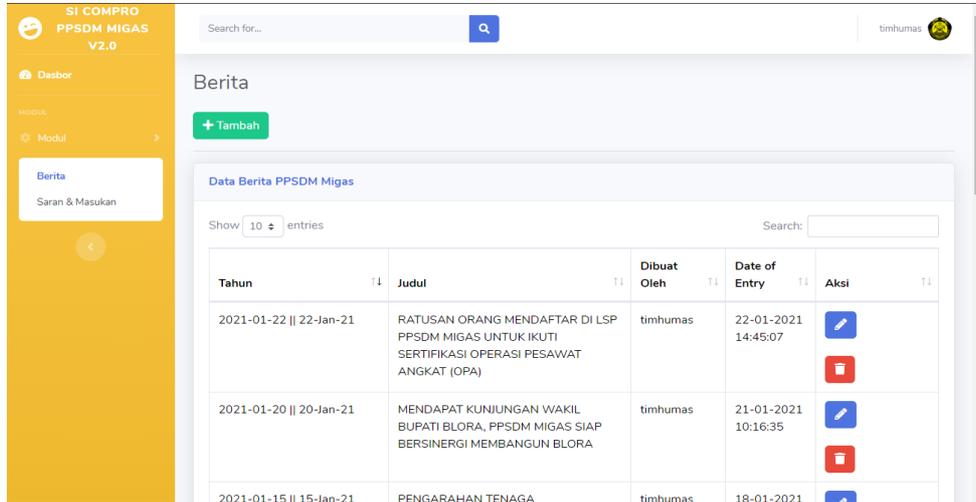
b) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/1) Sistem Informasi Website



c) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/1) Sistem Informasi Website



d) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/1) Sistem Informasi Website
Dashboard.JPG



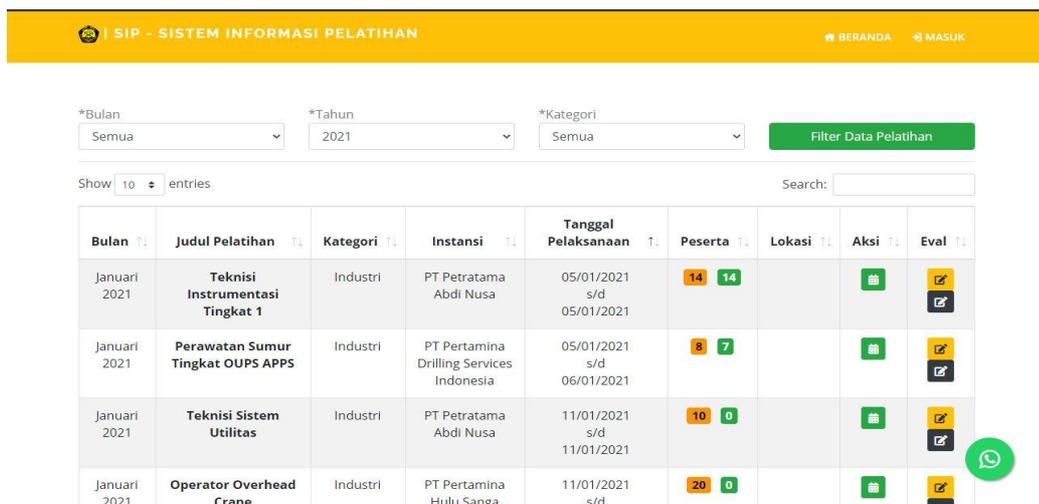
Fungsi Dashboard Sistem Informasi Website :

- Melakukan manajemen data berita PPSDM Migas
- Melakukan manajemen data saran dan masukan pengguna

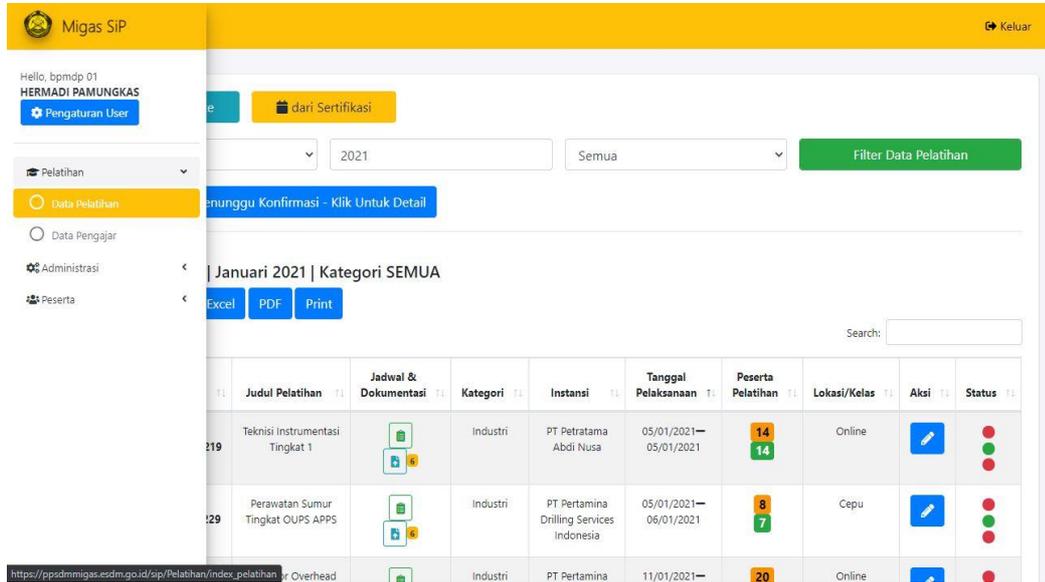
ii) Sistem Informasi Pelatihan (<http://ppsdmmigas.esdm.go.id/sip>)

Screenshot :

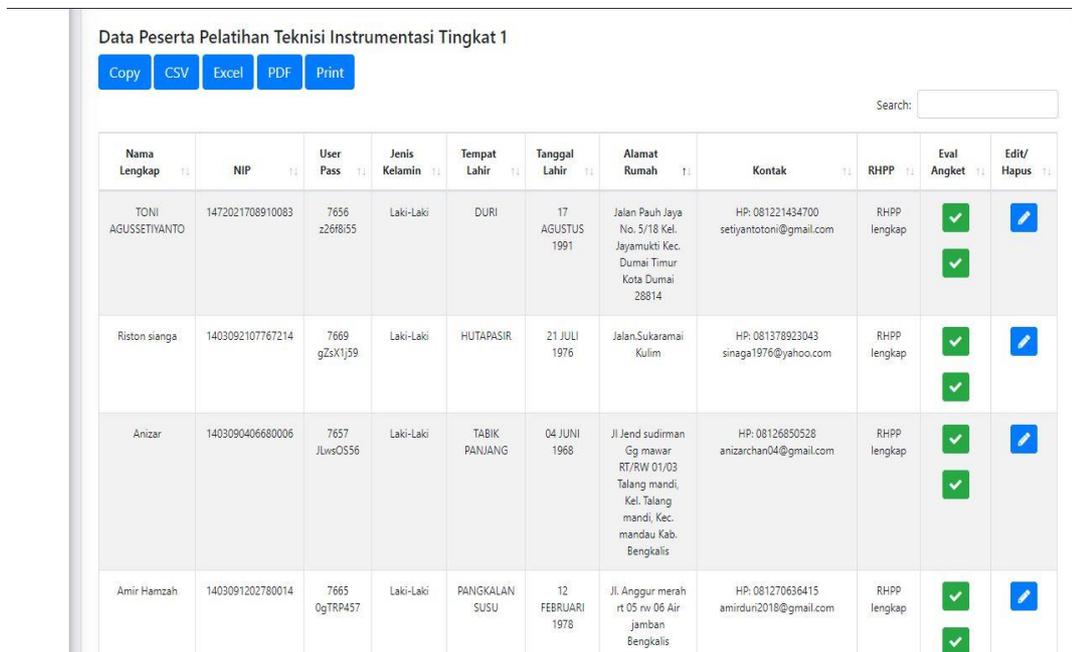
a) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/2) Sistem Informasi Pelatihan
Index.JPG



b) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/2) Sistem Informasi Pelatihan
Dashboard Data Pelatihan.JPG



c) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/2) Sistem Informasi Pelatihan
Dashboard Data Peserta.JPG



d) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/2) Sistem Informasi Pelatihan
Dashboard Data Jadwal.JPG

 PPSDM MIGAS	SISTEM MANAJEMEN INTEGRASI	No. Dokumen	FR – BMDMP - 0106
	JADWAL PELATIHAN	No. Revisi	0
		Tgl. Berlaku	04 September 2018

JUDUL PELATIHAN : Teknisi Instrumentasi Tingkat 1
TANGGAL PELAKSANAAN : 05-01-2021 s.d 05-01-2021
TINGKATAN PESERTA : Dik. Teknis / Operator
KATEGORI : Industri
INSTANSI PERUSAHAAN : PT Petratama Abdi Nusa
KELAS :

No.	Jam	Senin 04-01-2021	Selasa 05-01-2021	Rabu 06-01-2021	Kamis 07-01-2021	Jumat 08-01-2021	Sabtu 09-01-2021	Minggu 10-01-2021
1	07:15-08:00	-	Pengarahan Program (T) Arsyad Hidayat, S.T. 197502082009041001	-	-	-	-	-
2	08:00-08:45	-	Instrument Drawing (T) Nurpadmi, M.T. 197905142010122001	-	-	-	-	-
3	08:45-09:30	-	Kalibrasi Sensor Transducer (T) Nurpadmi, M.T. 197905142010122001	-	-	-	-	-
4	09:30-10:15	-	Tools dan Alat Ukur (T) Nurpadmi, M.T. 197905142010122001	-	-	-	-	-
5	ISTIRAHAT	-	-	-	-	-	-	-
6	10:30-11:15	-	Controller (T) Nurpadmi, M.T. 197905142010122001	-	-	-	-	-
7	11:15-12:00	-	Controller (T) Wardjo, S.S.T. 197001011991031002	-	-	-	-	-
8	ISHOMA	-	-	-	-	-	-	-
9	13:30-14:15	-	Control Valve (T) Wardjo, S.S.T. 197001011991031002	-	-	-	-	-
10	14:15-15:00	-	Mengoperasikan Komputer (T) Wardjo, S.S.T. 197001011991031002	-	-	-	-	-
11	ISTIRAHAT	-	-	-	-	-	-	-
12	15:15-16:00	-	K3LL di Tempat Kerja (T) Wardjo, S.S.T. 197001011991031002	-	-	-	-	-
13	16:00-16:45	-	Komunikasi di tempat Kerja (T) Wardjo, S.S.T. 197001011991031002	-	-	-	-	-
14	16:45-17:30	-	-	-	-	-	-	-

Dokumen terkendali dan terkini Sistem Manajemen Integrasi PPSDM MIGAS dapat diakses di
<http://ims.ppsdmigas.id/>
 Dokumen tercetak selain master tidak terkendali, kesalahan dan perbedaan isi diluar tanggung jawab
 Sekretariat SMI PPSDM MIGAS

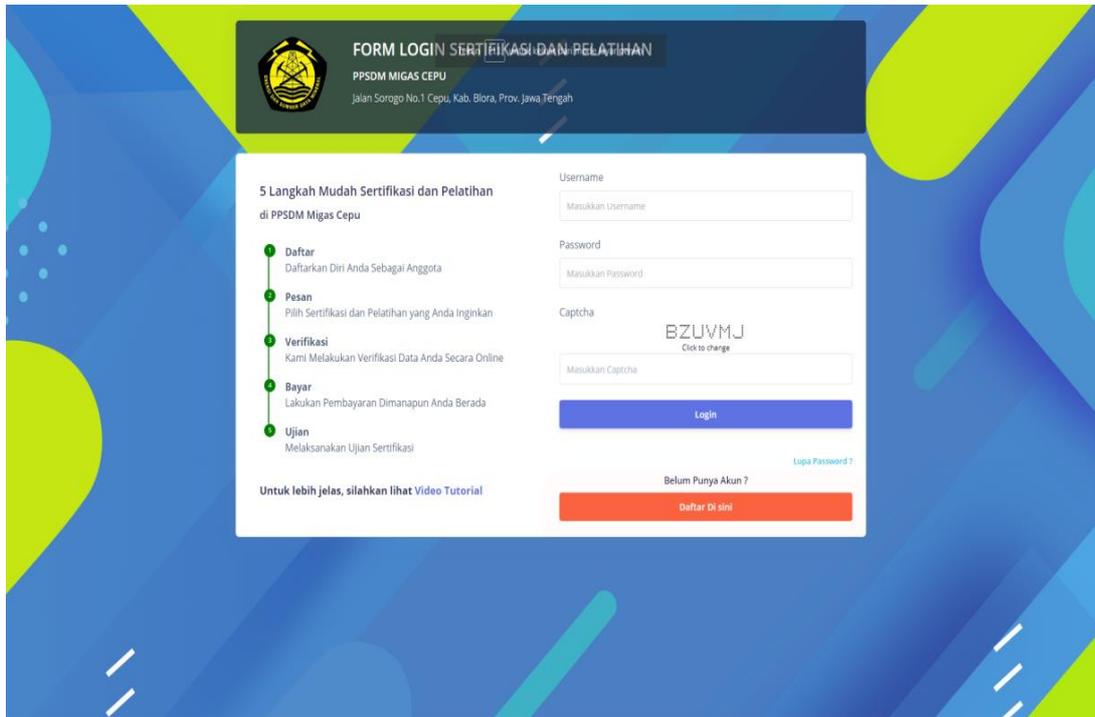
Fungsi Dashboard Sistem Informasi Pelatihan :

- Melakukan manajemen data pelatihan
- Melakukan manajemen data jadwal
- Melakukan manajemen data peserta pelatihan
- Melakukan manajemen data sertifikat peserta pelatihan
- Melakukan manajemen data absensi pelatihan
- Melakukan manajemen data surat tugas pengajar
- Melakukan rekapitulasi performa pengajar

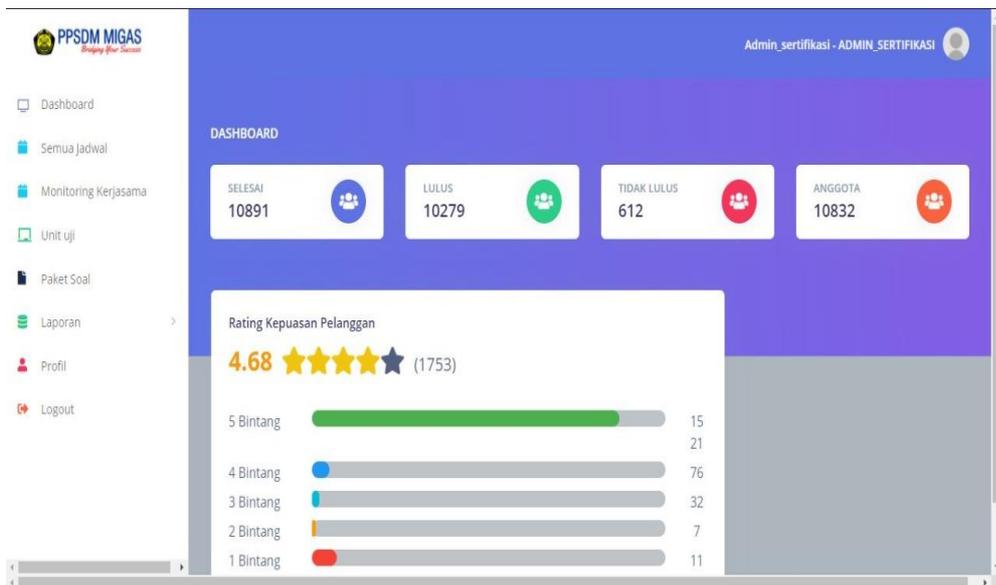
iii) Sistem Informasi Sertifikasi (<https://portal.migascepu.id/>)

Screenshot :

a) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/3) Sistem Informasi Sertifikasi
Index.JPG



b) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/3) Sistem Informasi Sertifikasi
Dashboard.jpeg



c) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/3) Sistem Informasi Sertifikasi Dashboard (2).jpeg

PPSDM MIGAS
Bersama Kita Sukses

Admin_sertifikasi - ADMIN_SERTIFIKASI

SEMUA JADWAL

LAPORAN BNSP

Show 10 entries Search:

Id jadwal	Nama STTK	Mulai sertifikasi	Selesai sertifikasi	Peserta/Paket/Jenis/Instansi	Asesor & Pengawas
4056	PERAWATAN SUMUR	13-05-2020	14-05-2020	1 reguler pelatihan_sertifikasi	DWI SIGIT HARYONO, A.P. JOKO SUSILO, ST
4048	KESELAMATAN DAN	13-05-2020	14-05-2020	2 reguler	ADI PURNOMO, S.T.

Fungsi Dashboard Sistem Informasi Sertifikasi :

- Melakukan manajemen data anggota
- Melakukan manajemen data peserta
- Melakukan manajemen data pembayaran
- Melakukan manajemen data jadwal
- Melakukan manajemen data tarif
- Melakukan manajemen data nilai
- Melakukan manajemen data kelulusan
- Melakukan manajemen data sertifikat

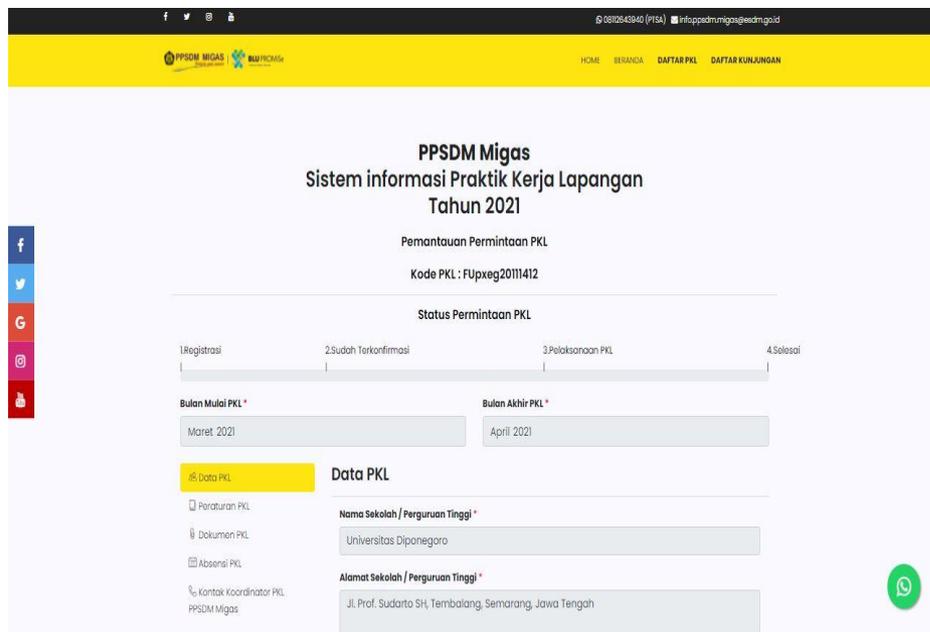
iv) Sistem Informasi PKL (<https://ppsdmmigas.esdm.go.id/pkl>)

Screenshot :

a) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/4) Sistem Informasi PKL Index.JPG



b) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/4) Sistem Informasi PKL Tracking Data.JPG



c) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/4) Sistem Informasi PKL Dashboard.JP

The screenshot shows the 'Migas SIPKL' dashboard interface. The top navigation bar includes the date '06/01/2021' and a 'Keluar' button. The sidebar on the left contains a user greeting 'Halo, Harwito, S.E.' and a 'Pengaturan Pengguna' button, along with menu items for 'Data PKL', 'Data Kunjungan', and 'Data Pembimbing'. The main content area is titled 'Data Permintaan PKL 2021' and features a 'Filter Periode Data Permintaan PKL' section with a date picker and a 'Kirim' button. Below this, there are two sections: 'Data Permintaan PKL Menunggu Konfirmasi | Januari 2021' and 'Data Permintaan PKL Sudah Terkonfirmasi | Januari 2021'. The first section includes a table with the following data:

Sekolah / Perguruan Tinggi	Kode PKL	Jadwal PKL	Nomor HP Koordinator	Date Of Entry
POLITEKNIK NEGERI MALANG	X4Bzj20090112	Januari 2021	zakijatulatifah@gmail.com 081232849541	01-09-2020 12:07:56

The table also includes pagination controls showing 'Showing 1 to 1 of 1 entries' and 'Previous 1 Next' buttons. The second section, 'Data Permintaan PKL Sudah Terkonfirmasi | Januari 2021', is currently empty.

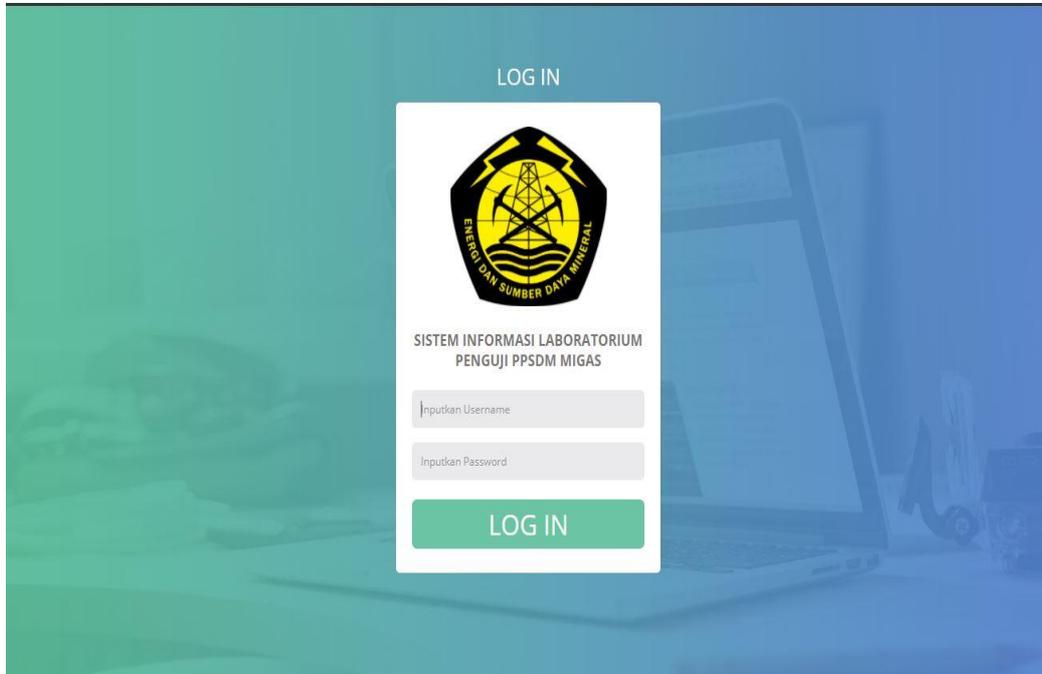
Fungsi Dashboard Sistem Informasi PKL :

- Melakukan manajemen data alokasi kuota PKL per lokasi
- Melakukan manajemen data manajemen approval permintaan PKL
- Melakukan manajemen data mentor PKL
- Melakukan manajemen data data absensi peserta PKL
- Melakukan manajemen data tracking pemantauan peserta PKL
- Melakukan manajemen data dokumen pendukung peserta PKL
- Melakukan manajemen data API PKL (data PKL, peserta, mentor)

v) Sistem Informasi Layanan Uji Laboratorium (<http://lab.ppsdmmigas.id/>)

Screenshot :

a) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/5) Sistem Informasi Uji Lab Index.JPG



b) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/5) Sistem Informasi Uji Lab Index2.JPG

Laboratorium Minyak Bumi

Laboratorium Minyak Bumi merupakan salah satu laboratorium pengujian migas yang berfungsi sebagai pendukung pelatihan dan sertifikasi yang diselenggarakan oleh PPSDM Migas dan layanan pengujian terutama terkait dengan sifat-sifat Fisik Minyak Bumi dan Produk-Produknya yang meliputi Bensin, Minyak Solar, BBM Penerbangan, Petroleum Solvent, dan Pelumas. Laboratorium ini dilengkapi dengan sarana prasarana yang memadai mulai dari konvensional sampai dengan yang modern sehingga sangat sesuai untuk digunakan sebagai sarana pengembangan SDM khususnya subsektor minyak dan gas bumi.

Lingkup pengujian:
Jenis Contoh : Crude Oil

No Pengujian	Metode Uji
1 Density / SG / API	ASTM D 1298 – 18 (terbitan 2019)
2 Base Sediment and Water	ASTM D 4007 – 11 (reapproved 2016) (terbitan 2019)
3 Viskositas Kinematik	ASTM D 445 – 17 a (terbitan 2019)
4 Titik Tuang	ASTM D 5853 - 11 (terbitan 2019)
5 Kandungan Air	ASTM D 4006 – 16 (terbitan 2019)
6 Kandungan Sedimen	ASTM D 473 – 07 (reapproved 2017) (terbitan 2019)

c) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/5) Sistem Informasi Uji Lab Dashboard.JPG

The screenshot shows the LySA dashboard with a sidebar on the left containing navigation options: Home, Master Data, Proses, Laporan, Pengaduan, Barcode, and Utility. The main content area is titled 'Data Proses Pengujian' and features a table with 7 records. The table columns are: No, No SPPC, Nama Pemohon, Perusahaan, Telepon, Tanggal Pendaftaran, Tanggal Mulai Pengujian, Bukti Pembayaran, and Input Hasil. Each row includes a magnifying glass icon for search and a plus icon for input.

No	No SPPC	Nama Pemohon	Perusahaan	Telepon	Tanggal Pendaftaran	Tanggal Mulai Pengujian	Bukti Pembayaran	Input Hasil
1	484/LP/SPPC/2020	Yoga S	BPMDS PPSDM Migas	1310	30 Desember 2020	30 Desember 2020		
2	449/LP/SPPC/2020	Zami Furqon	Politeknik Energi Pertambangan (PEP)	082112171400	10 Desember 2020	18 Desember 2020		
3	449/LP/SPPC/2020	Zami Furqon	Politeknik Energi Pertambangan (PEP)	082112171400	10 Desember 2020	18 Desember 2020		
4	448/LP/SPPC/2020	Zami Furqon	Politeknik Energi Pertambangan (PEP)	082112171400	10 Desember 2020	18 Desember 2020		
5	444/LP/SPPC/2020	Zami Furqon	Politeknik Energi Pertambangan (PEP)	082112171400	07 Desember 2020	18 Desember 2020		
6	442/LP/SPPC/2020	Ismujanto	CV. Tirta Wening	082326221139	07 Desember 2020	07 Desember 2020		
7	436/LP/SPPC/2020	Yoga S	BPMDS PPSDM Migas	1310	03 Desember 2020	03 Desember 2020		

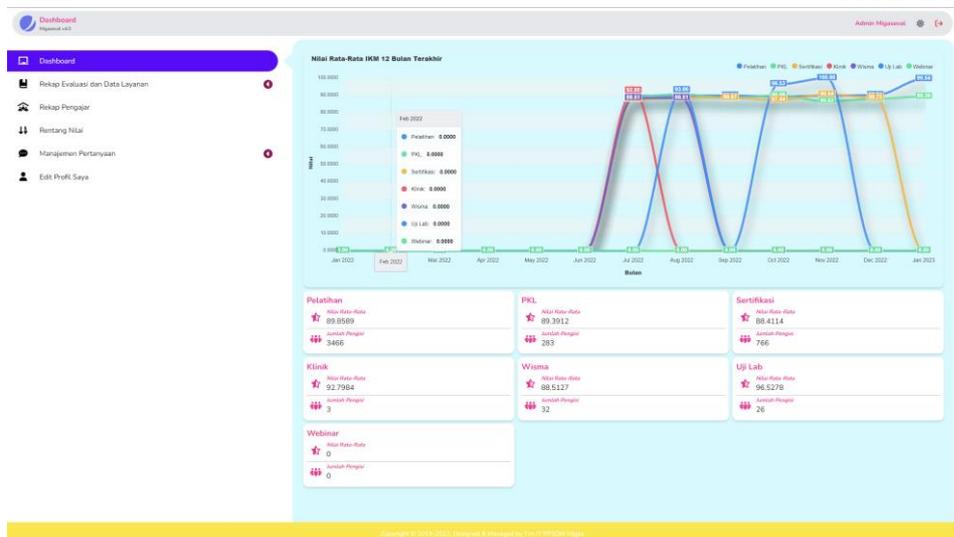
Fungsi Dashboard Sistem Informasi Layanan Uji Laboratorium :

- Melakukan manajemen data uji laboratorium

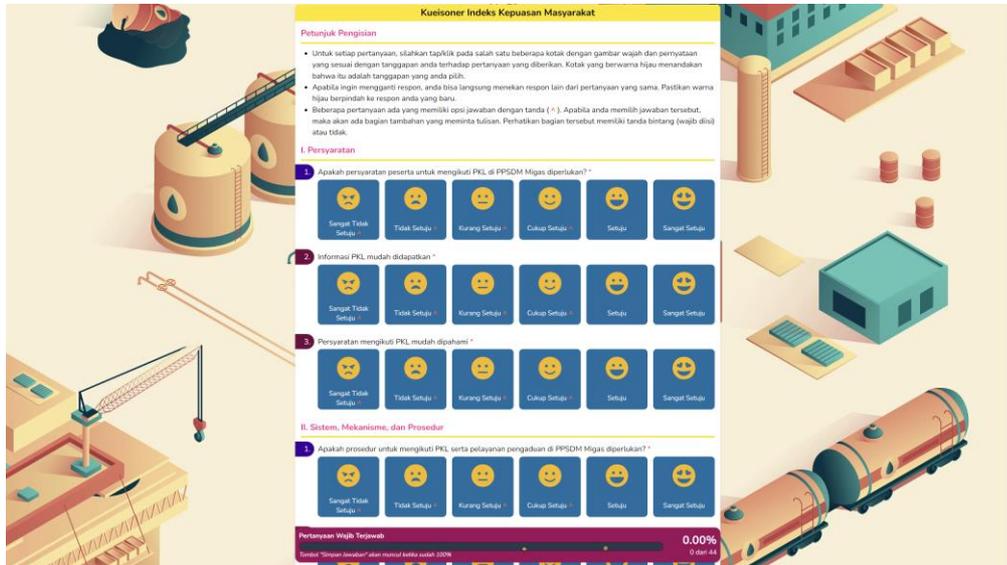
vi) Sistem Informasi Evaluasi Layanan (<http://migaseval.ppsdmmigas.id/>)

Screenshot :

a) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/6) Sistem Informasi Evaluasi Layanan Index.JPG



b) Folder : 5) Link dan Screenshot Dashboard/6) Sistem Informasi Evaluasi Layanan Dashboard.JPG



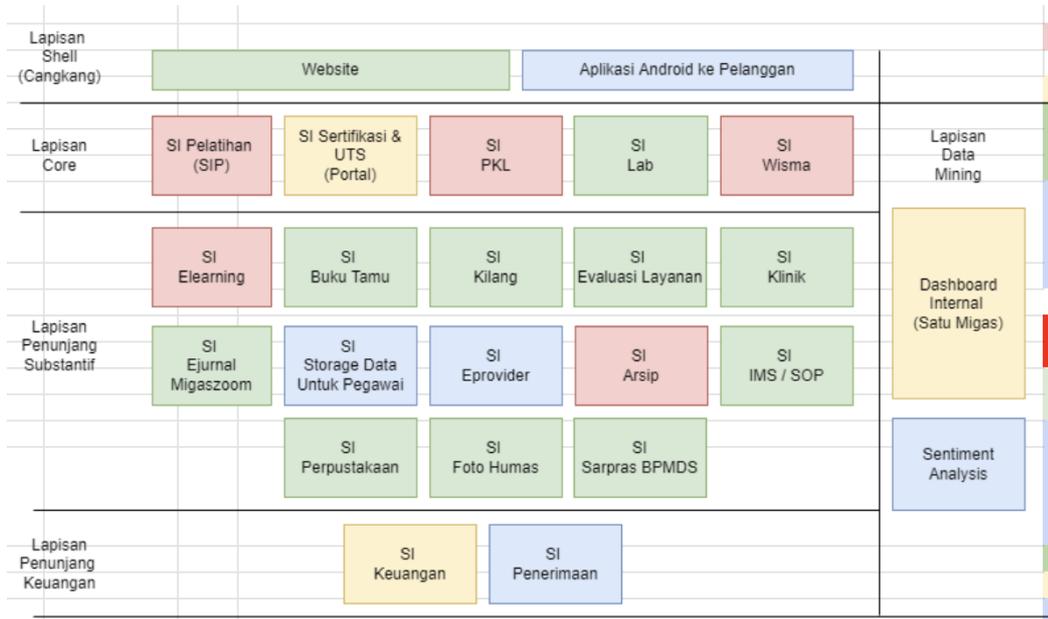
Fungsi Dashboard Sistem Informasi Evaluasi Layanan :

- Manajemen data Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Manajemen data Indeks Persepsi Korupsi (IPK)
- Manajemen data angket penilaian pengajar"

6. Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi (Bobot 30%)

Gambar proses bisnis :

a) Folder : 6) Proses Bisnis Layanan dan Keuangan/Road Map IT PPSDM Migas 2021.jpg



7. Penggunaan aplikasi perkantoran/persuratan yang digunakan oleh seluruh pegawai (Bobot 20%)

8. Ketersediaan Aplikasi Cash Management System dari perbankan yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU (Bobot 10%)

- link dan screenshot ibank.bri.co.id/cms/Main.aspx

Sunday, 09 January 2022 06:20 PM
 MR/MRS. Agus Widiyanto | STKR412616 BPSDM ENERGI DAN SUMBER DAYA MINER *
 Home | Account Information | Fund Transfer | Payment & Purchase | Miscellaneous | Logout

Sender Information

Account Number : 0215-01-001407-30-7 (IDR)
 Account Name : RPL 163 BLU PPSDM MI (RPL 163 BLU PPSDM UTK OPS K3)

Beneficiary Information

Account Number : 0215-01-001405-30-5 (IDR)
 Account Name : YEKA BINA WARGA SEJA
 Email Address : spbu.4458304.cepu@gmail.com

Transaction Information

Transaction ID : 30527397
 Reference Number : 0374518162268144
 Amount : 125,567,346.00 IDR
 Remark : Penebusan BBM SPBU 05 sd 06 Januari 2021
 Date & Time : 07/01/2022 - 14:34:24 WIB

The screenshot shows the 'Mass FT - Query' page in the BRI CMS. It includes a navigation menu on the left with 'INTERNAL' and 'EXTERNAL' options. The main content area displays a 'Transaction Summary' table with columns for Trx ID, Sender, Beneficiary, Remark, Email, Amount, Charge Type, Status, and Re. The table lists three transactions, all with a 'Transaction Succeed' status.

Trx ID	Sender	Beneficiary	Remark	Email	Amount	Charge Type	Status	Re
451967034	0215-01-001271-30-8 (PUSDIKLAT MIGAS CEPU UTK DPS K UP DAN LS)	0215-01-031322-50-1 AGUNG DWI SAPUTRA AGUNG DWI SAPUTRO	Lembur Transport dll OS Desember 2021	agungdwiagung5266@gmail.com	1,970,000.00 IDR	OUR	Transaction Succeed	Re
451967035	0215-01-001271-30-8 (PUSDIKLAT MIGAS CEPU UTK DPS K UP DAN LS)	0215-01-032088-50-8 BUDI PURWANTO	Lembur Transport dll OS Desember 2021	purwantobudi19309@gmail.com	290,000.00 IDR	OUR	Transaction Succeed	Re
451967036	0215-01-001271-30-8 (PUSDIKLAT MIGAS CEPU UTK DPS K UP DAN LS)	0215-01-031367-50-1 DANANG KUSWYOYO	Lembur Transport dll OS Desember 2021	roseneridanang03@gmail.com	22,500.00 IDR	OUR	Transaction Succeed	Re

9. Publikasi BLU kepada masyarakat (Misal : penggunaan istilah BLU pada website, identitas gedung, dll) (Bobot 10%)

Link Video :

PPSDM MIGAS Siap Menuju WBBM

https://www.youtube.com/watch?v=aKxAla0D78o&feature=youtu.be&ab_channel=PPSDMMIGASOFFICIAL



10. BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40% tercapai 12%)

i) Tindak Lanjut BIOS - tahun 2019 (Sudah ditindak lanjuti)

Screenshot

a) 10) Screenshot Tindak Lanjut BIOS/1.Screenshot tindak lanjut BIOS 2019.JPG

No	Permasalahan	Solusi	Rekomendasi	Resume	Target	Ketua Tim	Status	Tanggapan	Action
1	Pembukaan rekening terutama rekening pengelolaan kas belum dibuat mekanisme/SOP pemilihan bank mitra melalui beauty contest. Pencatatan penerimaan dan belanja belum menggunakan Sistem Informasi (SI) yang terintegrasi guna&nbp; memudahkan manajemen untuk mengetahui posisi keuangan secara real time sehingga membantu manajemen dalam pengambilan keputusan terkait pengelolaan keuangan satlier.	Dalam pembukaan rekening terutama untuk rekening pengelolaan kas agar dibuat mekanisme/SOP pemilihan bank mitra melalui beauty contest. Pencatatan penerimaan dan belanja agar dilakukan dengan Sytem informasi (SI) yang terintegrasi guna memudahkan manajemen untuk mengetahui posisi keuangan secara real time sehingga membantu manajemen dalam pengambilan keputusan terkait pengelolaan keuangan satlier.	Dalam pembukaan rekening terutama untuk rekening pengelolaan kas agar dibuat mekanisme/SOP pemilihan bank mitra melalui beauty contest. Pencatatan penerimaan dan belanja agar dilakukan dengan Sytem informasi (SI) yang terintegrasi guna memudahkan manajemen untuk mengetahui posisi keuangan secara real time sehingga membantu manajemen dalam pengambilan keputusan terkait pengelolaan keuangan satlier.	Pengelolaan Rekening telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan baik saat pembukaan rekening, peruntukan rekening, penatausahaan, maupun pelaporan. Namun demikian, dalam hal pembukaan rekening terutama rekening pengelolaan kas belum dibuat mekanisme/SOP pemilihan bank mitra melalui beauty contest. Satker PPSDM Migas Cepu telah melakukan penatausahaan uang / surat berharga sesuai ketentuan baik dalam pembukaan/penatausahaan, pemerisasaan kas, maupun pertanggungjawaban / pelaporan. Pengesahan Pendapatan dan Belanja BLU telah dilakukan sesuai ketentuan dengan indikator alur penerimaan dan belanja PNPB telah sesuai dengan SOP yang ada, dan pengesahan pendapatan dan belanja telah dilakukan sesuai ketentuan. Dan pada saat ini, Satker PPSDM Migas Cepu masih dalam pembangunan System Informasi (SI) dalam melakukan pencatatan penerimaan dan belanja.	31/12/2019	Ahmad Santoso	Ditetujui	PPSDM Migas saat ini telah membuat SOP pemilihan mitra bank terkait dengan pembukaan rekening pengelolaan Kas melalui mekanisme beauty contest. Belanja dan Pendapatan saat ini juga telah dicatat melalui sistem informasi keuangan. PPSDM Migas masih dalam proses Integrasi data dan aplikasi keuangan	Tindak Lanjut Tanggapan
2	1. Implementasi remunerasi belum didukung oleh sistem IT. 2. Implementasi kontrak kinerja dalam penilaian	1. Penetapan remunerasi agar didukung oleh sistem informasi yang memadai. 2. Penilaian kinerja pada kontrak kinerja	Aspek Remunerasi 1. Evaluasi Penetapan Grading agar dilakukan secara berkala. 2. Perhitungan capaian kinerja pegawai agar menggunakan sistem	1. Penetapan Grading	31/12/2020	Ahmad Santoso	Ditetujui	1. Penetapan Grading Sudah dilakukan secara berkala (setiap tahunnya)	Tindak Lanjut Tanggapan

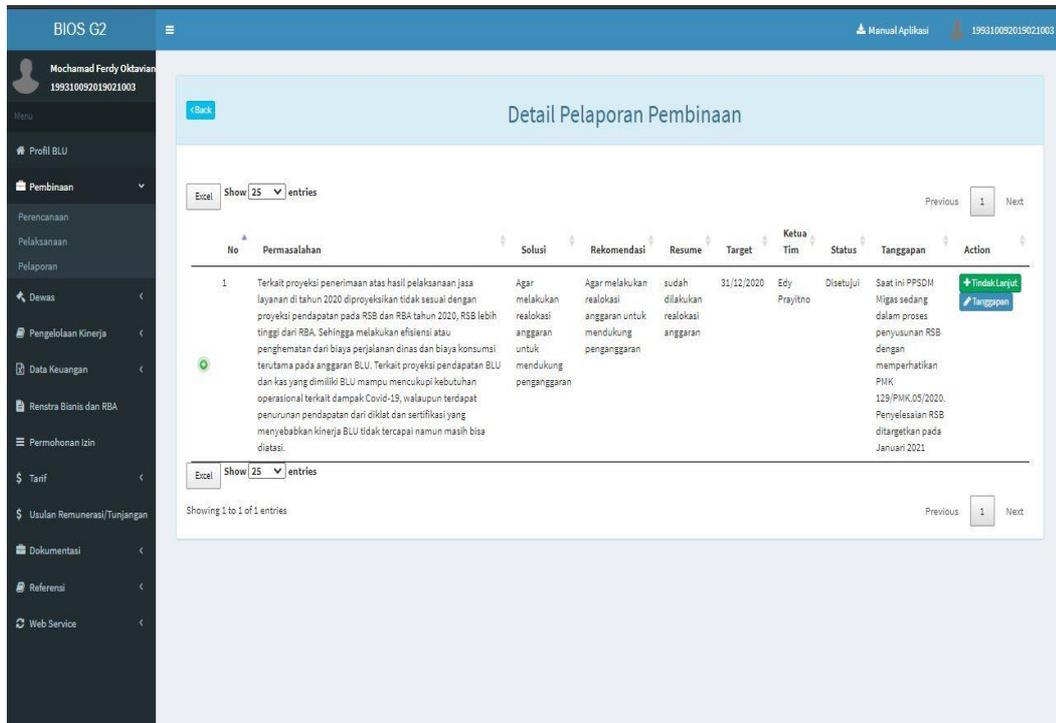
ii) Tindak Lanjut BIOS - tahun 2019 (Sudah ditindak lanjuti)

Screenshot

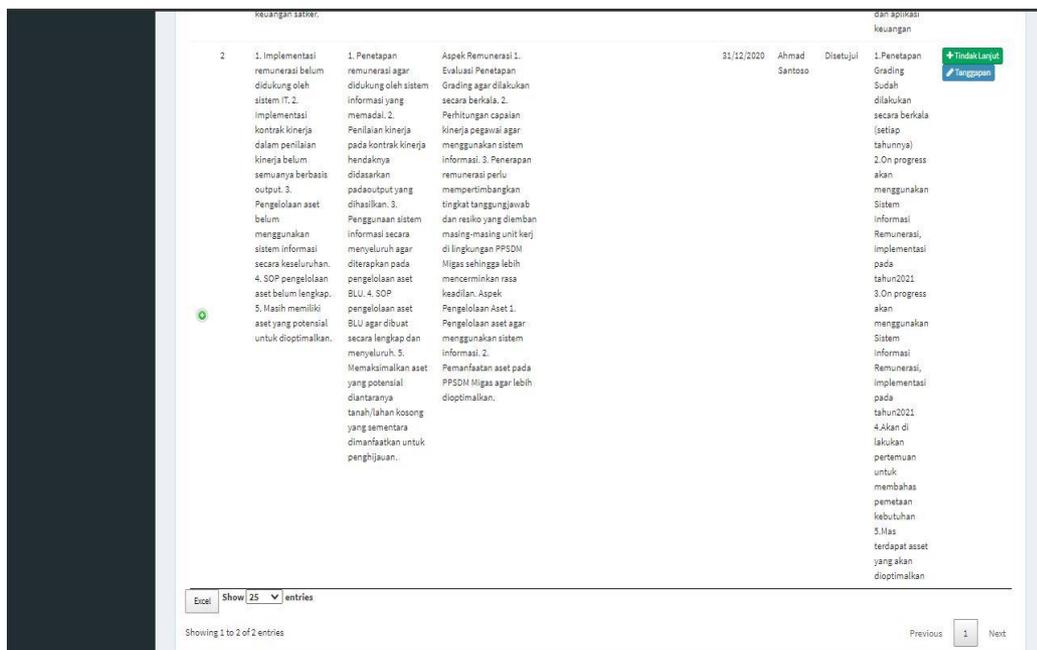
a) 10) Screenshot Tindak Lanjut BIOS/1.Screenshot tindak lanjut BIOS 2020

No	Permasalahan	Solusi	Rekomendasi	Resume	Target	Ketua Tim	Status	Tanggapan	Action
1	Evaluasi penetapan Grading belum dilakukan secara berkala	Evaluasi agar dilakukan secara berkala	Evaluasi agar dilakukan secara berkala		31/12/2020	Achmad Ngrifan	Ditetujui	Sudah dilakukan grading, namun saat ini baru setiap akhir tahun	Tindak Lanjut Tanggapan
2	Implementasi Remunerasi belum didukung oleh sistem IT	Perhitungan capaian kinerja agar menggunakan aplikasi sehingga lebih transparan.	Perhitungan capaian kinerja agar menggunakan aplikasi sehingga lebih transparan.	Perhitungan capaian kinerja agar menggunakan aplikasi sehingga lebih transparan.	31/12/2020	Achmad Ngrifan	Ditetujui	Dalam proses pengembangan Sistem Informasi, rencana implementasi akan dilakukan pada Semester I 2021	Tindak Lanjut Tanggapan
3	SOP pengelolaan Aset belum lengkap	Agar SOP Pengelolaan dibuat secara lengkap	Agar SOP Pengelolaan dibuat secara lengkap	Agar SOP Pengelolaan dibuat secara lengkap	31/12/2020	Achmad Ngrifan	Ditetujui	SOP Pengelolaan Aset sudah lengkap, adapun untuk detailnya adalah sebagai berikut : 1.Prosedur Pengajuan Usulan Penghapusan Barang Milik Negara (Nomor SOP :156/SOP-AP/BPM UK(2016) 2.Prosedur Penyusunan Usulan Penetapan Status Penggunaan Barang Milik Negara (Nomor SOP :172/SOP-AP/BPM UK(2016) 3.Prosedur Inventarisasi Aset selain Tanah dan Bangunan (Nomor SOP :173/SOP-AP/BPM UK(2016) 4.Penyusunan Laporan Barang Milik Negara (Nomor SOP :180/SOP-AP/BPM UK(2016) 5.Prosedur Penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Milik Negara (RKBMN) (Nomor SOP :183/SOP-AP/BPM UK(2016) 6.Prosedur Penyaluran Aset selain Tanah dan Bangunan (Nomor SOP :184/SOP-AP/BPM UK(2016) 7.Prosedur Pengelolaan Pencatatan Barang	Tindak Lanjut Tanggapan

b) 10) Screenshot Tindak Lanjut BIOS/1.Screenshot tindak lanjut BIOS 2020



c) a)10) Screenshot Tindak Lanjut BIOS/2.Screenshot tindak lanjut BIOS 2020
(3)



11. BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS (Bobot 10%)

12. BLU menyampaikan tepat waktu permintaan data dan dokumen seperti RSB, RBA, Capaian Kontrak Kinerja dan data lainnya. (Bobot 10%)

Unsur penambah dan pengurang dalam perhitungan realisasi:

- Dalam hal BLU memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNBP BLU, ditambahkan 30%.
- Dalam hal BLU belum memiliki aplikasi penerimaan PNBP dan Belanja PNBP, dikurangi 10%.

II. Aspek Layanan

Aspek Layanan terdiri dari 8(Delapan) indikator kinerja yang meliputi :

1. Jumlah Peserta Pelatihan Sektor Industri

Untuk indikator ini sesuai Kontrak Kinerja T.A 2023 yang telah disepakati Bersama antara Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI dengan Kepala PPSDM Migas ditargetkan sebanyak 9.000 Orang, Sampai dengan akhir kegiatan tahun anggaran 2023 tercapai 21.753 Orang, atau 241,7% dari target yang direncanakan

Tabel 3.22 Jumlah peserta pelatihan sektor industri

No	Indikator	Satuan	Target Smt I	Target Thn	Bobot	Real	%	Keterangan	
1	Jumlah Peserta Pelatihan Sektor Industri	Orang	4.100	9.000	100%	21.753	241,7	Pelatihan Sertifikasi	20.640
								Pelatihan non Sertifikasi	1.113

2. Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur Sipil Negara

Indikator ini sesuai dengan Kontrak Kinerja T.A 2023 yang telah disepakati Bersama ditargetkan sebanyak 2.736 Orang, sampai dengan akhir tahun

anggaran 2023 tercapai sebanyak 2.821 Orang atau 241,7% dari target yang direncanakan. Dengan perincian sebagai berikut :

- Jumlah peserta Pelatihan Aparatur KESDM sebanyak 2.182 Orang
- Jumlah Peserta Pelatihan Internal PPSDM Migas sebanyak 639 Orang

3. Jumlah Peserta yang mengikuti Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM

Berdasarkan dari Kontrak Kinerja untuk tahun anggaran 2023 kegiatan Layanan Sertifikasi Kompetensi ditargetkan peserta sebanyak 15.000 Orang. Sampai dengan akhir kegiatan Tahun Anggaran 2023 jumlah peserta sertifikasi tercapai sebanyak 21.746 Orang, dan yang dinyatakan lulus/Kompeten sebanyak 19.744 Orang, sehingga dengan prosentase kelulusan untuk tahun ini sebesar 90,79%.

4. Jumlah Sertifikasi Kompetensi Widyaiswara dan Instruktur

Adalah Jumlah sertifikat kompetensi yang dimiliki oleh Widyaiswara dan Instruktur. Berdasarkan kontrak kinerja BLU tahun 2023 ditargetkan 250 sertifikat kompetensi yang dimiliki oleh Widyaiswara atau Instruktur. Sampai dengan akhir tahun anggaran 2023 tercapai 419 sertifikat dengan rincian sebagai berikut :

- Fungsional Instruktur sebanyak 324 Sertifikat
- Fungsional Widyaiswara 95 Sertifikat

5. Kepuasan Pengguna Layanan

Berdasarkan Perjanjian Kinerja T.A 2023 untuk IKM Target awal 3,50 atau 87,5 Indeks. Sampai dengan akhir tahun anggaran 2023, berdasarkan data dari pengukuran IKM pada aplikasi Migas Eval diperoleh data rata rata 3,63 atau 90,67 indeks Adapun lebih jelasnya dapat dilihat pada rincian sebagai berikut :

- Pelatihan 3,63 atau 90,64 indeks
- Sertifikasi 3,62 atau 90,852 indeks
- Praktek Kerja Lapangan 3,75 atau 93,74 indeks
- Jasa Laboratorium 3,76 atau 94,06 indeks

- Jasa Klinik 3,55 atau 88,67 indeks
- Jasa Wisma 3,46 atau 86,43 indeks

Jadi telah tercapai melampaui dari target yang direncanakan dan dalam kategori “**Sangat baik**”

6. Kuantitas dan Kualitas Karya Tulis Ilmiah

Jumlah Karya Tulis Ilmiah yang Dihasilkan pada Tahun 2023

Jumlah karya tulis ilmiah yang dihasilkan pada Tahun Anggaran 2023 direncanakan sebanyak 15 KTI. Sampai dengan akhir pelaksanaan kegiatan tersusun sebanyak 19 KTI. Dari KTI yang dihasilkan semua dipublikasikan.

Jumlah Karya Tulis Ilmiah yang dipublikasikan pada tahun 2023

Berdasarkan kontrak kinerja BLU tahun 2023 ditargetkan 15 KTI. Sampai dengan akhir Desember 2023 KTI yang dipublikasikan 19 Judul. Jadi tercapai melampaui target yang direncanakan. Adapun KTI yang dipublikasikan dapat dilihat pada tabel berikut di bawah ini

Tabel 3.23 KTI yang telah disusun dan dipublikasikan T.A 2023

NO	JUDUL	MEDIA/TAUTAN
1	Perengkahan Katalitik Residu Kilang PPSDM Migas Dengan Katalis Zeolit Alam	Migas Zoom Vol. 5 No. 1 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/issue/view/45
2	Maintenance Planning Of Distribution Pump I In Water Treatment Plant Unit Based on Ismo Method	Migas Zoom Vol. 5 No. 1 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/issue/view/45
3	Persiapan Kajian Kelayakan Pembangunan CNG Filling Station	Migas Zoom Vol. 5 No. 1 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/issue/view/45
4	"Kajian Penegakan Hukum Migas Dan Hukum	Migas Zoom Vol. 5 No. 1 (2023)

NO	JUDUL	MEDIA/TAUTAN
	Lingkungan Pada Pertambangan Dan Pengolahan Minyak Sumur Tua	http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/issue/view/45
5	Analisis Load Flow pada Kilang dan Utilitas PPSDM MIGAS	Migas Zoom Vol. 5 No. 1 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/issue/view/45
6	Pengembangan Desain Pembelajaran Kolaboratif Berbasis Digital	Edutech atau Jurnal Inovasi Kurikulum https://ejournal.upi.edu/index.php/edutech/article/view/63147
7	Studi Pemanfaatan Sistem Siklus Kalina 11 dan 34 sebagai PLTP	Jurnal Teknik ITS Vol 12, No 2 (2023) https://ejurnal.its.ac.id/index.php/teknik/article/view/116075
8	Analisis Efektifitas Penentuan Rute dan Distribusi Pertasol di PPSDM Migas (Studi Kasus : PPSDM Migas Cepu)	Vol. 13 No. 2 (2023): Swara Patra : Majalah Ilmiah PPSDM Migas http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/swarapatra/article/view/487/295 .
9	Analisis Serapan Kebisingan dengan Pemasangan Rock Wool	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/517/301
10	Analisa Teknis Unjuk Kerja Pipa Transmisi Gas Open Access pada Region IV Area Jawa Timur	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/478/299
11	Analisis Strategi Inspeksi Berdasarkan Risiko (RBI) pada Atmospheric Storage Tank PT. XYZ	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023) http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/472/298

NO	JUDUL	MEDIA/TAUTAN
12	Analisa Performa Kapasitas Alir Pipa Transmisi Gas Bumi Open Access, Studi Kasus Pipa Transmisi Gas Bumi Ruas X-Y	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023)
		http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/479/302
13	Penilaian Perpanjangan Umur Sisa Layan (Residual Life Assessment) Peralatan Di Industri Minyak Dan Gas Bumi (Studi Kasus Peralatan Bejana Tekan Filter/Water Separator PT. XYZ)	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023)
		http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/512/306
14	Studi Simulasi Pengurangan Gas Konsentrasi CO2 Di Gas Alam Sebagai Umpan CNG Plant	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023)
		http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/480/305
15	Perawatan Pompa Feed Sentrifugal Multi Stage di Unit Boiler	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023)
		http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/486/300
16	Studi Kelayakan Heat Exchanger 03 di Kilang PPSDM Migas	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023)
		http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/550/309
17	Perbandingan Efisiensi Pada Boiler li TWA PPSDM Migas Menggunakan Metode Langsung dan Tidak Langsung Periode Bulan Maret 2023	Migas Zoom Vol. 5 No. 2 (2023)
		http://ejurnal.ppsdmmigas.esdm.go.id/sp/index.php/migaszoom/article/view/549/308
18	Otomatisasi Sistem Pembuang Lumpur Pada Unit Pengolahan Air Di Ppsdm Migas Berbasis Dcs Centum Vp	Vol. 3 No. 2 (2023): Indonesian Journal of Energy and Mineral
		https://akamigas.esdm.go.id/jurnal/index.php/ijoem/article/view/1124
19	Efektivitas Penggunaan Media Sosial Instagram sebagai media komunikasi dan promosi pada jasa layanan PPSDM Migas	Vol.13 No. 2 (2023) : Swara Patra : Majalah Ilmiah PPSDM Migas
		https://doi.org/10.37525/sp/2023-2/558

7. Pengabdian Masyarakat

Berdasarkan Penetapan Kinerja T.A 2023 untuk Indikator Kinerja Kegiatan ini target setelah revisi 2500 Orang. Sampai dengan akhir tahun anggaran 2024 tercapai 3.356 Orang. Kegiatan yang dilakukan adalah Penyelenggaraan Praktek Kerja Industri, dan Kunjungan.

8. Kemitraan Kerjasama

Adalah Jumlah layanan yang diberikan oleh BLU berdasarkan kontrak kerjasama. Untuk tahun anggaran 2023 di targetkan 360 kerjasama. Sampai dengan akhir Desember 2023 tercapai sebanyak 382 kontrak kerjasama, dengan perincian sebagai berikut di bawah ini:

- Kontrak Kerjasama pelatihan sebanyak 331 kontrak.
- Kontrak Kerjasama Jatek sebanyak 18 kontrak.
- Kontrak Kerjasama Jasa Sarana Umum 28 Kontrak
- Kontrak Kerjasama Jasa Keahlian 28 Kontrak

3.3. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023

Realisasi Anggaran :

Berdasarkan surat pengesahan DIPA Petikan Tahun Anggaran 2023 Nomor : SP DIPA – 020.12.1.412616/2023 tanggal 17 November 2022, Satker PPSDM Migas memperoleh anggaran awal sebesar Rp. 154.824.437.000,- yang terbagi atas sumber dana :

1. Rupiah Murni (RM) sebesar Rp. 56,237,605,310,-
2. Badan Layanan Umum (BLU) sebesar Rp. 98.176.000.000,-

Di dalam perjalanan pelaksanaan kegiatan terjadi beberapa revisi yang disebabkan oleh adanya pergeseran dan penambahan anggaran, sehingga sampai dengan akhir Desember 2023 anggaran PPSDM Migas berubah menjadi sebesar Rp. **199,945,026,000,-** yang terbagi atas sumber dana :

1. RM sebesar Rp. **56,394,077,000,-**
2. BLU sebesar Rp. **143,550,949,000,-**

Sampai dengan 31 Desember 2023 realisasi yang dicapai secara keseluruhan sebesar **Rp. 199.662.611.920,- atau 99.86%** ,yang berasal dari DIPA Tahun 2023, yang terbagi atas :

1. RM sebesar Rp. **56.239.664.256,- (99.73%)**
2. BLU sebesar Rp. **143.422.947.664,- (99.91%)**

Adapun realisasi anggaran PPSDM Migas untuk lebih rinci dapat dilihat pada tabel sebagai berikut di bawah ini :

Tabel 3.24 Realisasi Pagu Anggaran per Output

No	Kode	Kegiatan	Pagu (ribuan)		Realisasi	%
			Awal	Revisi		
1.	6345.AEC 201	Kerjasama PPSDM Migas	792.079	792.079	790.931	99,86
2.	6345.AFA 201.	Menyusun, Menyempurnakan dan atau Membakukan & Menyempurnakan NSPK	430.180	430.180	429.725	99,89
3.	6345.BAH 201.	Melaksanakan Pengelolaan BLU PPSDM MIGAS	41.519.261	56.436.287	56.326.380	99,81
4.	6345.BAH 202.	Pelayanan BLU PPSDM MIGAS	37.421.898	45.589.891	45.579.058	99,98
5	6345.BAH.202.	Perencanaan Pelatihan PPSDM Migas	270.904	270.904	269.235	99,38
6	6345 BAH 204	Evaluasi Pelatihan PPSDM Migas	321.440	321.440	320.868	99,82
7	6345 BAH 205	Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pengembangan SDM PPSDM Migas	1.356.426	1.356.426	1.356.126	99,98
8	6345 BAH 206	Pengelolaan Sertifikasi dan Akreditasi PPSDM Migas	1.499.660	1.499.660	1.496.829	99,81
9	6345.CAA 201	Pengadaan Peralatan dan Mesin	1.312.140	13.338.560	13.338.067	100,00
10	6345.SCH 201	Diklat Masyarakat Bidang Migas	5.848.228	5.848.228	5.839.193	99,85

No	Kode	Kegiatan	Pagu (ribuan)		Realisasi	%
			Awal	Revisi		
11	6345 SCH 202	Pelatihan Industri Bidang Minyak dan Gas Bumi	11.915.325	20.965.211	20.960.419	99,98
12	6345 SCH 203	Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor Minyak dan Gas Bumi	5.963.090	7.176.714	7.175.147	99,98
13	1915 EBA 962	Layanan Umum	731.643	730.043	726.692	99,54
14	1915.EBA 963	Layanan Data dan Informasi	103.632	103.632	103.534	99,91
15	1915 EBA 994	Layanan Perkantoran	38.305.870	38.051.510	37.934.227	99,69
16	1915.EBC 954	Layanan Manajemen SDM	356.175	357.775	357.284	99,86
17	6398 EBC 996	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	5.754.945	5.754.945	5.740.815	99,75
18	1915.EBC 996	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	287.791	287.791	286.469	99,54
19	1915 EBD 952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	254.688	259.326	259.326	100,00
20	1915 EBD 953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	100.644	97.044	96.943	99,90
21	1915 EBD 955	Layanan Manajemen Keuangan	262.550	262.550	260.514	99,22
22	1915 EBD 961	Layanan Reformasi Kinerja	15.868	14.830	14.829	99,99
Total			154.824.437	199.945.026	199.662.612	99,86

Realisasi Pagu Anggaran untuk Satker PPSDM Migas sampai dengan Akhir tahun anggaran 2023 bila dilihat berdasarkan jenis belanja dapat dijelaskan pada tabel sebagai berikut di bawah ini :

Tabel. 3.25 Realisasi Anggaran per jenis belanja dalam ribuan

Sumber Dana	Jenis Belanja	Pagu Setelah Revisi	Realisasi	Sisa	%
R M	BELANJA PEGAWAI (51)	15.730.640	15.616.489	114.151	99,27

Sumber Dana	Jenis Belanja	Pagu Setelah Revisi	Realisasi	Sisa	%
	BELANJA BARANG (52)	39.351.297	39.311.125	40.172	99,90
	BELANJA MODAL (53)	1.312.140	1.312.050	90	99,99
	JUMLAH	56.394.077	56.239.664	154.413	99,73
BLU	BELANJA PEGAWAI (51)	0	0	0	#DIV/0!
	BELANJA BARANG (52)	131.524.529	131.396.931	127.598	99,90
	BELANJA MODAL (53)	12.026.420	12.026.017	403	100,00
	JUMLAH	143.550.949	143.422.948	128.001	99,91
RM + BLU	BELANJA PEGAWAI (51)	15.730.640	15.616.489	114.151	99,27
	BELANJA BARANG (52)	170.875.826	170.708.056	167.770	99,90
	BELANJA MODAL (53)	13.338.560	13.338.067	493	100,00
	TOTAL KESELURUHAN	199.945.026	199.662.612	282.414	99,86

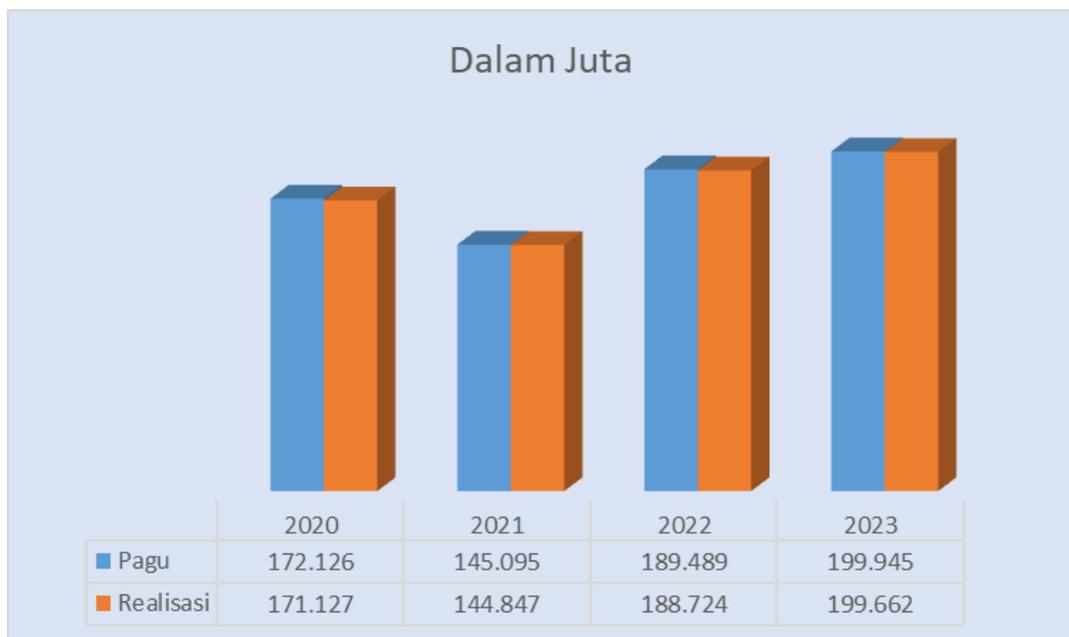
Komposisi Pagu dan Realisasi Anggaran Rupiah Murni (RM) dari tahun 2020 – sampai dengan 2023 dapat dilihat pada gambar grafik sebagai berikut di bawah ini :



Gambar 3.32 Grafik Pagu dan Realisasi Anggaran Rupiah Murni



Gambar 3.33 Grafik Pagu dan Realisasi Anggaran BLU



Gambar 3.34 Grafik Pagu dan Realisasi Anggaran PPSDM Migas

3.4. Penghargaan yang di peroleh PPSDM Migas Tahun 2023

1. Pada bulan Februari 2023, PPSDM Migas mendapat Juara 1 Kategori Simulasi PAM TKP Tingkat Dua pada lomba Ketrampilan Satpam Polda Jawa Tengah Sewilayah Pati.



2. Pada bulan Agustus 2023 PPSDM Migas Memperoleh piagam penghargaan dari Asean Energy Awards 2023 yang di serahkan kepada Kepala PPSDM Migas di Bali.



3. Pada Bulan Oktober 2023 PPSDM Migas memperoleh Piagam Penghargaan Subroto 2023 Subsektor EBTKE, kategori Juara II Bidang Efisiensi Energi Gedung PPSDM Migas



Bab IV Penutup

Berdasarkan hasil analisis capaian kinerja kegiatan tersebut diatas dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sampai dengan akhir Desember 2023, Jumlah Pagu Anggaran PPSDM Migas setelah revisi sebesar Rp. 199.945.026.000,- dengan rincian sebagai berikut :
 - a) Pagu Rupiah Murni (RM) Sebesar Rp. 56.394.077.000,- sampai dengan tanggal 31 Desember 2023, terealisasi sebesar Rp. 56.239.664.256,- (99,73%)
 - b) Pagu BLU sebesar Rp. 143.550.949.000,- sampai dengan 31 Desember 2023, terealisasi sebesar Rp. 143.422.947.664,- (99,91%)

Secara keseluruhan sampai dengan akhir kegiatan TA 2023, Pagu PPSDM Migas terealisasi sebesar Rp. 199.662.611.920,- atau 99,86%.

2. Berdasarkan analisis akuntabilitas kinerja capaian rencana terhadap tingkat capaian kinerja PPSDM Migas dapat disampaikan bahwa sebagian besar telah sesuai dengan rencana, bahkan capaiannya melampaui dari target yang direncanakan. Jadi secara umum sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dapat dicapai oleh PPSDM Migas. Dari realisasi capaian kinerja TA 2023, menjadi dasar acuan dalam merumuskan pemecahan masalah dan sebagai bahan pertimbangan dalam menyusun Penetapan Kinerja Tahun berikutnya, sebagai berikut :
 - a) Tetap konsisten untuk melakukan koordinasi dengan unit-unit kerja yang berada dalam lingkungan Organisasi PPSDM Migas, Instansi Pemerintah maupun pihak-pihak terkait lainnya dalam merumuskan kebijakan pendidikan dan pelatihan minyak dan gas bumi.
 - b) Mengoptimalkan efisiensi dan efektivitas pemanfaatan sumber-sumber daya dan dana untuk mewujudkan tujuan dan sasaran-sasaran stratejik yang ditetapkan.

Sebagai akhir kata, segenap pegawai dilingkungan PPSDM Migas mengharapkan agar Laporan Kinerja T.A 2023 dapat memenuhi kewajiban kepada para *stakeholders* dan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja, serta dapat dijadikan salah satu acuan oleh instansi pemerintah lainnya dalam mewujudkan peningkatan kapasitas sumber daya manusia di sub sektor minyak dan gas bumi.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
MINYAK DAN GAS BUMI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ESDM
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Waskito Tunggul Nusanto
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi

Selanjutnya disebut pihak pertama

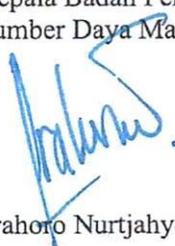
Nama : Prahoru Nurtjahyo
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Energi dan Sumber
Daya Mineral

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia ESDM


Prahoru Nurtjahyo

Jakarta
Pihak Pertama,
Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya
Manusia Minyak dan Gas Bumi


Waskito Tunggul Nusanto

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah peserta pelatihan sektor industri	9.000 Orang	
	Jumlah peserta pelatihan Aparatur Sipil Negara	2.736 Orang	
	Jumlah peserta pelatihan Vokasi bagi Masyarakat	500 Orang	
	Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	15.000 Orang	
Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp98.176.000.000,00	
	Jumlah Layanan Jasa Sarana	6 Layanan	
Meningkatnya kualitas pelayanan	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,50 Indeks	Dari total Indeks 4,00 berdasarkan Permenpan RB No 14 tahun 2017
	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	6 Laporan	
	Jumlah Layanan Kerjasama dan Implementasi	200 Kontrak/ PKS	
	Jumlah Pelayanan Masyarakat	1 Laporan (2.500 orang)	
Sarana dan prasarana pembelajaran yang kreatif dan efektif sesuai dengan kebutuhan sektor	Jumlah Dokumen NSPK	200 Dokumen	
Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PPSDM Migas yang bebas hukuman disiplin	100 %	
	Persentase Pegawai PPSDM Migas yang Mencapai/ Melebihi Target Kinerja	100 %	
Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1 Aplikasi	

Kegiatan : Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi
 Jumlah Anggaran : Rp154.824.437.000,00

Pihak Kedua
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia ESDM

Prahoto Nurtjahyo

Jakarta
 Pihak Pertama,
 Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya
 Manusia Minyak dan Gas Bumi

Waskito Tunggul Nusanto

**Realisasi Capaian Kinerja PPSDM Migas
31 Desember 2023**

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi		Keterangan					
			Volume	%						
Terselenggaranya Pengembangan SDM sektor ESDM yang kompeten dan profesional	Jumlah peserta pelatihan sektor industri	9.000 Orang	21.753	241,70	- Pelatihan sertifikasi (Orang) - Pelatihan Non Sertifikasi (Orang)					
	Jumlah peserta pelatihan Aparatur Sipil Negara	2.736 Orang	2.821	103	- Aparatur KESDM (Orang) - Pelatihan Internal (Orang)					
	Jumlah peserta pelatihan Vokasi bagi Masyarakat	500 Orang	585	117,00	Terdiri dari 7 Judul Pelatihan					
	Jumlah Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	15.000 Orang	21.746	144,97	38 Jenis Sertifikasi/Layanan					
	Jumlah Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	Rp98.176.000.000,00	Rp156.779.157.887	159,69	Per 31 Desember 2023					
	Jumlah Layanan Jasa Sarana	6 Layanan	6	100,00	- Pengolahan Minyak (KL) 90.208,01 - Jasa Utilitas (M3) 1.577.426,24 - Jasa Laboratorium (Sampel) 1.973,00 - Jasa Bengkel (Sampel) 12,00 - Jasa Sarana Umum (layanan) 1,00 - Jasa Sarana Keahlian (Kerjasama) 5,00					
Mengoptimalkan penerimaan negara dari pengembangan SDM Sektor ESDM	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	3,50 Indeks	3,63	103,71	Dari total Indeks 4,00 berdasarkan Permenpan RB No 14 tahun 2017					
	Meningkatnya kualitas pelayanan	Jumlah Pengelolaan Akreditasi dan Sertifikasi	6 Laporan	10	166,67	- SMM ISO 17024-2012 - ISO 17025 utk Lab Kalibrasi - SMI ISO 9001-2015, ISO 14001-2015 & ISO 45001-2018 - ISO 50001-2018 Sistem Manajemen Energi - Klinik Pratama PPSDM Migas Terakreditasi PARIPURNA dari Kemenkes - Sertifikasi SNI AMDK Mcqua - Sertifikasi Halal MCqua - IWS-ANB Welder - ISO 17025 utk Lab Penguji - Member Sertifikat IADC				
						Jumlah Layanan Kerjasama dan Implementasi	200 Kontrak/ PKS	382	191,00	Pelatihan & Sertifikasi 331 Jasa Teknologi (Jatek) 18 Sarana Umum 28 Jasa Keahlian 5
						Jumlah Pelayanan Masyarakat	1 Laporan (2.500 orang)	3.356	134,24	PKL (Orang) 1578 Kunjungan (Orang) 1778
						Jumlah Dokumen NSPK	200 Dokumen	203	101,50	SOP (Dokumen) 8 Kurikulum (Dokumen) 51 MUK (Dokumen) 82 Modul (Dokumen) 62
						Jumlah Dokumen NSPK	200 Dokumen	203	101,50	SOP (Dokumen) 8 Kurikulum (Dokumen) 51 MUK (Dokumen) 82 Modul (Dokumen) 62

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi		Keterangan
			Volume	%	
Organisasi yang Fit dan SDM Unggul	Persentase pegawai PPSDM Migas yang bebas hukuman disiplin	100 %	100	100,00	Tidak terdapat pegawai yang mendapat hukuman disiplin
	Persentase Pegawai PPSDM Migas yang Mencapai/Melebihi Target Kinerja	100 %	100	100,00	
Optimalisasi TIK yang handal dan terintegrasi	Pemanfaatan Aplikasi Pengembangan SDM	1 Aplikasi	1	100,00	Aplikasi Satu Migas



KONTRAK KINERJA



ANTARA

DIREKTUR JENDERAL PERBENDAHARAAN
KEMENTERIAN KEUANGAN RI

DENGAN

KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA MINYAK DAN GAS BUMI
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL RI
TAHUN 2023

NOMOR: PRJ- 67 /PB/2023

Dalam rangka mewujudkan tujuan Badan Layanan Umum yang efektif, transparan, akuntabel, serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

1. Nama : ASTERA PRIMANTO BHAKTI
Jabatan : Direktur Jenderal Perbendaharaan, Kementerian Keuangan RI
dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Keuangan RI
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
2. Nama : WASKITO TUNGGUL NUSANTO
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Minyak dan Gas Bumi
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral R.I.

selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan kontrak kinerja dengan ketentuan:

1. **PIHAK KEDUA** menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Utama sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU	
				Semester I	Tahunan		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Persentase Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	52,14	65,14	90%	
		2. Realisasi Pendapatan BLU Tahun 2023	Rp.	39.728.000.000	100.000.000.000	120%	
		3. Realisasi Pendapatan BLU dari Optimalisasi Aset					90%
		a. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Lancar	Rp.	500.000.000	1.000.000.000		
		b. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset Tetap dan Kerja Sama	Rp.	20.000.000.000	48.956.000.000		
4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	162	170	100%			
II.	Layanan Prima	5. Jumlah Peserta Pelatihan Sektor Industri	Orang	4.100	9.500	100%	
		6. Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur Sipil Negara	orang	1.313	2.736	100%	



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target		Bobot IKU
				Semester I	Tahunan	
		7. Jumlah Peserta yang Mengikuti Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	Orang	6.150	15.500	100%
		8. Jumlah Sertifikasi Kompetensi Widyaiswara dan Instruktur	Sertifikat	100	250	100%
		9. Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3,4	3,5	100%
		10. Kuantitas dan Kualitas Karya Tulis Ilmiah				100%
		a. Jumlah Karya Tulis Ilmiah yang dihasilkan pada Tahun 2023	Judul	1	15	
		b. Jumlah Kualitas Karya Tulis Ilmiah yang dipublikasikan pada tahun 2023 (dikali Nilai)	Nilai	1	15	
		11. Jumlah Penerima Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Satker BLU	Orang	1.050	2.500	100%
		12. Kemitraan Kerja Sama	Jumlah Perjanjian Kerja - sama	115	360	100%

2. PIHAK KEDUA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja.
3. PIHAK PERTAMA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan remunerasi BLU.

PIHAK PERTAMA



A ASTERA PRIMANTO BHAKTI 9

Jakarta, 31 Januari 2023
PIHAK KEDUA



WASKITO TUNGGUL NUSANTO

Capaian Kinerja Pemimpin Badan Layanan Umum (BLU)
s.d 31 Desember 2023

Nama BLU PPSDM MIGAS
Kode Satker 412616

No	Indikator	Satuan	Target Tahunan		Bobot	Realisasi	%	Keterangan
			Semester I	Tahunan				
I	ASPEK KEUANGAN :							
1	Prosentase Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional	%	52,14	65,14	90%	84,14	116,26	Penerimaan BLU 156.779.157.887 Realisasi keu per 02 Jan 2024 setelah dikurangi belanja modal (Spanint keu) 186.322.685.170
2	Realisasi pendapatan BLU Tahun 2023	Rp	39.728.000.000	100.000.000.000	120%	156.779.157.887	188,13	Penerimaan BLU 156.779.157.887
3	Realisasi PNPB BLU dari Kegiatan Optimalisasi Aset a. Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset lancar b. Jumlah pendapatan BLU yang berasal dari pengelolaan aset tetap dan kerja sama	Rp Rp	500.000.000 20.000.000.000	1.000.000.000 48.956.000.000	90%	1.663.897.141 66.241.122.418	149,75 121,78	Penerimaan Jasa perbankan per 31 Des 2023 1.663.897.141 Teknologi 588.975.500 Jasa Pengolahan 19.774.614.409 SPBU 30.953.558.309 Klinik 1.819.705.106 Sewa Gedung 11.501.221.094 Sewa Simulator 380.415.000 Pengiriman Sertifikat 39.163.000 Sewa Tanah 1.000.000.000 sewa ruangan 33.070.000 Sewa Peralatan dan Mesin 150.400.000
4	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	162%	170%	100%	172,00	101,18	Tersedianya webservice untuk transfer data dari BLU ke Kementerian Keuangan (Bobot 30%) Publikasi BLU kepada masyarakat (Misal : penggunaan istilah BLU pada website, identitas gedung, dll) (Bobot 10%) BLU mengisi data profil, layanan dan keuangan periode 2015-2020 pada BIOS secara lengkap dan tepat waktu (Bobot 10%) e. BLU menindaklanjuti 30-50% rekomendasi monev (Bobot 40%) Penggunaan aplikasi perkantoran/persuratan yang digunakan oleh seluruh pegawai (Bobot 20%)

No	Indikator	Satuan	Target Tahunan		Bobot	Realisasi	%	Keterangan
			Semester I	Tahunan				
								<p>Ketersediaan Aplikasi <i>Cash Management System</i> dari perbankan yang terkoneksi dengan Sistem Informasi Keuangan pada BLU (Bobot 10%)</p> <p>BLU Mempunyai <i>website</i> yang representatif dan <i>up to date</i> (Bobot 10%)</p> <p>BLU mempunyai database layanan terpusat (Bobot 10%)</p> <p>Tersedianya <i>dashboard</i> untuk kebutuhan manajerial BLU (Bobot 10%)</p> <p>Tersedianya proses bisnis terkait layanan dan keuangan BLU yang berbasis teknologi yang terintegrasi (Bobot 30%)</p> <p>BLU mengisi tindak lanjut masukan Dewas pada Aplikasi BIOS (Bobot 10%)</p> <p>BLU menyampaikan tepat waktu permintaan data dan dokumen seperti RSB, RBA, Capaian Kontrak Kinerja dan data lainnya. (Bobot 10%)</p> <p>Unsur penambah dan pengurang dalam perhitungan realisasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dalam hal BLU memiliki inovasi layanan yang terukur dalam peningkatan layanan dan PNPB BLU, ditambahkan 30% - Dalam hal BLU belum memiliki aplikasi penerimaan PNPB dan Belanja PNPB, dikurangi 10%
II. ASPEK LAYANAN :								
1	Jumlah Peserta Pelatihan Sektor Industri	Orang	4.100	9.500	100%	21.753	228,98	Pelatihan Industri 20.640
2	Jumlah Peserta Pelatihan Aparatur Sipil Negara	Orang	1.313	2.736	100%	2.821	103,11	Pelatihan BLU (tanpa uji kompetensi) 1.113 Jumlah peserta ASN 2.182 Pelatihan Internal PPSDM Migas 639
3	Jumlah Peserta yang Mengikuti Sertifikasi Kompetensi Tenaga Teknik Sektor ESDM	Orang	6.150	15.500	100%	21.746	140,30	Jumlah Peserta Sertifikasi dari 38 Jenis sertifikasi tenaga teknis khusus (STTK)
4	Jumlah Sertifikasi Kompetensi Widyaiswara dan Instruktur	Sertifikat	100	250	100%	419	167,60	Widyaiswara Instruktur 95 324
5	Kepuasan Pengguna Layanan	Indeks	3,4	3,50	100%	3,63 (90,67)	103,71	Pelatihan Sertifikasi PKL Jasa Laboratorium Jasa Klinik Jasa Wisma 3,63 atau 90,64 3,62 atau 90,52 3,75 atau 93,74 3,76 atau 94,06 3,55 atau 88,67 3,46 atau 86,43

No	Indikator	Satuan	Target Tahunan		Bobot	Realisasi	%	Keterangan
			Semester I	Tahunan				
6	Kuantitas dan Kualitas Karya Tulis Ilmiah Jumlah Karya Tulis Ilmiah yang dihasilkan pada Tahun 2023 Kualitas Karya Tulis Ilmiah yang dipublikasikan pada tahun 2023(dikali Nilai)	Judul Nilai	1 1	15 15	100%	19,00 19,00	126,67 126,67	Judul : 1. Perekahan Katalitik Residu Kilang PPSDM Migas dengan Katalis Zeolit Alam 2. Maintenance Planning Of Distribution Pump I in Water Treatment Plant Unit Based on Ismo Method 3. Persiapan Kajian Kelayakan Pembangunan CNG Filling Station 4. Kajian Penegakan Hukum Migas dan Hukum Lingkungan pada Pertambangan dan PengolahanMinyak Sumur Tua 5. Analisis Load Flow pada kilang dan Utilitas PPSDM Migas 6. Studi Pemanfaatan Sistem Siklus Kalina 11 dan 34 sebagai PLTP 7. Desain Kurikulum Pelatihan Digitalisasi Pembelajaran Kolaboratif Bagi Widyaiswara 8. Analisis Efektifitas Penentuan Rute dan Distribusi Pertasol di PPSDM Migas(Studi Kasus : PPSDM Migas Cepu) 9. Analisis Serapan Kebisingan dengan Pemasangan Rock Wool 10. Analisa Teknis Unjuk Kerja Pipa Transmisi Gas Open Access pada Region IV Area Jawa Timur 11. Analisis Strategi Inspeksi Berdasarkan Risiko (RBI) pada Atmospheric Storage Tank PT. XYZ 12. Analisa Performa Kapasitas Alir Pipa Transmisi Gas Bumi Open Access, Studi Kasus Pipa Transmisi Gas Bumi Ruas X-Y 13. Penilaian Perpanjangan Umur Sisa Layanan (Residual Life Assessment) Peralatan Di Industri Minyak Dan Gas Bumi (Studi Kasus Peralatan Bejana Tekan Filter/Water Separator PT. XYZ) 14. Studi Simulasi Pengurangan Gas Konsentrasi CO2 Di Gas Alam Sebagai Umpan CNG Plant 15. Perawatan Pompa Feed Sentrifugal Multi Stage di Unit Boiler 16. Studi Kelayakan Heat Exchanger 03 di Kilang PPSDM Migas 17. Perbandingan Efisiensi Pada Boiler II TWA PPSDM Migas Menggunakan Metode Langsung dan Tidak Langsung Periode Bulan Maret 2023 18. Otomatisasi Sistem Pembuang Lumpur Pada Unit Pengolahan Air Di Ppsdm Migas Berbasis Dcs Centum Vp 19. Efektivitas Penggunaan Media Sosial Instagram sebagai media komunikasi dan promosi pada jasa layanan PPSDM Migas
7	Jumlah penerima Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Satker BLU	Orang	1050	2.500	100%	3.941	157,64	Praktek Kerja Lapangan (PKL) Dikmas Kunjungan Lapangan 1.578 585 1.778

No	Indikator	Satuan	Target Tahunan		Bobot	Realisasi	%	Keterangan
			Semester I	Tahunan				
8	Kemitraan kerja sama	Jumlah Perjanjian Kerja sama	115	360	100%	382	106,11	Pelatihan & Sertifikasi Jasa Teknologi (Jatek) Sarana Umum Jasa Keahlian
								331 18 28 5